



Table de concertation des groupes de femmes

GASPÉSIE · ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Offre d'emploi - Remplacement congé de travail parental

Agente de développement – Projets Festif et Safe et comité santé des femmes

La Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine est à la recherche d'une joueuse d'équipe créative, autonome et organisée pour agir en tant qu'agente de développement.

Informations sur l'employeur:

La Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (TCGF-GIM) est un espace de concertation régional qui travaille à la défense des droits et à l'amélioration des conditions de vie des femmes. Il s'agit d'un organisme féministe, qui œuvre pour la justice sociale et respecte les femmes dans leur diversité, leur autonomie et leurs différences.

Principales fonctions :

Sous la responsabilité de la coordonnatrice et en collaboration avec l'équipe, le comité de coordination et les partenaires, l'agente de développement verra à la mise en œuvre du plan de travail du projet « Festif et Safe » et contribuera à la réalisation du plan d'action régional en santé des femmes.

Principales tâches liées au projet Festif et Safe :

L'objectif principal du projet Festif et Safe est d'aider les festivals et espaces festifs du territoire à prévenir les agressions à caractère sexuel et les intoxications involontaires. Une première année de projet pilote a déjà permis de créer une partie significative des outils et de les expérimenter dans les événements. Les prochaines étapes doivent servir à bonifier les outils et à soutenir l'autonomie des espaces festifs. La personne recrutée devra réaliser les tâches suivantes :

- Recruter les partenaires et les espaces festifs et assurer le lien entre eux;
- Coordonner le travail du comité aviseur;
- Produire et/ou bonifier la boîte à outils destinée à l'usage des espaces festifs;
- Produire le contenu des communications en lien avec le projet;
- Coordonner la présence des partenaires et du matériel dans les espaces festifs, et assurer une présence de la Table à chacun de ceux-ci;
- Assurer un suivi et un bilan du projet, et produire la reddition de comptes.

Pour réaliser ce mandat, elle devra se baser sur les travaux déjà effectués dans le cadre de ce projet et surtout, valider l'avancement du plan de travail avec le comité aviseur constitué de partenaires.

Principales tâches liées au comité santé des femmes :

Le [comité-conseil santé des femmes](#) est un lieu de concertation dédié à sensibiliser et alimenter le Réseau régional de la santé et de services sociaux en matière d'organisation et de prestation des services de santé et de services sociaux touchant les conditions de vie des femmes en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Le comité vise ainsi à conseiller le Réseau sur les obstacles et enjeux spécifiques aux femmes en matière de santé dans une perspective intersectionnelle, c'est-à-dire qu'il tient compte des multiples oppressions que peuvent vivre les femmes de la région. La personne recrutée devra, en collaboration avec une autre agente de développement, réaliser les tâches suivantes :

- Coordonner et soutenir la vie du comité santé des femmes et ses sous-comités;
- Porter les actions prévues au plan d'action du comité santé des femmes;
- Collaborer avec l'équipe de travail aux différents dossiers de la Table, notamment à la vie associative.

Profil recherché :

La candidate a des connaissances et un intérêt marqué pour la santé et le bien-être des femmes. De plus, elle :

- Est une femme ou une personne qui vit des oppressions fondées sur le genre;
- Adhère aux valeurs féministes et à ses modes de gestion;
- Possède des habiletés en gestion de projet, en travail d'équipe et en concertation;
- A un bon sens de l'organisation et de la gestion du temps, autonomie et créativité;
- Possède des habiletés à travailler en équipe et facilité d'adaptation;
- A une bonne capacité de rédaction et d'expression en français (orale et écrite);
- Connait bien la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et les réalités des femmes de la région;
- A des aptitudes d'animation de groupes;
- Se sent confortable à gérer plusieurs dossiers à la fois;
- Si elle maîtrise l'anglais parlé et écrit, c'est un atout;
- Le fait de posséder des connaissances sur le mouvement communautaire et son fonctionnement, est un atout;

Toute combinaison pertinente de formations et d'expérience professionnelle ou bénévole sera considérée. La personne doit être en mesure de se déplacer sur le territoire, notamment avoir accès à un véhicule.

Conditions de travail

- 28 à 35 heures par semaine
- Le travail est réalisé à distance. Nous offrons cependant une compensation mensuelle pour le télétravail;
- Assurances collectives et régime de retraite;
- Politique de conciliation travail/famille/vie privée;
- Contrat jusqu'en janvier 2025 (tributaire de l'obtention d'une place en service de garde);
- Rémunération entre 30,24\$ et 34,63\$ selon le niveau d'étude et l'expérience antérieure;
- Entrée en fonction prévue vers le 12 décembre 2023.

Sélection

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme œuvrant en condition féminine et la manière dont vous prévoyez réaliser les fonctions mentionnées, **au plus tard le 1^{er} décembre 2023 à midi** à l'adresse courriel suivante : contact@femmesgim.qc.ca

Nous reconnaissons que plusieurs personnes issues des groupes minorisés (ex : personnes autochtones, noires, racisées, sourdes, en situation de handicap et/ou LGBTQIA2S+...) ont, encore aujourd'hui, des obstacles supplémentaires pour l'accès à certains emplois. Dans ce contexte, la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine a adopté une politique d'embauche qui valorise l'inclusion et la diversité. Nous questionnons les principes d'excellence et comprenons que les compétences peuvent être acquises par motivation personnelle, expérience communautaire ou expériences bénévoles, au-delà des expériences d'emploi rémunérées, ici ou ailleurs. Nous prenons aussi en compte la représentation territoriale (Gaspésie vs Îles-de-la-Madeleine).

Les entrevues avec les personnes retenues auront lieu dans la semaine du 4 décembre 2023, pour une entrée en poste vers la mi-décembre 2023.

Pour plus d'informations :

<https://femmesgim.qc.ca/>

<https://sante.femmesgim.qc.ca/>