

RAPPORT D'ACTIVITÉS



Table de concertation
des groupes de femmes
de la Gaspésie et
des Îles-de-la-Madeleine

2021-2022

PRÉPARÉ PAR

LES TRAVAILLEUSES

APPROUVÉ PAR

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMPOSITION

MEMBRES

- ADIM BSLGIM
- CALACS L'Espoir des Îles
- Centr'Elles, comité d'action des femmes d'Avignon
- Comité régional CSN Femmes (GÎM)
- Femmes Entre-Elles
- Femmes en mouvement
- L'Aid'Elle Maison d'aide et d'hébergement
- Maison d'aide et d'hébergement l'Accalmie
- Regroupement des femmes La Sentin'Elle
- Réseau des répondantes diocésaines à la condition des femmes - diocèse de Gaspé

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Nathalie Babin - Administratrice
- Linda Grenier - Administratrice
- Johanne Turbide - Administratrice
- Marie-Ève Joncas - Administratrice
- Jocelyne Landry - Administratrice
- **Eileen Perry - Présidente**

COMITÉ EXÉCUTIF

- Nathalie Babin
- Linda Grenier
- Eileen Perry



Table de concertation
des groupes de femmes
de la Gaspésie et
des Îles-de-la-Madeleine

COMPOSITION (SUITE)

ÉQUIPE DE TRAVAIL

- Nastassia Williams - Coordonnatrice
- Samuelle Boulet Ste-Croix - Coordonnatrice par intérim
- Sara Ternoir - Agente de développement
- Catherine Cyr-Wright - Agente de développement
- Léa Blouin-Rodrigue - Agente de développement
- Catherine Beaulieu - Agente de communications et de développement

COLLABORATEURICES PRINCIPAUX.ALES

- Diane Chayer - Consultante
- Jennifer Teasdale-Raymond - Médiatrice
- Sébastien Cantin - Graphiste
- Pascal Martineau - Développeur web
- Sonia Ouellet - Comptable

PARTENAIRES FINANCIERS PRINCIPAUX

- Secrétariat à la condition féminine
- Ministère Femmes et égalité des genres Canada
- SACAIS
- Fondation Solstice
- CISSS de la Gaspésie
- RESSORT



Table de concertation
des groupes de femmes
de la Gaspésie et
des Îles-de-la-Madeleine



RENCONTRES

**LES DIFFÉRENTES
INSTANCES DE LA TABLE
SE SONT RÉUNIES UN
TOTAL DE 21 FOIS EN
2021-2022.**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

• 1 rencontre

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE

• 3 rencontres

RENCONTRE DE LA TABLE

• 6 rencontres

CONSEIL D'ADMINISTRATION

• 6 rencontres

COMITÉ EXÉCUTIF

• 5 rencontres

A photograph of a group of women standing outdoors in the rain. They are wearing various raincoats and scarves. Some are holding a white banner. The background is slightly blurred, showing more people in similar attire. A semi-transparent purple rectangle is overlaid on the image, containing the text.

NOUS SOMMES MEMBRES DE...

-
- RÉSEAU DES TABLES RÉGIONALES DE GROUPES DE FEMMES DU QUÉBEC
 - TOC AVIGNON
 - ROCCIM
 - CDEACF
 - RODCD
 - RQASF
 - CIAFT
 - COLLECTIF GASPÉSIEN POUR UN QUÉBEC SANS PAUVRETÉ
-



