



ÉTAT DES LIEUX

**Les grands enjeux régionaux en
condition féminine**



Table de concertation féministe
GASPÉSIE • ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Publié en 2019
Mis à jour en 2025

MISE EN CONTEXTE

Cet état des lieux vise à documenter les grands enjeux qui préoccupent la Table de concertation féministe Gaspésie · Îles-de-la-Madeleine ainsi qu'à fournir aux partenaires et aux acteur·ices du milieu une base d'informations permettant d'envisager des actions afin d'améliorer les conditions de vie des femmes de la région et de tendre vers une réelle égalité pour tous·tes.

Ce document rassemble des données qualitatives et quantitatives présentées à travers cinq grands enjeux. Il propose des pistes d'actions pour chacun d'entre eux. Il met en lumière des inégalités persistantes et des écarts socioéconomiques entre les femmes et les hommes, pointe certaines problématiques spécifiques et rappelle l'importance d'utiliser des processus d'analyse qui tiennent compte des effets distincts des politiques, programmes et mesures sur chacun·e et cela, afin de s'assurer que personne ne soit exclu dans les actions visant le développement régional.

La Table invite ses partenaires à se saisir de ces grands enjeux et à les intégrer aux actions touchant le développement social et économique du territoire. C'est en adaptant notre intervention aux réalités et aux besoins différenciés des femmes, des hommes et des différentes communautés que toutes et tous seront inclus·es et auront droit aux mêmes chances de contribuer, dans la mesure de leurs capacités, à notre développement et au dynamisme de la région. Viser l'égalité entre les genres et pour toutes les personnes vivant à la croisée des oppressions, c'est une question de justice sociale et de respect des droits humains.

Note sur le manque de données régionales

Réaliser un état des lieux ou un portrait régional des enjeux féministes pose un défi particulier en raison du manque de données genrées et régionalisées. En effet, peu de

données quantitatives sont disponibles pour décrire la situation des femmes dans notre région, et encore moins celle des personnes trans et non-binaires. Ainsi, le présent document combine des données régionales et des données nationales à du contenu qualitatif afin de produire un portrait le plus représentatif de la situation actuelle des conditions de vie des femmes de la région.

Notre organisation intègre à son analyse féministe une approche intersectionnelle. Pour cela, nous utilisons des données qui peuvent mettre en lumière les réalités des femmes et des hommes, en prenant aussi en compte d'autres facteurs d'inégalités comme l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le fait d'être racisé-e, l'âge, la classe sociale et bien d'autres. Or, le manque de données constitue un obstacle à cette démarche. Ce portrait sera revisité dans les années à venir pour mieux rendre compte de la diversité des femmes et des personnes de la diversité des genres en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, et ainsi permettre des interventions régionales plus adaptées.



ENJEU 1

Présence des femmes en politique municipale

Photo 1. Remise du prix Rita-Prévost-Whittom à Rose Elmonde Clark, la mairesse de Grosse-Île, pour son implication politique, 2017.

Bien qu'on puisse constater une lente évolution au fil des élections, les femmes demeurent sous-représentées sur les conseils municipaux de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

Conseils municipaux

Au terme des élections de 2021, on comptait 41,6 % de conseillères et 34 % de mairesses en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine [1]. Sur les 44 conseils municipaux de la région [2] :

- 17 municipalités n'atteignaient toujours pas la zone paritaire (entre 40 % et 60 % de femmes), soit 9 de moins qu'en 2017 ;
- 19 municipalités (43 %) étaient désormais paritaires : une augmentation de 14 % par rapport à 2017 ;
- 9 municipalités comptent une majorité de femmes, dont deux disposaient d'un conseil exclusivement féminin ;
- Deux municipalités ne comptaient aucune femme, alors qu'il n'y en avait qu'une seule en 2017 [3].

[1] Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, Partenariat Données Québec. (2022). *Résultat des élections municipales 2021*. <https://www.donneesquebec.ca/recherche/fr/dataset/resultats-des-elections-municipales-generales#>.

[2] Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2017). *Élections 2017: analyse statistique*. <https://femmesgim.qc.ca/wp-content/uploads/2025/02/elections-2017-analyse-statistique.pdf>

[3] Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, Partenariat Données Québec. (2022). *Résultat des élections municipales 2021*. <https://www.donneesquebec.ca/recherche/fr/dataset/resultats-des-elections-municipales-generales#>.

Type de poste	Évolution de la proportion de femmes élues 2005 à 2021				
	2005	2009	2013	2017	2021
Conseil	25,6%	28,9%	32,8%	37,4%	41,6%
Mairie	15,9%	27,3%	20,5%	22,6%	34%
Total	24,2%	28,7%	31,1%	32,3%	40,3%

Tableau 1. Proportion de femmes élues au niveau municipal au fil du temps en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Sources des données : Portrait statistique des élections municipales 2021, MAMH
 Résultats des élections municipales générales, [Données Québec](#)

Entre les élections de 2017 et celles de 2021, la proportion de conseillères a augmenté d'un peu plus de 4%. À la mairie, ce taux a connu des variations au fil du temps, mais une augmentation d'un peu plus de 11 % est notée entre 2017 et 2021. Au niveau national, l'élection municipale de 2021 a été marquée par l'arrivée d'un grand nombre de femmes et de jeunes élu·e·s, tendance qui s'observe plus timidement dans la région.



«J'ai toujours aimé ce métier-là, j'ai toujours aimé défendre les intérêts des citoyens. Donc, j'ai enduré. J'ai enduré et il y a eu accumulation. [...] Et là est arrivé plusieurs dossiers conflictuels, autant au niveau municipal que intermunicipal, que régional, qui a fait en sorte que cette escalade-là de possibles problèmes qui sont réglés à coup de cris, à coup de frappages sur les tables, que je n'étais plus capable. Et là, j'avais déjà de l'accumulation rendue à rebord. Et là, on se met à m'attaquer de façon personnelle, sur des choix personnels, sur des éléments de ma vie privée. Et là, en plus de menaces, de devoir appeler des policiers, pardon, de devoir me défendre, et là, je fais comme...je ne peux plus.»

-Mélanie Clavet, ex-mairesse de Petite-Vallée [4]

[4] Blouin-Rodrigue, L. (animatrice). (5 février 2024). Mélanie Clavet (no 4) [épisode d'un balado audio]. Dans Femmes et politique. Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://podcast.ausha.co/autour-de-la-table/melanie-clavet>

Or, depuis ces élections, la vague québécoise de démissions d'élue·e·s au niveau municipal a atteint la région : ce sont 37 personnes qui ont démissionné de leur poste, soit 16 femmes et 21 hommes. Il y a donc proportionnellement un peu plus de femmes que d'hommes qui ont démissionné (43,24% des démissionnaires contre 40,3% des élues). Au Québec, c'est près d'un·e élu·e municipal·e sur 10 qui a démissionné depuis 2021 [5]. Dans la région, cette proportion est un peu plus élevée avec un taux de 12 %. Les 37 élu·e·s démissionnaires de la région ont été remplacé·e·s par 27 hommes (73 %) et 10 femmes (24 %). Parmi les 16 élues démissionnaires, 10 ont été remplacées par des hommes et 6 par des femmes. Si les élections partielles tenues depuis 2021 ont permis à 2 municipalités d'atteindre la zone de parité, un recul est généralement observé avec 6 municipalités de plus devenues non paritaires et une municipalité de plus devenue 100 % masculine, pour un total de 3.

Les communautés anglophones sont plus nombreuses à atteindre la parité au sein de leurs conseils municipaux que les communautés francophones, ce qui mériterait d'être étudié de façon plus approfondie pour en comprendre les raisons.

	Composition des conseils des municipalités anglophones GÎM (excluant la mairie)			
	2013	2017	2021	2024
Shigawake	2H - 4F	3H - 3F	3H - 3F	5H - 1F
Hope Town	3H - 3F	3H - 3F	6F	1H - 5F
New Carlisle	3H - 3F	3H - 3F	4H - 2F	4H - 2F
Grosse-Île	3H - 3F	2H - 4F	6F	6F
Cascapédia-St-Jules	4H - 2F	3H - 3F	3H - 3F	3H - 3F
Hope	3H - 3F	3H - 3F	5F - 1H	6 F

Tableau 2. Composition selon le genre des conseils municipaux anglophones en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Source : Élections 2021: analyse statistique (TCGF-GÎM, 2024)

[5] Rondeau, J. et Léonard, R. (2024, 23 janvier). Près d'un élu municipal sur dix a démissionné depuis 2021. *La Tribune*. <https://www.lesoleil.com/actualites/politique/2024/01/23/pres-dun-elu-municipal-sur-dix-a-demissionne-depuis-les-elections-de-2021-WPG3WACNKJFJVJNAPL5JNAHUDE/>

Conseils de Nation

Le portrait du côté des communautés Mi'gmaq du Gespe'gewa'gi est assez semblable à celui des conseils municipaux de la région. Les chefs élus des 3 communautés sont en majorité des hommes (2 hommes et 1 femme).

Composition des conseils de Nations Mi'gmaq présents au Gespe'gewa'gi	
	Composition des conseils en 2024
Nation Micmac de Gespeg	2H - 4F
Micmacs of Gesgapegiag	3H - 3F
Listuguj Mi'gmaq Government	3H - 3F

Tableau 3. Composition selon le genre des conseils de nations Mi'gmaq au Gespe'gewa'gi

Source : Compilation interne (TCF-GÎM, janvier 2025)

Préfecture

Dans la région, sur les 6 postes à la préfecture, deux sont élus au suffrage universel. En 2021, les postes électifs ont été tous deux pourvus par des hommes, de même que les postes désignés. Il n'y a donc aucune femme préfète dans la région.

Obstacles à la participation des femmes

Lors des élections municipales de 2017, la Table a mené une étude qualitative auprès des femmes se portant candidates aux postes de conseillères ou de mairesses.

Les principaux obstacles rencontrés ou perçus par ces candidates étaient :

- le temps disponible et la conciliation travail-vie personnelle;
- le doute de soi et le jugement d'autrui;
- une réticence par rapport à l'aspect compétitif de la campagne électorale;
- un inconfort face à la dynamique négative qui s'installe une fois qu'elles se portent candidates.

Cette étude a également permis de constater que le processus qui amène les femmes à se présenter aux élections municipales est long et que le bénévolat et l'implication communautaire semblent être la porte d'entrée en politique de plusieurs femmes interrogées [6]. Depuis 2021, plusieurs mairesses et conseillères ont démissionné en nommant l'intimidation, le climat toxique et la violence envers les élues pour expliquer leur départ.



Lancée en 2024, *Femmes et politique* est une série balado de notre chaîne féministe *Autour de la Table*. La série présente divers portraits de femmes impliquées en politique en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Il traite de divers enjeux féministes contemporains vécus par des Gaspésiennes et des Madeliniennes en politique électorale, que ce soit en tant que candidates, élues ou militantes dans un parti, ainsi que par des femmes militantes issues des mouvements sociaux.

[6] Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2017). Élections 2017 : Analyse statistique. <https://femmesgjm.qc.ca/wp-content/uploads/2025/02/elections-2017-analyse-statistique.pdf>

Recommandations régionales

Afin de favoriser la participation des femmes en politique municipale, nous proposons que les mesures suivantes soient adoptées :

1 Élection de la préfecture au suffrage universel

À l'échelle provinciale, la différence significative entre la proportion de préfètes élues au suffrage universel et celles désignées porte à croire que les femmes ont plus de chance d'accéder à ce poste par suffrage universel que par nomination [7].

Type de MRC et mode de nomination	Nombre total de MRC (Québec)	Nombre de préfètes	% de préfètes
MRC au suffrage universel	18	5	27,78
MRC avec nomination	69	11	15,94
Total	87	16	18,4

Tableau 4. Proportion de préfètes élues selon le mode de nomination au Québec

2 Adoption d'une politique d'égalité et de parité

Une politique d'égalité et de parité est un outil dont se dote une municipalité ou une MRC pour favoriser l'atteinte de l'égalité et de la parité au sein de son instance [8].

[7] Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, Partenariat Données Québec. (2022). Liste des MRC. <https://www.donneesquebec.ca/recherche/dataset/repertoire-des-municipalites-du-quebec/resource/7b2099d3-1530-443e-a240-7adedc56438d>.

[8] Récif 02. (2018). Pour une gouvernance équitable - Des changements structurels sont nécessaires. http://www.archives.recif02.com/data/images/PDF/Rapports/Rapport_ACS_Recif02_VF-2.pdf

Elle permet de favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans :

- la gouvernance municipale (parité, processus de nomination, recrutement de candidates, salaire minimum pour les élu·e·s, etc.);
- les services offerts à la population (analyse différenciée selon le sexe des services en place et des politiques);
- la gestion interne (pratiques de gestion des ressources humaines, équité salariale, processus d'embauche, conciliation travail-vie personnelle, etc.).

L'adoption d'une politique d'égalité permet de développer des mesures visant à attirer des femmes candidates. Or, les données le confirment, lorsque les femmes se présentent comme candidates, elles sont très souvent élues.

Nous vous invitons à consulter le *Guide d'implantation à l'intention des municipalités de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine* pour voir quelles actions concrètes peuvent être mises en place grâce à une politique d'égalité.

Soutenir le personnel enseignant dans la mise en place du programme d'éducation à la sexualité, qui s'attaque notamment aux stéréotypes de genre. Les enseignant·e·s ont non seulement besoin d'activités clés en main, mais aussi de temps et de formation afin de mener à bien ce programme, qui s'ajoute à une tâche déjà bien remplie.



ENJEU 2

Santé des femmes

Photo 2. Manifestant-es lors de la Riposte pro-choix pour le droit à l'avortement, 2024.

Le rapport des femmes à la santé et au bien-être se distingue de celui des hommes de plusieurs façons, notamment en raison de leurs réalités socioéconomiques et des stéréotypes de genre, mais aussi des réalités culturelles, psychologiques et sexuelles.

D'abord, les femmes sont les principales usagères du système de santé public en raison, notamment, de la médicalisation de la santé reproductive (contraception, grossesse, accouchement, ménopause, etc.) et parce qu'elles demeurent, malgré les avancées réalisées en matière de partage des responsabilités familiales, les premières responsables du maintien de la bonne santé de leur famille et de leurs proches.

Elles forment, au Québec, la majorité du personnel en santé et services sociaux :

82,1%

de la main-d'œuvre dans
le secteur de la santé [9];

57,6%

des personnes proches
aidantes [10];

67%

du personnel du milieu
communautaire [11].

[9] Institut de la statistique du Québec. (2023). Emplois dans certaines catégories professionnelles.

<https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/travail/emplois-certaines-categories-professionnelles>

[10] Gouvernement du Québec, Conseil du statut de la femme. Les proches aidants et les proches aidantes du Québec : Analyse différenciée selon les sexes. Québec : conseil du Statut de la femme, 2018, 67 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/por_proches_aidants20180419_web.pdf

[11] Binhas, L. (2018). Les repères en économie sociale et en action communautaire : panorama du secteur et de sa main-d'œuvre. Montréal : Conseil sectoriel de main-d'œuvre, économie sociale et action communautaire.

https://www.csmoesac.qc.ca/assets/medias/documents/CSMOesac_lesrepères_2018.pdf

Quelques particularités régionales

- Bien qu'elles décèdent moins du cancer que les hommes, les femmes de 65 ans et moins de la région sont plus nombreuses que ceux-ci, en proportion, à être atteintes d'un cancer [12].
- En 2021, le cancer du sein représentait le 3e cancer le plus prévalent dans la région, tous sexes confondus. Sur les 963 nouveaux cas de cancer pour l'année, le cancer du sein représentait 10 %. Lorsqu'on isole la variable du genre, le cancer du sein représente 22 % des cas de cancer chez les femmes [13].
- Les femmes entre 30 et 49 ans sont surreprésentées dans les cas de cancer pour cette tranche d'âge avec une proportion de 65 % [14].
- Les personnes anglophones ont une moins bonne perception de leur santé : seulement 35 % d'entre elles considèrent leur santé comme très bonne ou excellente, comparativement à 50 % chez les francophones [15].
- 43 % des femmes anglophones de 50 à 69 ans ont passé une mammographie dans le cadre du Programme québécois de dépistage du cancer du sein (PQDCS), comparativement à 59 % chez les francophones [16].

Santé mentale

- Si, entre 2016 et 2020 dans la région, les hommes sont majoritaires parmi les personnes décédées par suicide (73 %), les femmes sont plus nombreuses, en proportion, à avoir déjà tenté de se suicider. Entre 2012 et 2020, elles représentent 64 % des hospitalisations pour tentative de suicide [17].

[12] Dubé, N. (2017). La santé et le bien-être de la population de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 213 p. https://www.ciass-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/La_sant%C3%A9_et_le_bien-%C3%AAtre_de_la_population_de_la_Gasp%C3%A9sie-%C3%8Eles-de-la-Madeleine_-_%C3%89dition_2017.pdf

[13] Gouvernement du Québec. (2021). Statistiques du Registre québécois du cancer. <https://www.quebec.ca/sante/systeme-et-services-de-sante/organisation-des-services/donnees-systeme-sante-quebecois-services/donnees-cancer>

[14] Ibid.

[15] Dubé, N. (2018). La santé et le bien-être des anglophones de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. https://www.ciass-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/La_sante%CC%81_et_le_bien-e%CC%82tre_des_anglophones_de_la_Gaspe%CC%81sie-%CC%82les-de-la-Madeleine.pdf

[16] Ibid.

[17] Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2022). Le suicide : Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine. <https://www.ciass-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2022/11/Le-suicide-Gaspesie-Iles-de-la-Madeleine-2022.pdf>

- Les femmes de la région souffrent en plus grande proportion que les hommes d'un niveau élevé de détresse psychologique [18].

Genre	Niveau élevé de détresse psychologique [19]	Niveau élevé de détresse psychologique liée au travail [20]
Hommes	24,8 %	12,8 %
Femmes	32,8 %	20,3 %

Tableau 5. Indicateur de détresse psychologique vécue selon le genre

Source: Direction de la santé publique de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (2020-2021)

Surmédicalisation de la santé des femmes

Nous remarquons de plus en plus que les femmes reçoivent un traitement médical en raison de leurs conditions de vie et pour « régler » des problèmes dont les causes sont sociales [21]. Par exemple, les violences et les abus vécus, l'isolement social, la charge mentale ainsi que le manque de logement peuvent constituer des sources de stress, de dépression, de détresse et d'insomnie pour ces femmes. Les sévices subis au cours d'une vie peuvent également laisser des séquelles telles qu'une faible estime de soi, un choc post-traumatique ou une crise suicidaire [22]. Comme les femmes représentent 88,3 % [23] des victimes d'agressions sexuelles tous âges confondus et qu'elles sont largement majoritaires parmi les victimes de violence conjugale, elles sont particulièrement susceptibles de vivre une problématique de santé mentale parmi celles susmentionnées.

[18] Direction de la santé publique Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. (2024). La détresse psychologique. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Detresse-psychologique.pdf>

[19] Ibid.

[20] Direction de la santé publique Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. (2024) La détresse psychologique au travail. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Detresse-psychologique-liee-au-travail.pdf>

[21] Ligue des droits et libertés. (2021). La médicalisation de la santé des femmes, au centre de la marchandisation de la santé, <https://liguedesdroits.ca/la-medicalisation-de-la-sante-des-femmes-au-centre-de-la-marchandisation-de-la-sante/>

[22] Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. (2013). Santé mentale, femmes et médicalisation : interférences. <https://rqasf.qc.ca/sante-mentale/sante-mentale-femmes-et-medicalisation-interferences>

[23] Institut national de la santé publique du Québec. (2022). Agressions sexuelles. <https://www.inspq.qc.ca/securite-prevention-de-la-violence-et-des-traumatismes/prevention-de-la-violence-interpersonnelle/dossiers/agressions-sexuelles>

- Au Québec, les femmes ont une consommation d'antidépresseurs (7,0 %) de plus du double de celle des hommes (3,3 %) [24];
- Au Canada, les taux de prescription d'anxiolytiques et de somnifères sont beaucoup plus élevés chez les femmes, comparativement aux hommes, notamment chez les femmes marginalisées, telles que les aînées, les femmes pauvres et les femmes autochtones [25];
- La consommation de médicaments pour réduire l'anxiété est aussi significativement plus grande chez les femmes (8,7 %) que chez les hommes (5,1 %) [26].



«C'est sur qu'il a un effet sur la santé physique et mentale. Je viens de parler de l'isolement, mais c'est un exemple. [Cette charge mentale] va faire augmenter beaucoup les taux d'anxiété qui sont beaucoup plus grands chez les femmes.»

- Marie-Pierre Robitaille, accompagnatrice aux familles à la Maison de la famille Parenfant de Gaspé [27]

Inégalités sociales en santé

Parmi les déterminants de la santé, on retrouve le niveau de revenu et la situation sociale. Pour les femmes, qui sont globalement plus pauvres que les hommes, cet impact sur leur santé peut être important.

En 2022, la proportion en pourcentage de femmes de la région GÎM de 18 à 69 ans ayant passé un test Pap depuis moins de 3 ans se présentait ainsi, selon le revenu :

- Ménage à faible revenu : 64 % [28]
- Autres ménages : 75 % [29]

[24] Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2018). Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe – Tout le Québec : consommation de médicaments liée à des problèmes de santé mentale. <https://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/statistiques-donnees-sante-bien-etre/statistiques-de-sante-et-de-bien-etre-selon-le-sexe-volet-national/consommation-de-medicaments-liee-a-des-problemes-de-sante-mentale/>. Consulté le 16 février 2022

[25] Ibid.

[26] Ibid.

[27] Robitaille, Marie-Pierre. (2024, 8 octobre). Rôles sociaux genrés et égalité au sein du couple [Épisode de balado]. Dans (Dé)chargées. Table de concertation féministe GÎM. <https://podcast.ausha.co/autour-de-la-table/roles-sociaux-genres-et-egalite-au-sein-du-couple>

[28] Dubé, N. (2022). Les inégalités sociales de santé en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/03/Les-inegalites-sociales-de-sante-en-Gaspesie-%E2%80%93-Îles-de-la-Madeleine-MAJ-2022.pdf>

[29] Ibid.

À cet effet, seulement 59% des femmes de la Haute-Gaspésie ont eu recours à un Pap test, tandis que 79% des femmes dans Côte-de-Gaspé ont eu recours à ce même test [30].

Par ailleurs, l'identité de genre, croisée à d'autres facteurs de discrimination, comme l'orientation sexuelle, ou le fait d'être en situation de handicap, augmente d'autant plus les inégalités et les difficultés vécues par les femmes.

Diversité sexuelle et pluralité des genres

- Dans la population québécoise, les personnes trans et non binaires et les femmes lesbiennes ont une prévalence des problèmes de santé mentale plus élevée [31].
- Les lesbiennes sont plus vulnérables face à la maladie, elles consultent moins et ont moins accès à la prévention et au traitement en raison des barrières rencontrées dans les établissements de santé [32]. Par exemple, les femmes qui ont des relations sexuelles avec des femmes sont moins susceptibles de faire des tests Pap et des cytologies du col de l'utérus [33].
- Deux fois plus de lesbiennes que d'hétérosexuelles sont considérées comme « très pauvres » (15,5 % versus 6,9 %) [34], et ce, malgré qu'elles soient plus diplômées et qu'elles soient plus représentées que les femmes hétérosexuelles dans les cycles supérieurs d'études universitaires [35].
- Contrairement à d'autres régions du Québec, en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, il est constaté que le salaire horaire moyen et le salaire horaire médian des femmes de la diversité sexuelle sont similaires à ceux des femmes hétérosexuelles [36]. Il n'y a pas de données régionales sur le salaire des personnes de la pluralité des genres, comme les personnes trans et non-binaires, mais on peut supposer qu'elles ont des revenus moindres, compte tenu des obstacles et des discriminations auxquels elles font face en emploi.