FORMATIONS

Table de concertation
des Femmes
de la Gaspésie et
des Îles-de-la-Madeleine

SANTÉ

**DIVERSITÉ SEXUELLE
ET DE GENRE**

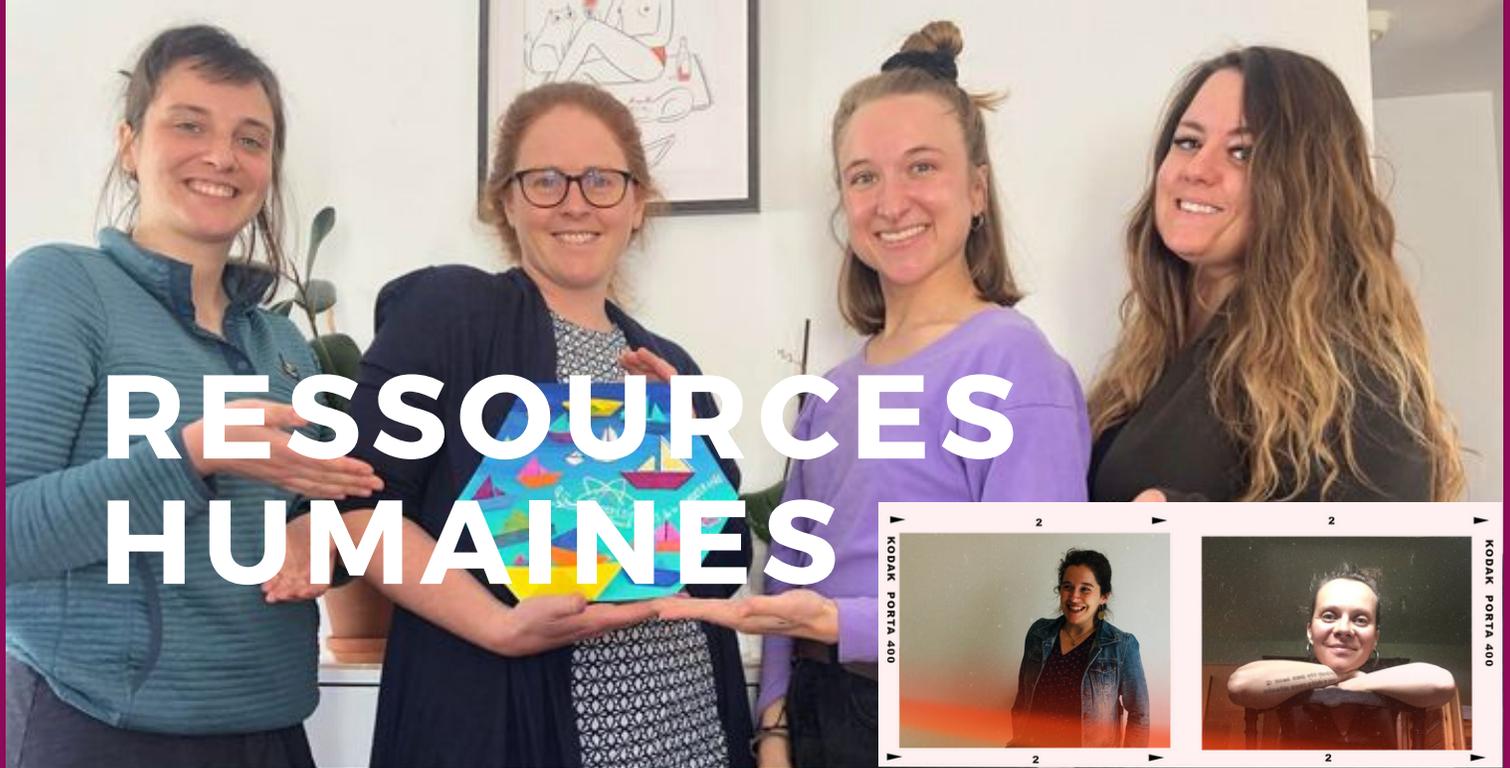
GOVERNANCE

**RENFORCEMENT DES
CAPACITÉS**

**ANIMATION DES
GROUPES**

ADS +

**L'ÉQUIPE DE TRAVAIL ET
LES MEMBRES ONT SUIVI
UN TOTAL DE 13
FORMATIONS SUR
PLUSIEURS THÈMES :**



Nous avons accueilli en mai Catherine Beaulieu au poste d'agente de développement et de communications. Nastassia Williams a repris la coordination de l'organisme, et Sara Ternoir le poste d'agente de développement en santé des femmes. Mais toutes deux ont quitté fin août pour leur congé de travail parental! C'est donc Samuelle Boulet Ste-Croix qui assure le remplacement à la coordination, et Léa Blouin Rodrigue le poste d'agente de développement en santé des femmes.

Nous avons également accueilli une nouvelle ressource à la comptabilité en la personne de Sonia Ouellette.

**UN IMPORTANT JEU
DE CHAISES
MUSICALES S'EST
OPÉRÉ EN DÉBUT
D'ANNÉE.**

PRIORITÉ 1 : VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

MENER À TERME UNE DÉMARCHE DE RENFORCEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE DANS UNE PERSPECTIVE FÉMINISTE

Une nouvelle ressource externe a été engagée afin de mener la démarche de renforcement de la vie associative et démocratique. Les documents internes pertinents ont été envoyés par l'équipe de travail à la ressource au cours du printemps 2021. En juin, les membres ont rempli le formulaire lui permettant de compléter son évaluation de la situation. Son diagnostic est qu'il y a eu du harcèlement psychologique et de la violence à la Table.

Lors de la présentation de l'État de situation, en septembre 2021, la ressource externe a commenté nos documents internes et nous a proposé un plan d'action pour la révision de ceux-ci et l'ajout de documents manquants. Le plan d'action a par la suite été mis en œuvre, non sans difficultés, par l'équipe de travail ainsi que par les membres.

DÉVELOPPER UNE VISION PARTAGÉE DE LA PERSPECTIVE FÉMINISTE DE LA TABLE ET DE L'ATTEINTE DE L'ÉGALITÉ

Le 19 octobre 2021, lors de la rencontre de travail des membres avec la ressource externe, les éléments idéologiques de la TCGF-GÎM sont travaillés. Une proposition est faite par l'équipe de travail et elle est adoptée à la rencontre de novembre.

Pour continuer le travail sur l'intersectionnalité entamé en 2020, il est décidé d'attendre la fin de la démarche en cours du Réseau pour s'en inspirer. Nous avons toutefois suivi la formation *Inclure et accompagner les personnes trans* avec l'organisme Divergenres le 1er février 2022.

PRIORITÉ 1 : VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE (SUITE)

DÉVELOPPER UNE VISION PARTAGÉE DU PARTAGE DU POUVOIR, DU PROCESSUS DÉMOCRATIQUE ET DES RÈGLES DE FONCTIONNEMENT À LA TCGF-GÎM

Pour s'assurer que toutes ont la même compréhension des rôles et pouvoirs des instances décisionnelles et des procès-verbaux, une ressource externe est venue donner une formation le 7 décembre 2021. Nous avons appris que la structure de gouvernance votée lors de l'AGA précédente doit être modifiée. En effet, le comité exécutif ne peut, à titre de comité de travail, agir au nom du conseil d'administration: il n'a qu'un pouvoir de recommandation. Une modification des règlements généraux sur la composition du CA fut travaillée par l'équipe de travail et les membres présentes lors de la rencontre de février, en visant une adoption à l'AGA.

Quant aux règles de fonctionnement, la *Politique de prévention en matière de harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes* fut adoptée le 2 novembre 2021. Les *Obligations d'éthique à l'intention des membres*, telles que modifiées en mars 2022, furent adoptées le 29 mars 2022.

Un atelier de réflexion sur le membership a été tenu le 2 février et les représentantes des groupes membres ont été invitées à poursuivre la réflexion dans leurs organismes.

PRIORITÉ 2 : PLANIFICATION STRATÉGIQUE

ADOPTER UNE VISION STRATÉGIQUE DU DÉVELOPPEMENT DE LA TABLE POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉE

En rencontre de membres le 19 octobre 2022, nous avons établi la vision féministe suivante pour la TCGF-GÎM :

«La Table de concertation de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine aspire à transformer les rapports de force (dominant-dominé) sociaux, en vue de développer des rapports égaux (non-genrés) entre toutes les personnes.»

La réflexion se poursuivra en 2022-2023.

PRIORITÉ 2 : PLANIFICATION STRATÉGIQUE (SUITE)

ORGANISER UN FORUM RÉGIONAL EN CONDITION FÉMININE

Un comité de travail a été formé à l'automne 2021. Il est composé de Jocelyne Landry, Linda Grenier, Samuelle Boulet Ste-Croix et Catherine Beaulieu.