[30] Ibid.

[31] Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2023). Santé et bien-être des personnes de la diversité sexuelle et de pluralité de genre : lignes directrices. <https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/fichiers/2023/23-302-01W.pdf>

[32] Ibid.

[33] Ibid.

[34] Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. (2013). Lesbiennes. Invisibles parmi nous.

<http://rqasf.qc.ca/files/sante-lesbiennes-fr.pdf>.

[35] Réseau des lesbiennes du Québec. (2020). Portrait des femmes de la diversité sexuelle au Québec.

<https://numerique.banq.qc.ca/patrimoine/details/52327/4352460>

[36] Ibid.

Femmes canadiennes en situation de handicap

- Un tiers des femmes canadiennes en situation de handicap vit sous le seuil de la pauvreté [37].
- Une femme en situation de handicap vit en moyenne avec 43,4% du salaire d'un homme en situation de handicap [38].
- Les femmes en situation de handicap et les femmes sourdes font face à des obstacles physiques et systémiques en santé, notamment quant au dépistage du cancer [39].

Femmes en situation de pauvreté

Au chapitre des naissances, l'âge de la mère, le poids du bébé ainsi que le contexte social à la naissance sont des indicateurs pertinents à suivre puisqu'ils sont plus à même d'avoir une influence sur le parcours de l'enfant. Le document *Portrait de situation de la pauvreté et de l'exclusion sociale* (2023) produit par ÉCOBES, un centre de recherche affilié au Cégep de Jonquière, révèle qu'en 2020 7,9% des bébés sur le territoire Gaspésie-les-Îles étaient de faible poids, soit de moins de 5,51 livres comparativement à 6,2% pour la province. Cet indicateur de santé sur la naissance des enfants est pertinent à souligner puisque la naissance d'un « bébé de faible poids arrive plus fréquemment chez les femmes de 35 ans et plus, ainsi que chez celles qui présentent des symptômes de dépression, qui vivent du stress ou des problèmes financiers et qui bénéficient d'un faible soutien social » [40].

[37] Réseau d'Action des Femmes Handicapées Canada. (2013). Les femmes en situation de handicap et pauvreté (4 p.). <https://www.dawncanada.net/main/wp-content/uploads/2013/03/Femmes-en-Situation-de-Handicap-et-Pauvrete-Francais-2013.pdf>

[38] Ibid.

[39] Réseau d'Action des femmes handicapées du Canada. (2015). Ce que nous savons à propos des femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes et l'accès au dépistage du cancer.

<https://www.dawncanada.net/main/wp-content/uploads/2015/10/Dossier-dapprentissage-ss-HK.pdf>

[40] Gaudreau Lavoie, É., Boily, M. et Lepage, P. (2023). Documentation et mesure des retombées et limites du modèle de financement par plans de communauté en Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine. Portrait de situation de la pauvreté et de l'exclusion sociale. ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquière, 91 p.

Femmes autochtones

- En 2020, selon Statistique Canada, au pays, davantage de femmes autochtones vivaient dans une situation de faible revenu, comparativement aux femmes non autochtones [41].
- Les femmes autochtones ont un revenu après impôt médian 11,0 % plus faible que les femmes allochtones et 21,3 % plus faible que celui de l'ensemble de la population allochtone [42].

Nous pouvons donc faire l'hypothèse que les femmes autochtones en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine sont plus nombreuses que les femmes non-autochtones à être en situation de faible revenu.

Statut		Proportion de femmes en situation de faible revenu (%)
Femmes autochtones	Indiens inscrits en réserve	31,4
	Indiens inscrits hors réserve	21,0
	Indiens non inscrits	17,3
	Inuit	16,8
	Métis	13,8
Femmes non autochtones		11,2

Tableau 6. Proportion de femmes en situation de faible revenu selon le statut

Source : Statistique Canada (2020)

[41] Statistique Canada. (2023). Une mise à jour des écarts socioéconomiques entre les peuples autochtones et la population non autochtone au Canada : Points saillants du recensement de 2021. <https://www.sac-isc.gc.ca/fra/1690909773300/1690909797208>

[42] Posca, J. (2018). Portrait des inégalités socioéconomiques touchant les Autochtones au Québec. Note socioéconomique, IRIS (16 p.). https://cdn.iris-recherche.gc.ca/uploads/publication/file/Note_Ine_galite_s_4_WEB_02.pdf

Disparité de traitement et invisibilité du genre féminin

Les femmes sont souvent négligées dans les recherches réalisées en santé. Pourtant, elles présentent des facteurs de risques différents des hommes et réagissent souvent différemment des hommes face aux traitements. Selon l'Institut de recherche en santé du Canada, les médicaments et les dispositifs médicaux tendent à être plus dangereux pour les femmes en raison de cette négligence en matière de recherche [43].

Par exemple, en ce qui concerne les maladies cardiovasculaires, les femmes sont 5 fois plus à risque de mourir d'une maladie du cœur que leurs homologues masculins [44]. Elles sont exposées à des facteurs de risque qui leur sont propres (grossesse et ménopause) et présentent des symptômes différents de ceux des hommes. En 2019, 20 % plus de femmes que d'hommes sont mortes au pays d'une défaillance cardiaque. Toujours la même année, c'est 32 % plus de femmes que d'hommes qui sont mortes suite à un AVC [45].

De plus, les femmes sont traitées différemment en fonction de leur genre. Les femmes souffrant de problèmes de douleurs chroniques sont plus souvent dirigées en psychiatrie, alors que les hommes sont plus souvent dirigés vers les cliniques de traitement de la douleur [46].

Elles sont également souvent surmédicalisées et sous-diagnostiquées. Les maladies cardiovasculaires, par exemple, sont sous-diagnostiquées chez les femmes, car les spécialistes ne connaissent pas bien les symptômes plus atypiques des femmes. Les femmes elles-mêmes ne reconnaissent pas bien les signes, qui sont différents de ceux des hommes [47]. Même les tests visant à diagnostiquer une crise cardiaque participent au

[43] Institut de recherche en santé du Canada. (2019). Les médicaments et les dispositifs médicaux sont-ils plus dangereux pour les femmes ? <https://cihr-irsc.gc.ca/f/51569.html>

[44] Fondation de l'Institut de cardiologie de Montréal. (2018, 14 novembre). Maladies cardiovasculaires : les femmes plus à risque. Les Affaires. <https://www.lesaffaires.com/dossiers-partenaires/sante-cardiovasculaire-au-cur-de-la-philanthropie/maladies-cardiovasculaires--les-femmes-plus-a-risque/606312>

[45] Fondation des maladies du cœur et d'AVC du Canada. (2023). Défaillance du système. https://issuu.com/heartandstroke/docs/cavc_rapport_femmes_fevrier_2023

[46] Labrecque, M. (2018, 10 juin). Une vision de la santé publique en Ontario : reportage de Michel Labrecque. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/desautels-le-dimanche/segments/chronique/75623/repenser-systeme-sante-ontario-hopital-laboratoire-sante-femmes-dr-danielle-martin-michel-labrecque>

[47] Honos, G. (2018, 13 décembre). La santé cardiovasculaire des femmes [entrevue radiophonique]. Dans Les Éclaireurs. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/les-eclaireurs/segments/entrevue/98799/maladies-cardiovasculaires-femme-realite-feminin-coeur-crise-cardiaque>

sous-diagnostic des femmes. Comme l'explique la Fondation des maladies du cœur et d'AVC du Canada, « la coronarographie standard ne permet pas toujours de détecter les blocages et les dysfonctionnements des très petites artères, qui sont plus fréquents chez les femmes. Ainsi, les médecins pourraient ne pas détecter une maladie du cœur ou une crise cardiaque imminente » [48].

L'accès aux soins de santé et aux services sociaux en région et le sous-financement du réseau

Le désinvestissement récent dans le réseau public a augmenté la pression subie par les organismes communautaires œuvrant en santé et en services sociaux. On observe en effet, sur le terrain, une redirection vers les organismes communautaires de personnes ayant besoin de soins normalement offerts par le système public.

Cette pratique, nommée dumping, « consiste à référer presque systématiquement des personnes aux organismes communautaires, alors qu'elles devraient normalement recevoir des soins ou des services de santé » [49].

Dans les organismes en condition féminine, on note également, dans les dernières années :

- Des besoins grandissants en soins de santé mentale chez les femmes qui fréquentent ces organisations ;
- Une augmentation de demandes d'accompagnement individuel ;
- Une augmentation de participantes dont les besoins de base ne sont pas comblés.

Cela a un effet sur la santé des travailleuses de ces groupes : elles sont plus à risque de subir de la violence de la part des personnes qu'elles aident, elles se retrouvent débordées par la complexité des situations et par la surcharge de travail. Selon le RQASF, le stress chronique, l'épuisement professionnel, la dépression ainsi que des problèmes physiques les guettent [50].

[48] Fondation des maladies du cœur et d'AVC du Canada. (2023). Défaillance du système. https://issuu.com/heartandstroke/docs/cavc_rapport_femmes_fevrier_2023

[49] Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. (2010). Le dumping. <https://rqasf.qc.ca/sante-mentale/le-dumping>.

[50] Ibid.

De plus, le manque de services offerts par le réseau public de santé et de services sociaux exerce une pression supplémentaire sur les femmes proches aidantes de la région. Au Québec, 66 % des personnes qui reçoivent de l'aide d'un proche sont âgées de 65 ans ou plus [51]. Puisque la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine compte une plus forte proportion de personnes âgées que le reste du Québec [52], et que près de 40 % de celles-ci déclarent avoir des limitations dans leurs activités quotidiennes [53], on peut supposer que la région compte davantage de personnes prodiguant sans rémunération des soins ou de l'aide à une personne âgée que le reste du Québec. Or, on sait que la majorité (58 %) des personnes proches aidantes sont des femmes [54]. En outre, le poids de la proche aidance pèse plus lourd sur les épaules des femmes en raison, entre autres, de la charge mentale et familiale qu'elles doivent assumer et de leurs plus faibles revenus [55].



«Pas de temps pour moi-même, pas de temps pour mon couple et pas de temps pour le social, tout doit être organisé, planifié selon les disponibilités de mon autre fils pour nous aider.»

-Proche-aidante, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine [56]



**Comité-conseil
santé des femmes**
GASPÉSIE • ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Les multiples visages de la proche aidance : la réalité des parents proches aidants en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Publication maintenant disponible en ligne au sante.femmesjim.qc.ca/nos-publications

[51] Appui proches aidants. (2022). Enquête statistique sur la proche aidance au Québec. https://www.lappui.org/documents/142/Appui_Enquete-Proche-Aidant-2022.pdf

[52] Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). Portrait des personnes âgées de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/06/Portrait-des-personnes-aines-GIM-version-finale-10-juin-1.pdf>

[53] Ibid.

[54] Conseil du statut de la femme. (2018). Les proches aidants et les proches aidantes au Québec : Analyse différenciée selon les sexes. 67 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/por_proches_aidants20180419_web.pdf

[55] Ibid.

[56] Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2025). Les multiples visages de la proche aidance : la réalité des parents proches aidants en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://sante.femmesjim.qc.ca/wp-content/uploads/2025/01/multiples-visages-de-la-proche-aidance.pdf>

La proche aidance et les femmes : quelques faits saillants au niveau provincial

Les femmes proches aidantes sont plus nombreuses que leurs homologues masculins à ressentir des conséquences négatives sur leur vie familiale et sociale [57], à qualifier leurs responsabilités de proche aidante comme étant stressantes ou très stressantes (44,6 % pour 24,3 %) [58], ainsi qu'à avoir un faible revenu [59]. Pour le tiers des femmes proches aidantes, les tâches de soins à leur proche s'ajoutent à leur travail salarié [60].