Un plan préliminaire a été réalisé. Le forum se tiendra les 26 et 27 octobre 2022 à l'Hostellerie Baie-Bleue à Carleton-sur-mer. La thématique choisie est **L'égalité, une responsabilité à partager.**

Une subvention sera octroyée par le Réseau de développement social de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine pour la réalisation de l'événement.

Une firme spécialisée en événementiel a été approchée.

À suivre en 2022-2023 !

PRIORITÉ 2 : PLANIFICATION STRATÉGIQUE (SUITE)

ASSURER LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES ET LE MAINTIEN DE LA MÉMOIRE ORGANISATIONNELLE

Un document d'accueil des nouvelles travailleuses a été réalisé à l'été 2021.

La liste des médias a été mise à jour à l'automne 2021.

Un système de gestion documentaire (plan de classification et calendrier de conservation) a été élaboré.

Une formation sur la gestion documentaire sera dispensée par l'agente responsable du projet aux autres travailleuses à l'été 2022.

La mise en œuvre sera faite à l'été 2022, lors de la migration vers notre nouvel espace de stockage informatique.

PRIORITÉ 2 : PLANIFICATION STRATÉGIQUE (SUITE)

SE DOTER D'UNE STRATÉGIE DE GESTION PRÉVISIONNELLE DES RESSOURCES HUMAINES

Une version préliminaire de ***La Politique de prévention en matière de harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes*** est adoptée le 2 novembre 2021. Elle sera bonifiée et adoptée avec modifications au printemps 2022.



PRIORITÉ 3 : COMMUNICATIONS

3.1 AMÉLIORER LES COMMUNICATIONS EXTERNES DE LA TABLE

Une agente de communication et de développement est entrée en poste le 10 mai 2021.

L'équipe de travail a développé une stratégie de communication sur les médias sociaux, via la réalisation d'un plan de communication.

Tout au long de l'année, l'équipe de travail a effectué un travail d'éducation populaire sur les enjeux qui nous préoccupent et nos activités. Nous avons partagé des analyses féministes, des activités et outils sur divers enjeux régionaux et nationaux par le biais des médias sociaux et traditionnels.

3.2 MAXIMISER LES INTERVENTIONS TERRITORIALES EN LIEN AVEC LA CONDITION FÉMININE

Nous avons entamé la réalisation d'un bottin des ressources régionales féministes afin de dresser un portrait des savoirs féministes en GÎM et pour faire un meilleur travail de référence auprès des médias et des partenaires qui nous sollicitent sur une diversité d'enjeux. Le lancement du bottin se fera au moment du lancement du site web à l'automne 2022.

De plus, nous avons envoyé à nos partenaires régionaux trois éditions de l'infolettre en condition féminine en juin 2021, en novembre 2021 et en février 2022.

MÉDIAS TRADITIONNELS



MENTION SPÉCIALE À LA TRAVAILLEUSE LÉA BLOUIN-RODRIGUE QUI A RÉALISÉ 75% DES ENTREVUES DE LA TABLE CETTE ANNÉE!

COMMUNIQUÉS DE PRESSE

4 communiqués de presse originaux ont été envoyés aux médias traditionnels :

- Pour la MMF : 17 octobre
- Pour le lancement des trousse de livres égalitaires en anglais
- Pour les 12 jours d'actions contre les violences et le 6 décembre
- Pour la Journée internationale des droits des femmes.

D'autres communiqués d'organisations partenaires nationales ont été relayés aux médias régionaux.

ENTREVUES

Les travailleuses de la Table ont fait 8 entrevues dans les médias suivants : Radio-Canada, Radio-Gaspésie, Télévision communautaire de Grande-Rivière et Bleu Fm.