Les femmes proches aidantes investissent plus de temps aux soins de leurs proches que leurs homologues masculins, tout en composant avec une grande diversité de tâches qui demande un engagement personnel et émotif plus intense. De plus, plusieurs tâches représentent une charge mentale importante au quotidien, par exemple : les rendez-vous médicaux, le transport, le ménage, le soutien émotionnel, les soins, etc. [61]

Par ailleurs, lorsque le nombre d'heures de soins et d'aide augmente, ce sont les femmes qui assument majoritairement le rôle de proche aidance.

En effet, 60 % des personnes proches aidantes qui donnent plus de 20 h de soutien par semaine sont des femmes [62].

[57] Conseil du statut de la femme. (2018). Les proches aidants et les proches aidantes au Québec : Analyse différenciée selon les sexes. 67 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/por_proches_aidants20180419_web.pdf

[58] Ibid.

[59] Ibid.

[60] Conseil du statut de la femme. (2022). Qui sont les personnes proches aidantes?. https://csf.gouv.qc.ca/wp-content/themes/csf2017/microsites/proche_aidance/Page_Info.php?p=2.

[61] Ibid.

[62] Appui proches aidants. (2022). Enquête statistique sur la proche aidance au Québec.

https://www.lappui.org/documents/142/Appui_Enquete-Proche-Aidant-2022.pdf

Dans le secteur public, plusieurs organisations syndicales ont pointé les récentes réorganisations et compressions dans le milieu de la santé comme étant à l'origine d'une augmentation de la détresse psychologique et de l'absentéisme au travail [63].

Enfin, notons que la grandeur du territoire couplée au manque de transport en commun rend, pour les femmes de la région, l'accès à certains services beaucoup plus difficile, notamment :

- Des services de sages-femmes sur tout le territoire [64];
- Des soins d'obstétrique en continu [65];
- Des services d'interruption de grossesse avec la méthode de leur choix.

En somme, le fait d'être une femme ou d'avoir un utérus a différents impacts sur l'état de santé et de bien-être, ainsi que sur le rapport à la santé. Cette différenciation s'exprime à trois niveaux: les femmes utilisent plus le réseau de la santé notamment en raison de la médicalisation de la reproduction, elles prennent plus soin des personnes usagères en lien avec leurs responsabilités parentales et de proche aidante et elles en sont les principales employées. C'est donc important de réaliser que les coupures et les réformes ont un impact démesuré sur leur état de santé physique (qualité des soins) et mentale, mais aussi sur leurs conditions de travail.

[63] Fédération de la santé et des services sociaux - Confédération des syndicats nationaux. (2022). La détresse du personnel atteint des sommets inégalés selon un sondage de la FSSS-CSN. <http://www.fsss.qc.ca/sondage-detresse-personnel-sante-services-sociaux>

[64] Bérubé, Joane et al. (2018, 24 septembre). En Gaspésie, l'accès aux sages-femmes prend forme. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine), s.p. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1125854/sages-femmes-accouchement-ci-ss-gaspesie>

[65] Un chirurgien à l'hôpital de Sainte-Anne-des-Monts jusqu'au 28 novembre. (2018, 23 novembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1137789/chirurgie-hopital-sainte-anne-des-monts>.

Recommandations régionales

1 Développer des services de proximité et faire preuve de flexibilité et d'adaptabilité dans la répartition des services sur le territoire :

- Faire de la prévention et de l'information de proximité;
- Rejoindre les femmes dans les milieux de vie (secteurs éloignés, organismes communautaires, activités sociales);
- Financer équitablement les milieux, selon les besoins.

2 Préférer une approche globale de la santé à une approche uniquement biomédicale :

- Les aspects sociaux du vécu des femmes et des hommes ont un effet important sur leur santé (pauvreté, orientation sexuelle, genre, etc.);
- Cette approche vise la prise en charge et la responsabilisation sociale et collective de la santé.

3 Favoriser et soutenir la concertation et le travail avec les groupes offrant des services de première ligne et avec les communautés

sur des dossiers touchant les femmes (violences, santé globale, santé mentale, etc.), ainsi qu'avec les divers intervenant·e·s locaux et régionaux concerné·e·s.



ENJEU 3

Autonomie économique des femmes

Photo 3. Nastassia Williams (TCF-GÎM), lors d'un rassemblement sur le budget provincial, 2024

La situation des Gaspésiennes et des Madeliniennes en termes d'autonomie économique est marquée par des inégalités préoccupantes, tant en termes d'emploi, de contraintes à l'emploi et de revenus qu'en ce qui a trait au logement, au transport et aux services de garde éducatifs, éléments essentiels à une indépendance économique.

Pénurie en services de garde éducatifs

En Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, on estime qu'il manque actuellement plusieurs centaines de places en services de garde éducatifs [66]. En plus de restreindre l'accès des femmes au marché du travail, cette situation a des conséquences négatives importantes sur la santé globale des familles, et sur leur situation économique et sociale. Bien que la situation se soit améliorée et que les projections gouvernementales pour 2025 estiment que le territoire aura suffisamment de places pour chaque enfant [67], force est d'admettre que le manque de place en services de garde est encore et toujours un enjeu criant sur notre territoire.

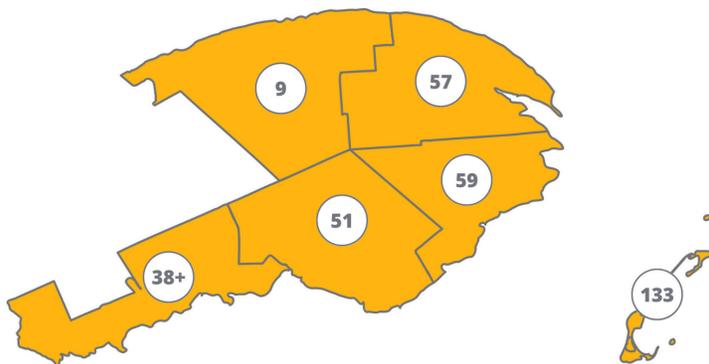


Figure 1 : Estimation du nombre de places manquantes par MRC à l'automne 2024

[66] L'équipe de la Table a fait la recension de manque de places en 2020 et en 2024. Une démarche régionale a aussi permis de mettre à jour ces données en 2021. Or, le calcul du manque de place est assez complexe et la méthode de calcul peut changer d'une MRC à l'autre.

[67] Gaudreau Lavoie, É., Boily, M. et Lepage, P. (2023). Documentation et mesure des retombées et limites du modèle de financement par plans de communauté en Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine. Portrait de situation de la pauvreté et de l'exclusion sociale. ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquière, 91 p



Quelles sont les causes du manque de places en service de garde ?

Plusieurs éléments démographiques contribuent à la problématique: la croissance économique de certaines villes comme Gaspé, le **solde migratoire positif** depuis 7 ans [68] et l'augmentation des naissances sur tout le territoire en 2019 (ISQ, 2020). Ces changements démographiques, qui ne se sont pas accompagnés d'une augmentation du nombre de places, alimentent évidemment la problématique. Tout porte à croire que l'objectif établi par le gouvernement ne sera pas atteint. Notons que certaines régions sur le territoire voient leur situation progresser plus lentement. C'est le cas des Îles-de-la-Madeleine et de la MRC du Rocher-Percé [69].

La **pénurie d'éducatrices à la petite enfance** ainsi que les délais dans la mise en chantier des places annoncées [70] contribuent à faire durer la crise. Malgré les efforts de recrutement soutenu par le Cégep de la région [71], le programme de Techniques d'éducation à l'enfance n'a pas eu suffisamment d'inscriptions depuis trois ans. En 2020, Groupe Collegia, le service de formation continue du Cégep, a pu offrir l'AEC en présentiel sur le territoire des Îles-de-la-Madeleine, permettant ainsi de diplômé 8 personnes. Les différents bureaux coordonnateurs rappellent régulièrement la difficulté de rétention du personnel qualifié [72], laquelle contribue aussi à nourrir l'épuisement des équipes en place.

[68] St-Onge, A. (2021). Mise à jour sur les besoins de places en service de garde à la petite enfance aux Îles-de-la-Madeleine (au 30 septembre 2021).

http://developpementsocialauxiles.weebly.com/uploads/5/8/9/1/5891553/mise_a_jour_des_besoins_en_service_de_garde_0-4_ans_aux_%C3%AEiles_2021_21_d%C3%A9c_2021_002.pdf

[69] Gaudreau Lavoie, É., Boily, M. et Lepage, P. (2023). Documentation et mesure des retombées et limites du modèle de financement par plans de communauté en Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine. Portrait de situation de la pauvreté et de l'exclusion sociale. ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquière, 91 p

[70] Langlois, R. (2024, 13 octobre). Les 13 futures places en CPE à Saint-Elzéar compromises». Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2114041/creation-places-garderie-cpe-saint-elzear>

[71] Jacottin, A. et Morin, M. (2024, 1 octobre). «Relance de la formation collégiale en éducation à l'enfance». Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2108677/cegep-dec-petite-enfance-gaspe-2025>

[72] Painchaud, A. (2024). Pénurie de main-d'œuvre inquiétante dans les CPE. ICI Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2099286/cpe-educatrices-penurie-quebec>

Dans les dernières années, on note la **fermeture de plusieurs garderies en milieu familial** : en 2019, dans la ville de Gaspé seulement, cinq d'entre elles ont fermé leurs portes [73]. Si la fermeture des milieux familiaux est une tendance qui s'observe depuis plusieurs années au Québec, notamment en raison de la faible rémunération des responsables de services de garde [74], la pandémie de COVID-19 a exacerbé le problème dans la région, entre autres dans la Baie-des-Chaleurs [75]. Les coûts des mesures sanitaires nécessaires pour freiner la pandémie ont engendré d'importantes pertes financières pour les responsables de services de garde en milieu familial [76].

Partout au Québec, mais dans notre région aussi, la **pénurie d'éducatrices qualifiées** est un défi de premier ordre [77]. Le manque de relève dans la région ne permet pas l'ouverture de nouveaux milieux familiaux, ni le remplacement adéquat des éducatrices en CPE qui prendront bientôt leur retraite, qui partent en congé de travail parental ou qui doivent se faire remplacer à l'occasion [78]. Partout sur notre territoire, de la Baie-des-Chaleurs [79] aux Îles-de-la-Madeleine [80], de nombreuses places octroyées par l'État ne sont pas offertes, faute d'éducatrices. Malgré le rehaussement de la rémunération de ces dernières dans les dernières années, les éducatrices réclament encore et toujours une juste reconnaissance de leurs compétences et des conditions de travail favorisant l'attractivité de leur profession. Ce problème est d'autant plus criant que l'embauche dans les dernières années d'éducatrices à la petite enfance dans les écoles primaires à de meilleurs salaires (17 % à 22 % plus élevés pour des postes comparables), représente une compétition qui contribue à dégarnir les équipes des CPE et des RSG [81].