AUTRES

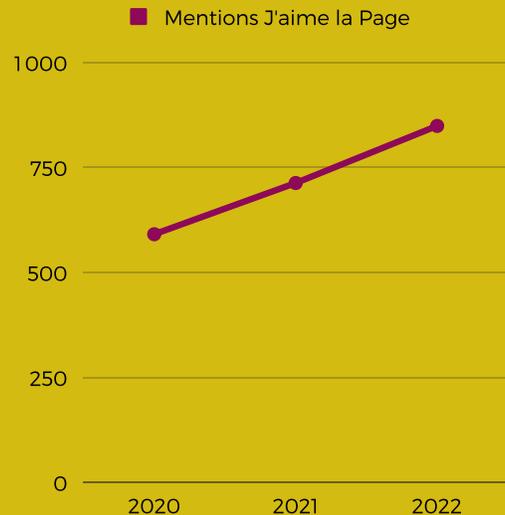
Dans le cadre des 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes, la Table a financé la diffusion en Gaspésie de 12 capsules produites par le CALACS l'Espoir des Îles.

MÉDIAS SOCIAUX

LE 31 MARS 2022, NOUS AVONS 849 MENTIONS J'AI ME LA PAGE, SOIT 136 NOUVELLES MENTIONS DANS L'ANNÉE 2021-2022.

Certaines de nos publications ont généré pas mal de vues!

En plus de partager de multiples outils et publications d'organismes partenaires en condition féminine et de partager des articles de médias portant sur des enjeux féministes régionaux, nous avons produit une dizaine de jeux de vignettes, dont plusieurs ont généré une grande couverture et un nombre élevé de réactions et de partages.





PRIORITÉ 3 : COMMUNICATIONS (SUITE)

3.3 AUGMENTER L'EFFICACITÉ COMMUNICATIONNELLE DU SITE WEB

La refonte du site web a été amorcée en regard des besoins de communication externes et internes de la Table. Un comité de travail a été mis sur pied. Il est composé de France LeBlanc, Eileen Perry, Léa Blouin-Rodrigue et Catherine Beaulieu.

Les travaux sont en cours pour renouveler l'identité visuelle de la Table, afin de refléter davantage nos valeurs et notre mission. Différents concepts pour le logotype ont été développés par le graphiste. Ceux-ci seront présentés au cours de l'AGA de mai. Une première ébauche d'arborescence a été réalisée avec le développeur web. Le contenu sera développé au cours du printemps et de l'été 2022. La mise en ligne est prévue pour l'automne 2022. Parallèlement à la refonte du site web, l'équipe de travail sera formée par le développeur web pour pouvoir modifier le contenu de façon autonome après la mise en ligne du site.

Par ailleurs, suivant les conseils du développeur web, un compte a été approuvé pour la Table chez *Techsoup*, afin de se doter d'outils informatiques gratuits ou à moindre frais, dont des boîtes courriels gratuites. La migration des courriels vers ces nouvelles boîtes se fera en même temps que la migration de l'hébergement des sites web de la Table.



PRIORITÉ 3 : COMMUNICATIONS (SUITE)

3.4 RENDRE VISIBLE LES ENJEUX FÉMINISTES RÉGIONAUX AUPRÈS DES ÉLU.E.S, DES CANDIDAT.E.S AUX ÉLECTIONS ET DE LA POPULATION

Durant la campagne électorale fédérale de septembre 2021, les travailleuses ont interpellé les candidat.e.s des circonscriptions d'Avignon-La Mitis-Matane-Matapédia et de Gaspésie-les-Iles-de-la-Madeleine par le biais de trois vidéos. Les enjeux féministes régionaux portés par nos vidéos étaient : le sexisme de l'assurance-emploi, l'adaptation du système de justice pour répondre aux besoins des femmes victimes de violences et la sécurité des femmes mi'gmaq du territoire.

Les trois vidéos ont obtenu respectivement 4, 5 et 2 réponses de la part des candida.t.es aux élections.

PRIORITÉ 4 : MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES

4.1. PARTICIPER AUX MOBILISATIONS PROPOSÉES PAR LA CQMMF

NOTRE ACTIVITÉ

La marche commençait au Cégep de Gaspé pour ensuite terminer au Berceau du Canada où nous tenions un rassemblement. Nous servions sur place de la bannique et de la soupe à l'original ainsi que du café du Café des artistes. Lors du rassemblement, plusieurs personnes ont fait des allocutions dont : Cheffe Adrienne du Lac Simon qui s'est déplacée spécialement pour l'occasion, Catherine Cyr Wright de l'R des centres de femmes du Québec, Nathalie Babin au nom du Collectif gaspésien pour un Québec sans pauvreté, Jocelyne Landry du Regroupement des femmes de la Sentin'elle qui nous a fait la lecture d'un de ses poèmes et Eileen Perry la répondante à la condition des femmes du Diocèse de Gaspé qui nous a fait la lecture du manifeste que la CQMMF nous avait fait parvenir pour l'occasion. Tout au long des allocutions, Tim Adams a fait une purification et il a clôturé le rassemblement par un chant traditionnel Mi'gmaq.