[73] Manque criant de places en garderie à Gaspé. (2019, 30 octobre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1368405/place-garderie-cpe-enfance-gaspe>

[74] Gamache, V. (2020, 18 septembre). Services de garde en milieu familial: à 72 heures d'une grève générale illimitée. Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1734703/negociations-services-garde-milieu-familial-quebec-greve>

[75] Larose, I. (2020, 27 mai). Manque de places en garderie : la COVID-19 exacerbe le problème dans la Baie-des-Chaleurs. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1706839/service-garde-prive-public-coronavirus-fermetures>

[76] Forcier-Martin, C. (2020, 10 juin). Nombreuses fermetures de garderies en milieu familial. Journal de Montréal. <https://www.journaldemontreal.com/2020/06/10/nombreuses-fermetures-de-garderies-en-milieu-familial>

[77] Painchaud, A. (2024). Pénurie de main-d'œuvre inquiétante dans les CPE. ICI Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2099286/cpe-educatrices-penurie-quebec>

[78] Deschênes, J.-F. (2020, 9 juin). Une nouvelle formation pour les éducatrices en garderies à Matane. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1710421/cpe-petite-enfance-matane-formation-collegia-educatrices>

[79] Larose, I. (2020, 27 mai). Manque de places en garderie : la COVID-19 exacerbe le problème dans la Baie-des-Chaleurs. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1706839/service-garde-prive-public-coronavirus-fermetures>

[80] St-Onge, A. (2021). Mise à jour sur les besoins de places en service de garde à la petite enfance aux Îles-de-la-Madeleine (au 30 septembre 2021).

http://developpementsocialauxiles.weebly.com/uploads/5/8/9/1/5891553/mise_a_jour_des_besoins_en_service_de_garde_0-4_ans_aux_%C3%AEles_2021_21_d%C3%A9c_2021_002_.pdf

[81] Ranallo, M. (2024, 8 octobre). L'amélioration des conditions de travail des éducatrices à la petite enfance est essentielle pour le développement de nos enfants. <https://www.journaldequebec.com/2024/10/08/lamelioration-des-conditions-de-travail-des-educatrices-a-la-petite-enfance-est-essentielle-pour-le-developpement-de-nos-enfants>

Enfin, bien que de nouvelles places aient été annoncées dans la région, les **délais inhérents à l'agrandissement d'un CPE ou la construction d'une nouvelle installation** ne répondent pas aux besoins des familles qui cherchent une place actuellement [82]. De plus, la rigidité des normes imposées par l'état et le manque de prise en compte des réalités régionales (densité démographique plus faible, coûts de construction plus élevés) contribuent à ralentir l'accès réel aux places promises [83].

Quelles sont les conséquences du manque de places en service de garde ?

La pénurie de places en services de garde constitue un grave recul pour les femmes, qui se voient privées d'accès au marché du travail.

Lorsqu'elles prennent un congé sans solde, les femmes qui y ont accès cessent souvent de contribuer à leur régime de retraite, ce qui les obligera à retarder d'un an ou plus leur départ à la retraite à la fin de leur carrière, ou à voir leur fonds de retraite amoindri.



« Manque de possibilités professionnelles pour les deux parents. [...] Au niveau financier aussi, c'est flagrant, on gagne moins qu'on pourrait, ne serait-ce que pour subvenir à nos besoins de base plus adéquatement (logement, voitures sécuritaires pour se déplacer sur le territoire, etc.). »

-Catherine, maman de deux enfants [84]

[82] Bérubé, J. (2019, 1 octobre). De nouvelles places en garderie à Bonaventure, Maria et New Richmond. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1326588/nouvelles-places-garderie-cpe-bonaventure-maria-new-richmond>

[83] Larose, I. (2024) CPE de Saint-Elzéar. Le gouvernement se déresponsabilise. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2114308/abandon-cpe-saint-elzear-critiques>

[84] Zéroplace, Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (s.d.) Catherine St-Arneault et Bryan Bernier. <https://zeroplace.ca/temoignage/catherine-st-arneault-et-bryan-bernier/>

Les conséquences sur la santé financière des familles sont donc très importantes. Pour plusieurs parents, les recherches infructueuses les amènent à prendre un congé sans solde ou à quitter leur emploi. Les familles doivent ainsi se débrouiller avec un seul salaire ou encore avec un revenu réduit si les parents passent à un emploi à temps partiel, ce qui les place en situation de précarité financière. Si elles décident d'avoir un autre enfant, les femmes qui travaillent moins ou pas du tout se retrouvent avec une prestation du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) moindre lors de leur second congé de maternité, les appauvrissant encore davantage. Enfin, si certaines familles réussissent à trouver un milieu de garde pour leur enfant, celui-ci se trouve parfois loin de leur domicile, ce qui les force à parcourir de grandes distances quotidiennement, augmentant leurs dépenses en matière de transport.

Cette situation ne constitue pas moins qu'un frein au développement régional. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, de nombreux parents, majoritairement des mères, ne peuvent retourner au travail après leur congé parental faute de place en service de garde éducatif. Enfin, des familles à court de solutions quittent ou pourraient quitter la région, alors que beaucoup de ressources sont déployées pour attirer de nouvelles personnes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine [85].



« Les listes d'attentes en garderie n'en finissent plus, les garderies ne prennent même plus la peine de rajouter d'autres enfants sur leurs listes tellement la situation est décourageante pour elles aussi, et nous craignons de devoir prendre plusieurs mois (voir années) de congé sans solde pour le garder à la maison, ce qui représente un stress financier et professionnel pour nous. Cela remet presque en question notre projet de vie en région. »

-Éloïse et Louis, nouveaux parents [86]



[85] Zéroplace, Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (s.d.) Éloïse et Louis. <https://zeroplace.ca/temoignage/eloise-et-louis/>

[86] Zéroplace, Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (s.d.) État de la situation. <https://zeroplace.ca/a-propos/>.

Pauvreté et disparités de revenus

Dans la région, entre 2014-2015 et 2020-2021, le pourcentage de personnes se considérant pauvres ou très pauvres a diminué significativement, et ce particulièrement chez les femmes (19,2 % en 2014-2015 à 14,7 % en 2020-2021) [87]. Par contre, depuis 2021, une hausse du taux de pauvreté s'est amorcée au Canada [88]. On peut supposer que les prochaines données régionales sur la pauvreté vont refléter cette tendance.

Les femmes gaspésiennes et madeliniennes à l'emploi sont moins bien rémunérées que les hommes : le salaire hebdomadaire moyen des femmes en 2023 était de 953,66 \$, soit 80 % de celui des hommes, qui était alors de 1 192,14 \$ [89]. Cela s'explique en partie par le fait que le salaire horaire moyen des femmes (27,99 \$/h) était inférieur à celui des hommes (29,58 \$/h) [90].

L'année 2023 a également été marquée par une disparité en termes d'emplois obtenus. Pour cette année, 2 100 emplois ont été obtenus par des hommes, comparativement à 300 pour les femmes. Ce faisant, le taux d'emploi des hommes est à 49,3 % alors qu'il est de 46,1 % pour les femmes. À noter que le taux d'emploi était presque égalitaire en 2022 [91]. Presque tous les secteurs ont connu une hausse d'emploi, mais le secteur de la construction, un secteur à prédominance masculine, est celui qui a connu la plus forte croissance [92].

[87] Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). La perception de sa situation financière. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Perception-de-sa-situation-financiere.pdf>

[88] Statistique Canada. (s.d.). Carrefour des dimensions de la pauvreté. Statistique Canada. <https://www.statcan.gc.ca/fr/themes-debut/pauvrete>

[89] Institut de la statistique du Québec. (2024). Rémunération hebdomadaire et horaire des employés selon le sexe, régions administratives et ensemble du Québec. https://statistique.quebec.ca/fr/document/remuneration-hebdomadaire-et-horaire-des-employes-regions-administratives/tableau/remuneration-hebdomadaire-horaire-employes-regions-administratives-ensemble-du-quebec#tri_sal=4&tri_sexe=10

[90] Ibid.

[91] Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Bulletin annuel du marché du travail au Québec : Région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2023). https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/bulletins-annuels/11-gaspesie/11_imt_bmt_2023.pdf

[92] Ibid.

En 2022, les taux de faible revenu des familles monoparentales, qui varient de 11,9 % (Îles-de-la-Madeleine) à 34,1 % (Avignon) [93], sont préoccupants pour les femmes de la région étant donné qu'elles dirigent ces familles dans 73 % des cas [94]. De plus, le taux de faible revenu des familles monoparentales a augmenté dans l'ensemble de la région entre 2021 et 2022, mais la MRC Avignon a connu la hausse la plus élevée (+9,1 %) [95].



*«Mais [au salaire minimum] quand
qui faut que tu travailles au-
dessus de 50 heures juste pour
pouvoir payer le loyer, la bouffe
tsé. [...] C'est impossible. »*

*-Femme, Îles-de-la-Madeleine,
23 ans [96]*

[93] Institut de la statistique du Québec. (2024). Taux de faible revenu selon le type de famille, MRC et ensemble du Québec. https://statistique.quebec.ca/fr/produit/tableau/taux-de-faible-revenu-selon-le-type-de-famille-mrc-et-ensemble-du-quebec#tri_coln1=30&tri_coln2=5

[94] Statistique Canada. (2021). Profil du recensement, Recensement de la population de 2021. Gouvernement du Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?LANG=F&GENDERlist=2,3&STATISTIClist=4&DGUIDlist=2021S05002410&HEADERlist=0&SearchText=Gasp?sie>

[95] Institut de la statistique du Québec. (2024). Taux de faible revenu selon le type de famille, MRC et ensemble du Québec. https://statistique.quebec.ca/fr/produit/tableau/taux-de-faible-revenu-selon-le-type-de-famille-mrc-et-ensemble-du-quebec#tri_coln1=30&tri_coln2=5

[96] Cette citation est tirée d'une étude portant sur l'itinérance des femmes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Elle est partagée par Catherine Flynn, chercheuse principale dans le projet Violences faites aux femmes du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Mieux comprendre les besoins pour prévenir l'itinérance et en faciliter la sortie, laquelle est en cours de publication.

Revenus à la retraite : des inégalités frappantes

Ces inégalités salariales se reflètent et s'accroissent d'ailleurs à la retraite. Le revenu médian des Gaspésiennes et Madeliniennes âgées de 65 ans et plus correspond à 81 % de celui des Gaspésiens et Madelinots (23 000 \$ pour les femmes contre 28 400\$ pour les hommes) [97].

Elles sont aussi proportionnellement plus nombreuses à vivre avec un faible revenu que leurs homologues masculins, et ce tant dans la région (30 % des femmes de 65 ans et plus sont considérées à faible revenu contre 25 % des hommes) que dans l'ensemble du Québec. Cette différence entre genres s'observe pour toutes les MRC [98].

On peut poser l'hypothèse que les inégalités de revenu sont encore plus problématiques en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine que dans le reste du Québec, puisque le nombre et la proportion des personnes âgées montrent un vieillissement plus rapide que dans les autres régions du Québec. De plus, le revenu médian après impôt est plus faible chez les aînés de la région (24 600 \$) que chez ceux du Québec (28 200 \$). Dans la région, les personnes de 65 ans et plus sont aussi plus nombreuses à vivre avec un faible revenu (27 % dans la région et 20 % au Québec) [99].

« 30 %
des femmes de 65
ans et plus sont
considérées à
faible revenu »



[97] Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). Portrait des personnes âgées de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/06/Portrait-des-personnes-aines-GIM-version-finale-10-juin-1.pdf>

[98] Ibid.

[99] Ibid.

Assurance-emploi

À l'échelle nationale, « seulement 35,2 % des chômeuses sont considérées comme admissibles aux prestations régulières d'assurance-chômage comparativement à 52,5 % des chômeurs » [100]. À l'échelle régionale, quand elles sont admissibles, la prestation médiane des femmes en termes d'assurance-emploi n'équivaut qu'à 68,7 % de celle des hommes, alors que pour l'ensemble du Québec, elle est plus élevée chez les femmes que chez les hommes (109,5 %) [101].

En 2022, dans la région, les femmes étaient moins nombreuses (7,4 %) que les hommes (13,1 %) à être en chômage [102] [103]. Elles étaient plus nombreuses (25,9 %) que les hommes (23,2 %) à occuper un poste à temps plein toute l'année et moins nombreuses à occuper un poste temporaire (25,2 %) que les hommes (32,6 %) [104]. Cela dit, annuellement, les femmes de la région sont rémunérées pour une moyenne d'heures plus faible (1488,0) que les hommes (1 837,3 heures) [105].