Nous avons eu environ 75 courageuses personnes lors de l'événement qui, solidairement, ont bravé le vent et la pluie. Parmi les membres de la Table présentes nous retrouvons le Calacs l'espoir des Îles, le Regroupement de femmes la Sentin'elle, le Réseau des répondantes diocésaine à la condition des femmes de Gaspé, Centr'elles, Femmes Entr'elles et Femmes en mouvement.

NOS PARTENAIRES

- Accueil Blanche-Goulet
- Brûlerie du Café des artistes
- Cheffe Adrienne Jérôme du Lac Simon
- Nation Micmac de Gespeg
- Collectif gaspésien pour un Québec sans pauvreté
- Festival de musique du bout du monde
- Ville de Gaspé
- Auberge Griffon Aventure
- Berceau du Canada
- Femmes autochtones du Québec
- Conseil des femmes élues de l'Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador
- R des centres de femmes du Québec

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

PRIORITÉ 4 : MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES (SUITE)

Résistons pour vivre - Marchons pour transformer

Marche mondiale des femmes (MMF) du Québec-Action de clôture - 17 octobre 2021

4.2 RELAYER L'INFORMATION ENTRE LA CQMMF ET LES GROUPES MEMBRES

Les actions de la Marche Mondiale des femmes, dont la clôture devait se tenir en octobre 2020, continuent jusqu'en octobre 2021.

La revendication Justice Climatique a été portée le 27 avril 2021. Un partage des actions du national a été réalisé via notre page Facebook. Nous avons assisté à l'AGA de la CQMMF le 9 juin 2021, et il a été décidé de privilégier des actions régionales ou locales pour la clôture de la Marche le 17 octobre 2021, Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté.



PRIORITÉ 5 : PROJETS ET ENTENTES

5.1. MENER LE PROJET « DES PISTES POUR PERSÉVÉRER DANS L'ÉGALITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS ANGLOPHONES ET MI'GMAQ »

Les équipes des écoles suivantes ont été formées (2 ateliers) en 2021-2022 :

1. Escuminac Intermediate School
2. New Richmond High School
3. New Carlisle High School (secondaire)
4. Gaspé Polyvalent School

Toutes les équipes ont aussi reçu un accompagnement spécifique. Pour le personnel du primaire de New Richmond High School et l'équipe de Gaspé Polyvalent School, l'accompagnement est toujours en cours et se poursuivra en 2022-2023.

Quatre trousse de livres égalitaires ont été développées en partenariat avec le Réseau BIBLIO GÎM et sont maintenant accessibles gratuitement partout sur le territoire.

Le projet a été présenté au colloque de Récif02 en mai 2021.

Dans une collaboration spéciale, une formation a été offerte à toutes les personnes responsables de l'éducation à la sexualité du Québec.

La Table a aussi été représentée à la concertation régionale sur les Journées de la persévérance scolaire.



En octobre 2022, nous avons tenu un kiosque avec le Réseau BIBLIO GÎM au Salon du livre de Bonaventure!

PRIORITÉ 5 : PROJETS ET ENTENTES (SUITE)

5.2. MENER LES ACTIONS PRÉVUES DANS LE CADRE DE L'ACCORD DE PARTENARIAT ENTRE LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE, LES TABLES ET LE RÉSEAU



Diffuser le ou les états des lieux régionaux produits lors de la précédente entente auprès des instances de concertation locales et régionales du territoire

- Mise à jour les données de l'état des lieux avec les données disponibles. Quelques enjeux ont été abordés en plus ou approfondis: santé mentale, proche aide, présence des femmes en politique dans les communautés autochtones, enjeux vécus par les femmes des communautés LGBTQ+
- Diffusion de l'état des lieux auprès du Député provincial des Îles-de-la-Madeleine, monsieur Joël Arsenault
- Diffusion de l'état des lieux auprès de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine (Mmes Ariane Cummings, directrice générale, Josiane Pelosse, directrice du développement du milieu)
- Diffusion de la section sur les enjeux en santé mentale auprès de la Table en santé mentale d'Avignon
- Diffusion de l'état des lieux aux étudiant.e.s du campus de Gaspé du Cégep de la Gaspésie et des Îles lors d'un kiosque pour la journée du 8 mars.

PRIORITÉ 5 : PROJETS ET ENTENTES (SUITE)

5.2. MENER LES ACTIONS PRÉVUES DANS LE CADRE DE L'ACCORD DE PARTENARIAT ENTRE LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE, LES TABLES ET LE RÉSEAU (SUITE)

Favoriser la prise en considération des enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans les travaux locaux et régionaux touchant leur territoire

- Rencontres d'accompagnement de l'alliance pour la solidarité Gaspésienne sur des stratégies pour améliorer la prise en compte des réalités hommes-femmes (2 rencontres).
- Révision des formulaires de sélection de projet et d'évaluation des projets des démarches locales en développement social (2 rencontres).
- Participation aux rencontres des comités Agir Tôt sur la petite enfance (1 rencontre)
- Collaboration avec la Santé publique pour la prise en compte des réalités hommes-femmes dans une étude sur l'effet de la COVID sur les personnes vulnérables (2 rencontres)

Maintenir les partenariats existants aux niveaux local et régional et viser à en développer de nouveaux

Partenariats existants

- Participation à 3 rencontres du Réseau des tables régionales de femmes du Québec.
- Participation à la rencontre du Réseau social MRC Avignon.
- Participation à 3 rencontres de la table des organismes communautaires MRC Avignon.
- Participation à l'assemblée générale annuelle du RODCD.
- Participation à une rencontre du chantier régional logement et habitation.

Nouveaux partenariats

- Participation à 2 rencontres du comité justice climatique du Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.
- Participation à une rencontre du comité représentation du chantier logement habitation.
- Participation à la rencontre de la communauté de pratique du PASBEF.
- Participation à 2 rencontres du comité de suivi pour la recherche sur les besoins en logement du Réseau dév. social Rocher-Percé.
- Participation à 4 rencontres du Collectif Gaspésien pour un Québec sans pauvreté.
- Partenariat avec le Cégep de Carleton-sur-mer et le CIRADD concernant une recherche sur la proche-aidance chez les femmes.

PRIORITÉ 6 : COMITÉ SANTÉ DES FEMMES

Les échanges et travaux du comité santé des femmes se poursuivent. L'état de situation ainsi que les recommandations en lien avec la présence de sages-femmes sur tout le territoire ont été déposés au CISSS de la Gaspésie. Une rencontre de suivi sur les recommandations concernant l'implantation du service sage-femme et le curriculum de formations destinés aux professionnel.le.s de la santé est prévue avec le CISSS pour juin 2022.

LE COMITÉ-CONSEIL SANTÉ DES FEMMES S'EST RÉUNI À SIX REPRISES EN 2021-2022. CES RENCONTRES SE SONT DÉROULÉES VIA ZOOM EN RAISON DE LA SITUATION SANITAIRE.

SOUS-COMITÉ SAGE-FEMME-PÉRINATALITÉ

Le sous-comité s'est rencontré 5 fois en 2021. Le sous-comité a travaillé sur un état des lieux et des recommandations concernant l'implantation des services de sages-femmes. Un document a été produit comprenant un portrait de la situation en GÎM par territoire et des recommandations dirigées à l'intention des CISSS de la région. Le document a été transmis au CISSS de la Gaspésie, aux membres du comité santé des femmes ainsi qu'aux partenaires.

SOUS-COMITÉ INTERRUPTION DE GROSSESSE

Un sous-comité a été formé pour traiter des questions d'interruptions de grossesse et pour construire la campagne régionale de sensibilisation sur les interruptions de grossesse. Le sous-comité s'est réuni à deux reprises en 2021 et a suivi une mini-formation en janvier 2022.