[100] Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi. La loi sur l'assurance-emploi, une loi sexiste à transformer!. Édition 2018-2019, 16 p., <https://www.lemasse.org/wp-content/uploads/2018/12/Feuillet-r%C3%A9vis%C3%A9-final-pour-site-Internet.pdf>

[101] Conseil du statut de la femme. (2015). Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : Portrait statistique égalité femmes - hommes. Rédigé par Christine Chabot. 90 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/portrait_stat_gaspesie_2015.pdf.

[102] « Être en chômage » signifie ne pas avoir d'emploi et en chercher un, alors qu'être prestataire d'assurance-emploi, communément appelé « être sur le chômage » dans la région, signifie bénéficier de prestations d'assurance-emploi après avoir perdu son emploi.

[103] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

[104] Gaudreau Lavoie, É., Boily, M. et Lepage, P. (2023). Documentation et mesure des retombées et limites du modèle de financement par plans de communauté en Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine. Portrait de situation de la pauvreté et de l'exclusion sociale. ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquière, 91 p

[105] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

Inégalités dans l'accès au logement

Le coût du logement représente la charge la plus importante des ménages à faible revenu [106]. En Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 67,1 % des femmes sont propriétaires contre 82,0 % des hommes et plus du tiers des femmes à la tête d'un ménage sont locataires contre seulement 17,8 % des hommes dans cette situation [107]. Dans la région, ce sont les personnes locataires (11,2 %), et plus particulièrement celles de 55 ans et plus, qui vivent dans un logement inabordable, c'est-à-dire un logement dont les frais représentent 30 % ou plus avant impôt du revenu du ménage [108].



Photo 4. Travailleuses (TCF-GÎM), lors d'un rassemblement sur le droit au logement, 2024

[106] Conseil du statut de la femme. (2015). Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : Portrait statistique égalité femmes - hommes. Rédigé par Christine Chabot. 90 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/portrait_stat_gaspesie_2015.pdf.

[107] Ibid.

[108] Observatoire de l'habitation Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (s.d.). L'abordabilité du logement : par groupe d'âge et mode d'occupation.

<https://observatoiregim.ca/project/inabordabilite/>

[109] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

**De façon générale,
les Gaspésiennes-
Madeliniennes sont
également plus
nombreuses (6,6 %)
que les Gaspésiens-
Madelinots (5,8 %) à
vivre dans un
logement
inabordable [109].**

Crise du logement : des conséquences plus importantes pour les femmes

La crise du logement sévit en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine depuis plusieurs années. Les taux d'inoccupation de logement à Gaspé et aux Îles-de-la-Madeleine, respectivement de 1 % en 2023 [110] et de 0,4 % en 2022, sont alarmants [111]. Au début 2021, « le taux d'inoccupation des appartements était de 0 % dans 4 des 5 municipalités pour lesquelles une statistique fiable et valide pouvait être calculée (Carleton-sur-Mer, Chandler, Maria et Percé) » [112].

Plusieurs raisons peuvent expliquer cet état de fait. Le manque de planification et de construction de logements, notamment de logements sociaux et d'encadrement du secteur touristique dans un contexte où la demande pour des habitations a explosé en font certainement partie. À Gaspé, par exemple, l'arrivée massive de travailleurs et travailleuses dans le secteur éolien a aggravé la pénurie de logements locatifs [113], engendrant des conséquences néfastes, entre autres pour les femmes en situation de pauvreté ou victimes de violences.

De plus, en Gaspésie comme aux Îles-de-la-Madeleine, cette pénurie est aggravée par l'industrie touristique, comme le révèlent un rapport sur les effets des locations de courte durée [114], ainsi qu'une étude menée dans la région sur les trajectoires d'itinérance des femmes [115].

[110] Rousseau, S. (2024, 31 janvier). Le prix des logements en hausse à Gaspé et à Matane. Radio-Canada, <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2046085/manque-loyer-appartement-crise-gaspesie>

[111] Pesant-Bellemare, P. (2023, 30 janvier). Logement : un taux d'inoccupation toujours préoccupant aux Îles. CFIM. <https://cfim.ca/marche-locatif-un-taux-dinoccupation-toujours-preoccupant-aux-iles/>

[112] Ibid.

[113] Gaspé touchée par un sérieux problème de logements. (2017, 8 décembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1072113/gaspe-touchee-par-un-serieux-probleme-de-logements>

[114] Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec. (2023). La démesure Airbnb : un saccage du parc locatif québécois. <https://rclalq.qc.ca/2023/03/la-demesure-airbnb-au-quebec/>

[115] Couturier, P. (2018, 13 décembre). Une étude sur la violence faite aux femmes et l'itinérance en Gaspésie et le Bas-St-Laurent [entrevue radiophonique]. Dans Bon pied, bonne heure. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bon-pied-bonne-heure/segments/entrevue/71512/etude-violence-itinerance-femmes-gaspesie-bsl>



« Pis si tu prends une maison dans l'automne, ben faut que tu sortes au printemps parce que y'a des touristes, qui veulent le louer aux touristes »

-Femme, Îles-de-la-Madeleine, 46 ans

En février 2023, on comptait 848 logements en location sur la plateforme Airbnb en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, dont 648 (76,4 %) étaient en location illégale [116]. Cela contribue à l'effritement du parc locatif régional, puisque ce sont autant de logements qui ne sont pas habités à l'année.

La pénurie et l'augmentation des coûts des logements peuvent amener les femmes à vivre de l'itinérance [117], à demeurer dans des relations violentes ou à rester dans des logements insalubres ou trop petits. À l'automne 2022, on estimait qu'il y avait 1000 personnes sans domicile fixe uniquement dans la Baie-des-Chaleurs [118].



« Je savais dans quoi je m'embarquais. On sait qu'on doit partir pour la saison touristique. C'est mon deuxième été comme ça. [...] Je change de place chaque semaine. Je vis dans ma voiture et je reste chez des gens qui me prêtent leur maison. C'est super exigeant, tu es toujours dans tes boîtes. Je n'ai pas pu garder mes enfants parce que je n'ai aucune stabilité. »

-Femme, Gaspé [119]

[116] Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec. (2023). La démesure Airbnb : un saccage du parc locatif québécois. <https://rclalq.qc.ca/2023/03/la-demesure-airbnb-au-quebec/>

[117] Couturier, P. (2018, 13 décembre). Une étude sur la violence faite aux femmes et l'itinérance en Gaspésie et le Bas-St-Laurent [entrevue radiophonique]. Dans Bon pied, bonne heure. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bon-pied-bonne-heure/segments/entrevue/71512/etude-violence-itinerance-femmes-gaspesie-bsl>

[118] Pelchat-Labelle, L. (2022, 19 octobre). « L'itinérance cachée, bien présente dans la Baie-des-Chaleurs », ICI Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1926033/1000-personnes-itinerance-baie-chaleurs-gaspesie-accalmie>

[119] Cloutier, M. (2022, 3 août). Revers du tourisme, une itinérance «cachée» en Gaspésie. Le Devoir. <https://www.ledevoir.com/societe/740973/revers-du-tourisme-une-itinerance-cachee-en-gaspesie>

Transport

Les jeunes, les personnes âgées en perte d'autonomie, les personnes issues de ménages à faible revenu et les personnes sans emploi de la région sont plus susceptibles de vivre des problématiques de mobilité [120] [121]. En Gaspésie, ces groupes sont les plus difficiles à desservir par des trajets d'autobus réguliers [122]. Le transport inadapté aux horaires atypiques (temps partiel) et aux multiples arrêts (responsabilités familiales) des femmes a été soulevé par celles-ci comme étant un frein à leur pleine participation économique et sociale [123]. Aux Îles-de-la-Madeleine, par exemple, l'accès difficile à un logement abordable amène certaines femmes à s'établir loin des centres où se situent les services. Le transport constitue donc une barrière structurelle à l'amélioration des conditions de vie des populations les plus vulnérables, majoritairement des femmes.

[120] Thibodeau, M., Myrand, P., Massé, M.-O., & Leblanc, J.-M. (2016). Diagnostic du système de transport collectif en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine et analyse des besoins en mobilité : Secteur Îles-de-la-Madeleine (Rapport de recherche). Centre de recherche sur les milieux insulaires et maritimes, Îles-de-la-Madeleine (Québec).

https://regim.info/system/wp-content/uploads/2015/02/2017-01-24_Rapport-%C3%8Eles-Final.pdf

[121] Jean-St-Laurent, É. (2015). Diagnostic du système de transport collectif et des besoins de mobilité des personnes en Gaspésie. Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable (CIRADD). http://regim.info/system/wp-content/uploads/2015/02/ATPSN_2015030_Transport.pdf

[122] Ibid.

[123] Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2017). Recherche qualitative sur les obstacles à l'emploi ou aux études perçus par les femmes éloignées du marché du travail des Îles-de-la-Madeleine.

Recommandations régionales

1 En matière de services de garde éducatifs à l'enfance

- Développer de nouvelles places abordables dans le réseau public, les femmes de la région vivant plus de précarité financière que les hommes et que les femmes du Québec;
- Soutenir les demandes du personnel éducateur et de soutien pour voir, croire, écouter et reconnaître les femmes qui travaillent en petite enfance;
- Tenir compte des particularités régionales dans le développement du réseau de la petite enfance (distances, petits milieux, pas ou peu d'alternatives).

2 Modifier les critères d'admissibilité à l'assurance-emploi pour le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine afin que les femmes se qualifient autant que les hommes et reçoivent des prestations équivalentes.

Puisque leur prestation médiane est 68,7% de celle des hommes, alors qu'au Québec les femmes reçoivent généralement des prestations plus élevées que celles des hommes, il y a des mesures spécifiques à prendre pour renforcer l'autonomie économique des femmes de la région.

3 Améliorer les conditions de travail dans les entreprises de la région, notamment en :

- Rémunérant les travailleurs et travailleuses à un minimum de 23\$/h pour atteindre le seuil de revenu viable tel que défini par l'IRIS, soit le revenu nécessaire pour se sortir de la pauvreté [124] ;
- Mettant en place des mesures de conciliation travail - vie personnelle.

4 Des solutions d'habitation abordables doivent être mises en place par le gouvernement du Québec, en collaboration avec les municipalités de la région

afin de permettre aux femmes à faible revenu ainsi qu'à leur famille d'être logées convenablement et d'éviter de vivre de l'itinérance ou d'être contraintes de rester dans des logements trop petits, non salubres ou partagés avec des personnes violentes.

5 Mettre en place une concertation régionale portant sur le transport afin de trouver des solutions pour répondre aux besoins des populations vulnérables en priorité.

Des solutions de transport public, écologique et abordable (autobus, application de covoiturage, Taxibus, autopartage, etc.) doivent être développées de façon concertée afin de permettre aux femmes de milieux isolés d'avoir accès aux services publics et au marché du travail.

[124] Couturier, Eve-Lyne et Tremblay-Boily, G. (2024, 29 avril). Le revenu viable en 2024 : sortir de la pauvreté en contexte de crise du logement. Institut de recherche et d'informations socioéconomiques. <https://iris-recherche.qc.ca/publications/revenu-viable-2024/>



Photo 5. Catherine Cyr Wright (TCF-GÎM), lors d'une conférence sur les stéréotypes de genre en éducation, 2022

Si les femmes de la région ont, tous types de diplômes confondus, un taux de scolarisation supérieur à celui des hommes [125], elles doivent étudier plus longtemps pour obtenir un salaire équivalent. En 2021, les taux de personnes âgées de 25 à 64 ans sans diplôme dans la région étaient de 16,4 % chez les femmes et 24,3 % chez les hommes [126]. Les femmes étaient plus nombreuses à être diplômées d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire (24,4 % chez les femmes et 15,4 % chez les hommes) et à avoir complété au moins un baccalauréat (19,0 % chez les femmes et 10,9 % chez les hommes) [127].