PRIORITÉ 6 : COMITÉ SANTÉ DES FEMMES (SUITE)

CAMPAGNE RÉGIONALE DE SENSIBILISATION SUR LES INTERRUPTIONS DE GROSSESSE

La campagne prendra la forme d'un microsite. L'arborescence et le visuel de la campagne ont été créés. Le microsite sera composé d'une page d'accueil, de 4 pages comprenant: les options, les vérités sur l'avortement et l'après, ainsi que d'une page d'aide et ressources. L'agente de projet travaille en étroite collaboration avec le sous-comité IG et Comme une agence pour la création de cette campagne. Le sous-comité a également reçu une mini-formation donnée par Marie-Ève Blanchard, co-fondatrice de Les Passeuses, afin d'être mieux outillé pour réaliser ce projet.

COLLECTIF GASPÉSIEN POUR UN QUÉBEC SANS PAUVRETÉ

L'agente de projet participe activement aux rencontres du Collectif gaspésien pour un Québec sans pauvreté. Elle soutient les actions du Collectif en partageant les publications et les revendications. Deux rencontres ont eu lieu en 2021.

RELANCE DU CISSS DES ÎLES

Un petit comité est formé à l'automne 2021 pour planifier un plan de relance du CA du CISSS des Îles. Le comité est formé de Jan Kelly, Jocelyne Landry, toutes deux intervenantes aux Îles, et de Léa Blouin-Rodrigue, l'agente de projet de la Table. Une lettre d'introduction a été réécrite pour la présenter lors d'une séance du CA du CISSS des Îles

PRIORITÉ 6 : COMITÉ SANTÉ DES FEMMES (SUITE)

VEILLE SUR LES DÉCOUVERTURES EN SERVICE OBSTÉTRIQUE DANS LA RÉGION

Un outil de veille fut mis en place sous forme de fichier Excel afin de pouvoir documenter la situation en continu et répertorier les interruptions de services en obstétrique sur le territoire. Il fut mis à jour tout au long de l'année.

COLLABORATION AVEC LE CIRADD

Dans le but d'être en mesure de bien identifier les besoins en santé des femmes gaspésiennes et madelinienes, de pouvoir caractériser les services en santé offerts aux femmes de la région et de prioriser les enjeux en santé des femmes, le comité-conseil a mandaté le CIRADD pour l'accompagner dans l'atteinte de ces objectifs.

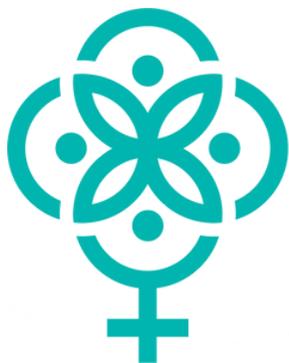
Dans cette première année de projet, le CIRADD en collaboration avec le comité et l'agente de projet ont produit une recherche documentaire sur la santé des femmes en GÎM. Le CIRADD a accompagné le comité dans la priorisation des enjeux et besoins en santé des femmes qui serviront à cibler des actions pour le prochain Plan d'action du comité. Les enjeux ciblés feront également l'objet de fiches synthèses produites par le CIRADD. Ces fiches comprendront les données existantes sur chaque enjeu ainsi qu'une méthodologie de recherche pour aller collecter les données manquantes dans une phase ultérieure du projet de recherche. Ces fiches sont élaborées dans le but de rendre le comité autonome dans la poursuite de la recherche en santé.

PRIORITÉ 6 : COMITÉ SANTÉ DES FEMMES (SUITE)

LOGO ET SITE WEB

Une ressource a été engagée pour la création du logo et du site web du comité. Quatre propositions ont été soumises au comité et un logo fut sélectionné en novembre 2021.

La maquette du site web a été produite à partir des couleurs du logo et nous sommes en train de travailler sur son contenu. Quatre rencontres ont eu lieu pour le logo, l'arborescence et le contenu du site entre l'agente de projet et le graphiste en 2021-2022.



**Comité-conseil
santé des femmes**
GASPÉSIE • ÎLES-DE-LA-MADELEINE