Décrochage scolaire chez les filles

En 2023, en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, les taux de décrochage des filles varient de 0,0 % (CSS des Îles) à 19,6 % (CS Eastern Shores), en passant par 8,1 % (CSS René-Lévesque) et 16,3 % (CSS des Chic-Chocs) [128].

Conséquences du décrochage scolaire chez les filles

Si le taux de décrochage des garçons est, en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine comme au Québec, plus élevé que celui des filles, il est primordial de s'y intéresser tout autant puisque

[125] Statistique Canada. (2023). Profil du recensement, Recensement de 2021 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. [https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?](https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=ER&Code1=2410&Geo2=PR&Code2=24&Data=Count&SearchText=Gaspesie--Iles-de-la-Madeleine&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&GeoLevel=PR&GeoCode=2410&TABID=1)

[Lang=F&Geo1=ER&Code1=2410&Geo2=PR&Code2=24&Data=Count&SearchText=Gaspesie--Iles-de-la-Madeleine&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&GeoLevel=PR&GeoCode=2410&TABID=1](https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=ER&Code1=2410&Geo2=PR&Code2=24&Data=Count&SearchText=Gaspesie--Iles-de-la-Madeleine&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&GeoLevel=PR&GeoCode=2410&TABID=1)

[126] Ibid.

[127] Ibid.

[128] Ministère de l'Éducation du Québec. (2023). Taux de sortie sans diplôme ni qualification au secondaire.

https://www.education.gouv.qc.ca/fileadmin/site_web/documents/PSG/statistiques_info_decisionnelle/Taux-sortie-sans-diplome-2023.pdf

les conséquences du décrochage scolaire leur sont plus lourdes [129]. Par exemple :

- Les filles n'ayant pas de diplôme d'études secondaires ont de plus grandes chances que leurs pairs masculins d'être exclues du marché du travail, de dénicher des emplois précaires et mal payés ou de se retrouver sur l'aide sociale [130] ;
- La scolarité des mères étant un déterminant important de la réussite éducative, le décrochage chez les filles a des conséquences sur tous les enfants ;
- Dans la région, les mères n'ayant pas de diplôme d'études secondaires sont plus susceptibles de donner naissance à des bébés de faible poids que les autres mères plus scolarisées, et ce, peu importe l'âge des mères [131] ;
- Les femmes ayant moins de 8 ans d'études complétées ont un taux d'emploi deux fois plus faible que les hommes ayant le même niveau de scolarité [132].

Une ségrégation professionnelle stéréotypée

La ségrégation professionnelle observée en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine entre les hommes et les femmes est fortement empreinte des stéréotypes de genre. Parmi les 15 principales professions occupées par les hommes de la région en 2015, neuf affichaient un taux de masculinité de plus de 80 %. Chez les femmes, on observe la même tendance : 10 professions sur 15 présentent des taux de féminité supérieurs à 80 % alors qu'au Québec, on en compte 9 sur 15.

[129] Guerry, L., & Williams, N. (2018). Persévérer dans l'égalité ! Guide sur l'égalité filles-garçons et la persévérance scolaire. Réseau Réussite Montréal. <http://www.reseautreussitemontreal.ca/perseverer-dans-legalite/>

[130] Fédération autonome de l'enseignement. (2012). Les conséquences du décrochage scolaire des filles : une étude exploratoire. https://www.lafae.qc.ca/wp-content/uploads/2012/06/dcrochage-scolaire-filles_guide_201203.pdf

[131] Dubé, N. (2017). La santé et le bien-être de la population de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 213 p. https://www.ciass-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/La_sant%C3%A9_et_le_bien-%C3%AAtre_de_la_population_de_la_Gasp%C3%A9sie-%C3%8Eles-de-la-Madeleine_-_%C3%89dition_2017.pdf.

[132] Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2018). Taux d'emploi selon le niveau d'études : Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe - Tout le Québec. <http://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/statistiques-donnees-sante-bien-etre/statistiques-de-sante-et-de-bien-etre-selon-le-sexe-volet-national/taux-d-emploi-selon-le-niveau-d-etudes/>

Cette ségrégation existe aussi dans les choix professionnels des étudiant·es de la région, et ce, particulièrement au niveau de la formation professionnelle secondaire et de la formation technique collégiale [133]. Les inscriptions aux programmes techniques du Cégep de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (CGÎM) n'y font pas exception : la plupart affichent des taux de féminité en concordance avec le caractère traditionnellement masculin ou féminin de leur secteur [134].

La ségrégation professionnelle selon le genre n'est pas un problème en soi tant qu'il n'y a pas d'obstacles supplémentaires pour les femmes voulant rejoindre une profession traditionnellement masculine et tant que les professions traditionnellement féminines sont valorisées et rémunérées de façon équivalente à celles traditionnellement masculines exigeant le même niveau d'études.

Or, comme ce n'est pas encore le cas, on peut s'inquiéter que cette ségrégation se perpétue dans la région puisqu'elle contribue à maintenir les inégalités salariales.

[133] Ibid.

[134] Cégep de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2018). Compilation spéciale.

Recommandations régionales

1 Mettre en place des interventions spécifiques visant à déconstruire les stéréotypes de genre de la petite enfance au collégial,

des recherches récentes ayant montré que l'adhésion à ceux-ci est corrélée avec un taux de décrochage plus élevé [135]. Des pistes d'intervention à cet effet ont été rassemblées sur le site www.enseignerlegalite.com.

2 Soutenir le personnel enseignant dans la mise en place du programme d'éducation à la sexualité,

qui s'attaque notamment aux stéréotypes de genre. Les enseignant·e·s ont non seulement besoin d'activités clés en main, mais aussi de temps et de formation afin de mener à bien ce programme, qui s'ajoute à une tâche déjà bien remplie.

3 Offrir des formations sur le genre, la socialisation différenciée et l'égalité des genres aux personnes intervenant en milieu éducatif :

- Intégrer un cours obligatoire sur ce sujet dans les programmes d'éducation à l'enfance et d'éducation spécialisée afin de favoriser des pratiques pédagogiques égalitaires qui évitent de renforcer les stéréotypes;
- Développer un cours en ligne ouvert à toutes et à tous sur ce sujet pour donner aux milieux communautaires (maisons de la famille, maisons des jeunes, etc.) et scolaires l'occasion de poursuivre une formation continue pour intervenir de façon non stéréotypée auprès des enfants, en adoptant des pratiques égalitaires.

[135] Guerry, L., & Williams, N. (2018). Persévérer dans l'égalité ! Guide sur l'égalité filles-garçons et la persévérance scolaire. Réseau Réussite Montréal. <http://www.reseautreussitemontreal.ca/perseverer-dans-legalite/>



Photo 6. Pancarte lors d'un rassemblement à Bonaventure dénonçant le vingtième féminicide de 2024, 2024

La région de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine est l'une des plus touchées en matière de violence. Les femmes sont victimes en plus grand nombre que les hommes de violences sexuelles et conjugales, de même que de harcèlement [136].

Violences sexuelles

Selon les données policières de 2021, les femmes représentent la grande majorité des victimes d'infractions sexuelles [137] dans l'ensemble du Québec. La Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine suit la même tendance. Les femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine représentent 87,8 % des victimes d'agressions sexuelles et 76,7 % des victimes d'autres infractions sexuelles [138]. Elles sont presque cinq fois plus nombreuses que les hommes à déclarer avoir été victime d'infractions sexuelles [139].

Il est par ailleurs préoccupant de constater que les Gaspésiennes-Madeliniennes sont davantage victimes d'infractions sexuelles que l'ensemble des Québécoises [140].

Dans les milieux plus éloignés, il y a lieu de croire que la dénonciation est encore plus difficile, notamment dans les cas d'inceste.

[136] Secrétariat à la condition féminine. (2019). 39 p. Portraits régionaux : Pour l'égalité entre les femmes et les hommes, Région administrative Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://numerique.banq.qc.ca/patrimoine/details/52327/4008323>

[137] Les infractions sexuelles comprennent les agressions sexuelles et plus d'une dizaine d'infractions différentes, telles que les contacts sexuels, le leurre et la publication non consentie d'images intimes.

[138] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

[139] Ibid.

[140] Ibid.



« Pis j'ai jamais rien déclaré de toutes mes agressions. [...] C'tait de la famille de loin lui. [...] Faque j'avais pas le droit de toute façon. [...] Sinon ça aurait faite la chicane dans la famille. Ça aurait fait mal à, mes parents auraient fait mal regarder [...] par tout le monde. [...] Ça servait juste à rien d'en parler. »

-Femme, Îles, 23 ans [141]

Il est à noter que le nombre de victimes d'agressions sexuelles a presque doublé dans la région entre 2016 et 2021 [142]. Comme ailleurs dans la province, il ressort que le nombre de victimes d'infractions sexuelles déclarées à la police connaît une augmentation particulièrement forte depuis 2017, ce qui coïncide avec la montée du mouvement #MoiAussi [143].

Violences conjugales

Tout comme dans l'ensemble du Québec (76,5 %), les femmes gaspésiennes et madeliniennes demeurent les principales victimes de violence conjugale, par comparaison avec leurs homologues masculins [144]. Dans la région, selon les données policières de 2021, le nombre de femmes est près de quatre fois plus élevé que le nombre d'hommes parmi les victimes d'infractions contre la personne en contexte conjugal [145].

Par ailleurs, en 2021, les Gaspésiennes et Madeliniennes sont légèrement plus nombreuses que les Québécoises à avoir déclaré aux autorités policières avoir été victimes d'infractions contre la personne commises en contexte conjugal [146].

Enfin, il faut rappeler qu'au Québec, à peine 20 % des victimes de violences conjugales dénoncent la situation [147].

[141] Couturier, P. (2020). L'itinérance en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine à partir de la pratique des intervenantes : l'influence du contexte socioéconomique de la région sur les trajectoires de logement des femmes (Mémoire de maîtrise, Université d'Ottawa). Université d'Ottawa.

https://ruor.uottawa.ca/bitstream/10393/40962/1/Couturier_P%C3%A9n%C3%A9lope_2020.pdf

[142] Ibid.

[143] Institut de la statistique du Québec. (2023). Crimes sexuels. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/violence/agressions-sexuelles>

[144] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

[145] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

[146] Ibid.

[147] Lachance, S. (2015, 22 juin). Violence conjugale : la dénonciation plus élevée en Atlantique. Acadie nouvelle. <https://www.acadienouvelle.com/actualites/2015/06/22/violence-conjugale-la-denonciation-plus-elevee-en-atlantique/>

Note : Les infractions contre la personne en contexte conjugal n'offrent qu'un portrait partiel de l'ampleur des violences conjugales vécues par les femmes. Parmi les exemples d'infractions contre la personne en contexte conjugal, on retrouve l'homicide, la tentative de meurtre, l'agression sexuelle, l'enlèvement, le vol qualifié, les menaces, etc. [148] Cela dit, certaines formes de violences conjugales ne sont pas comptabilisées dans les données ci-dessus, puisqu'elles ne sont pas considérées comme criminelles, bien qu'elles entraînent des conséquences très néfastes chez les femmes qui en sont victimes. Des exemples de ces violences sont la surveillance, l'isolement, les humiliations, etc.



« Pis là y'a comme pogné une crise, un pic de colère : « c'est ça tu veux pas y aller, bien moi j'va tout seul ». Pis euh y m'a débarqué en plein hiver en tite robe, bas collant. [...] y'est partie pour l'bas. Moi j'tais traumatisée. J'avais frette, j'braillais, j'marchais, j'descendais. »

- Femme, Gaspé, 39 ans [149]

Maisons d'aide et d'hébergement

Les maisons d'aide et d'hébergement en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine sont souvent en surcapacité. En effet, les taux d'occupation excèdent régulièrement la barre des 100 %, ce qui veut dire qu'il y a davantage de femmes qui sont hébergées que de places reconnues et financées. C'est le cas des maisons d'aide et d'hébergement des Îles-de-la-Madeleine, MRC de la Côte-de-Gaspé et de la MRC du Rocher-Percé pour l'année 2024 [150].

La crise du logement a aussi une incidence sur la durée de l'hébergement et affecte donc le nombre de places disponibles à l'Accalmie, aux Îles-de-la-Madeleine, où les femmes restent plus longtemps [151]. Le même son de cloche parvient de la maison l'Aid'Elle de Gaspé : « ce qu'on a vu, par exemple, ce sont des femmes qui vont continuer de vivre la violence conjugale en attendant d'avoir une place en maison d'hébergement chez nous, plutôt que de quitter. Cette situation va durer plus longtemps et évidemment va avoir des conséquences plus importantes sur leur vie » [152].

[148] Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

[149] Cette citation est tirée d'une étude portant sur l'itinérance des femmes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Elle est partagée par Catherine Flynn, chercheuse principale dans le projet Violences faites aux femmes du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Mieux comprendre les besoins pour prévenir l'itinérance et en faciliter la sortie, laquelle est en cours de publication.

[150] M. Caron, Alliance GÎM des maisons d'aide et d'hébergement (communication personnelle, janvier 2025)

[151] Centre l'Accalmie, 2019, correspondance.

[152] Colin, S. (2017, 28 novembre). Les centres pour femmes vivant de la violence débordent. TVA Nouvelles. <https://cimtchau.ca/nouvelles/les-centres-pour-femmes-vivant-de-la-violence-debordent>

Maison d'aide et d'hébergement	Territoire desservi	Taux d'occupation moyen en 2024 (%)
L'Accalmie	Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	121
L'Aid'Elle	MRC de La Côte-de-Gaspé	121
Maison blanche morin	MRC du Rocher-Percé	124
L'Émergence	MRC Avignon et MRC de Bonaventure	88
Centre Louise-Amélie	MRC de La Haute-Gaspésie	93

Tableau 7 : Occupation des maisons d'aide et d'hébergement sur le territoire

Source : M. Caron, Alliance GÎM des maisons d'aide et d'hébergement (communication personnelle, janvier 2025)

Les places disponibles étant limitées, tant dans les maisons d'hébergement que dans les maisons de deuxième étape [153], on remarque que plusieurs femmes de la région ayant été victimes de violences ou vivant en situation de pauvreté alternent d'une ressource d'hébergement à l'autre, s'exposant parfois à des milieux violents [154].

La grande distance entre les maisons d'hébergement et les ressources d'aide ainsi que les moyens de transport en commun limités constituent des barrières supplémentaires à franchir pour les femmes victimes de violences conjugales qui vivent loin des centres [155] [156].

[153] Une maison de deuxième étape, aussi appelée maison de transition, est « un logement sûr offrant des services d'appui (y compris l'appui provenant des autres résidentes) et d'aiguillage aux femmes qui ont besoin d'un séjour plus long que ce que peuvent offrir les centres d'hébergement d'urgence ». (SCHL, Rapport définitif sur l'évaluation de l'Opération refuge et mise à jour sur les activités dans le cadre de L'Étape suivante, 1995, p. 144.)

[154] Couturier, P. (2020). L'itinérance en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine à partir de la pratique des intervenantes : l'influence du contexte socioéconomique de la région sur les trajectoires de logement des femmes (Mémoire de maîtrise, Université d'Ottawa). Université d'Ottawa.

https://ruor.uottawa.ca/bitstream/10393/40962/1/Couturier_P%C3%A9n%C3%A9lope_2020.pdf

[155] Ibid.

[156] Quand il faut parcourir des kilomètres pour fuir la violence conjugale. (2017, 25 novembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1069530/fuir-violence-conjugale-hebergement-femmes>

Recommandations régionales

1 Soutenir les démarches de mise en place de maisons de deuxième étape et de logements abordables

pour permettre aux femmes de quitter des relations violentes sans mettre en danger leur sécurité financière ou celle de leurs enfants.

2 Favoriser l'éducation à la sexualité et aux relations égalitaires,

et ce, tant en milieu scolaire que tout au long de la vie. Les milieux scolaires et communautaires peuvent d'ailleurs consulter le site www.enseignerlegalite.com pour trouver des pistes d'intervention à mettre en place.

3 Soutenir adéquatement la concertation régionale en violences

afin que les différentes ressources offertes aux femmes et les différents acteurs se coordonnent non seulement pour répondre aux besoins des victimes, mais aussi pour agir en prévention des violences faites aux filles et aux femmes.

4

Se joindre aux Municipalités alliées contre la violence conjugale,

une campagne qui vise à amener les municipalités à lutter contre cette forme de violence par le biais de diverses mesures [157].

[157] Les municipalités invitées à agir contre la violence conjugale. (2018, 2 décembre). Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1139422/municipalites-alliees-contre-violence-conjugale-campagne>

Recommandations

TRANSVERSALES ET NATIONALES

1

Réinvestir dans le réseau public de la santé et des services sociaux et financer adéquatement les organismes communautaires en tenant compte des particularités régionales et des besoins des communautés.

Cette mesure permettrait :

- d'améliorer les conditions de travail des femmes, qui forment la grande majorité de la main-d'œuvre du réseau public de soins et de services sociaux ;
- d'accroître l'accessibilité des services de proximité, notamment pour les populations vulnérables ;
- soutenir la persévérance scolaire des filles et briser le cycle du décrochage ;
- de financer adéquatement les organismes qui offrent des services aux femmes.

2

Mettre en place des pratiques d'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)

de façon systématique dans toutes les administrations publiques (Santé et services sociaux, scolaire, municipale, ministères, etc.).

Qu'est-ce que l'ADS+ ?

L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle(ADS+) sert à évaluer les répercussions potentielles des politiques, des programmes ou des initiatives sur divers ensembles de personnes — femmes, hommes ou autres, en tenant compte de leurs réalités et de leurs besoins spécifiques. L'identité individuelle est déterminée par une multitude de facteurs en plus du sexe ou du genre, par exemple la race, l'origine ethnique, la religion, l'âge ou le fait de vivre avec un handicap de nature physique ou intellectuelle. D'où l'ajout du « plus », signifiant que l'analyse ne se limite pas au sexe (différences biologiques) ou au genre (la construction sociale du sexe), mais considère aussi les autres facteurs qui les recourent.

Source : Site web de Condition féminine Canada et Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

3 Créer des logements sociaux abordables pour répondre aux besoins de la région

et diminuer l'ampleur de la crise du logement et des conséquences graves que celle-ci entraîne pour les femmes monoparentales, à faible revenu et victimes de violences conjugales.

4 Améliorer le revenu et les conditions de travail des femmes de la région en :

- Augmentant le salaire minimum à 23 \$ de l'heure pour assurer aux travailleuses un revenu d'emploi leur permettant de sortir de la pauvreté ;
- Instaurant des mesures de conciliation travail - vie personnelle dans les professions traditionnellement masculines afin de faciliter l'accession des femmes à des emplois de qualité ;
- Améliorant la rémunération et les conditions de travail des emplois traditionnellement féminins, qui se situent majoritairement dans le secteur public (santé, éducation, services sociaux) et des services (hébergement, restauration).

RÉFÉRENCES

Appui proches aidants. (2022). Enquête statistique sur la proche aide au Québec. https://www.lappui.org/documents/142/Appui_Enquete-Proche-Aidant-2022.pdf

Bérubé, J., et al. (2018, 24 septembre). En Gaspésie, l'accès aux sages-femmes prend forme. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1125854/sages-femmes-accouchement-ciss-gaspesie>

Bérubé, J. (2019, 1 octobre). De nouvelles places en garderie à Bonaventure, Maria et New Richmond. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1326588/nouvelles-places-garderie-cpe-bonaventure-maria-new-richmond>

Binhas, L. (2018). Les repères en économie sociale et en action communautaire : panorama du secteur et de sa main-d'œuvre. Montréal : Conseil sectoriel de main-d'œuvre, économie sociale et action communautaire. https://www.csmoesac.qc.ca/assets/medias/documents/CSMOesac_lesrepere_2018.pdf

Blouin-Rodrigue, L. (animatrice). (5 février 2024). Mélanie Clavet (no 4) [épisode d'un balado audio]. Dans Femmes et politique. Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://podcast.ausha.co/autour-de-la-table/melanie-clavet>

Boivin, M. (2018). Pour une gouvernance équitable : des changements structurels sont nécessaires : rapport d'analyse comparative entre les sexes +. Alma : Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean. <https://collections.banq.qc.ca/ark:/52327/3579368>

Cégep de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2018). Compilation spéciale.

Centre l'Accalmie. (2019). Correspondance.

Chouinard, E. (2020, 19 juin). Manque de places en garderie : des parents incapables de retourner au travail. Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1713366/penurie-places-garderie-poupons-quebec-pandemie>

Chouinard, T. (2019, 20 février). Maternelle 4 ans : les garderies perdraient des centaines de millions. La Presse. <https://www.lapresse.ca/actualites/education/201902/20/01-5215404-maternelle-4-ans-les-garderies-perdraient-des-centaines-de-millions.php>

Cloutier, M. (2022, 3 août). Revers du tourisme, une itinérance «cachée» en Gaspésie. Le Devoir. <https://www.ledevoir.com/societe/740973/revers-du-tourisme-une-itinerance-cachee-en-gaspesie>

Colin, S. (2017, 28 novembre). Les centres pour femmes vivant de la violence débordent. TVA Nouvelles. <https://cimtchau.ca/nouvelles/les-centres-pour-femmes-vivant-de-la-violence-debordent>

Colin, S. (2017, 28 novembre). Les centres pour femmes vivant de la violence débordent. TVA Nouvelles. <https://cimtchau.ca/nouvelles/les-centres-pour-femmes-vivant-de-la-violence-debordent>

Conférence nationale des syndicats. (2024). Appui aux travailleuses en petite enfance : une centaine de personnes manifestent devant le ministère de la Famille. CSN. <https://www.csn.qc.ca/actualites/appui-aux-travailleuses-en-petite-enfance-une-centaine-de-personnes-manifestent-devant-le-ministere-de-la-famille/>

Conseil du statut de la femme. (2015). Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : Portrait statistique égalité femmes - hommes. Rédigé par Christine Chabot. 90 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/portrait_stat_gaspesie_2015.pdf

Conseil du statut de la femme. (2018). Les proches aidants et les proches aidantes au Québec : Analyse différenciée selon les sexes. 67 p. https://www.csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/por_proches_aidants20180419_web.pdf

Conseil du statut de la femme. (2022). Qui sont les personnes proches aidantes?. https://csf.gouv.qc.ca/wp-content/themes/csf2017/microsites/proche_aidance/Page_Info.php?p=2.

Courtemanche, A. (2020, 14 février). Les nombreux impacts du manque de places en garderie. Radio-Canada (Bas-Saint-Laurent). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1523644/cpe-harold-lebel-famille-penurie>

Couturier, Eve-Lyne et Tremblay-Boily, G. (2024, 29 avril). Le revenu viable en 2024 : sortir de la pauvreté en contexte de crise du logement. Institut de recherche et d'informations socioéconomiques. <https://iris-recherche.qc.ca/publications/revenu-viable-2024/>

Couturier, P. (2018, 13 décembre). Une étude sur la violence faite aux femmes et l'itinérance en Gaspésie et le Bas-St-Laurent [entrevue radiophonique]. Dans Bon pied, bonne heure. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bon-pied-bonne-heure/segments/entrevue/71512/etude-violence-itinerance-femmes-gaspesie-bsl>

Couturier, P. (2020). L'itinérance en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine à partir de la pratique des intervenantes : l'influence du contexte socioéconomique de la région sur les trajectoires de logement des femmes (Mémoire de maîtrise, Université d'Ottawa). Université d'Ottawa. https://ruor.uottawa.ca/bitstream/10393/40962/1/Couturier_P%C3%A9n%C3%A9lope_2020.pdf

Delisle, G. (2020, 17 septembre). Garderies en milieu familial: une grève pour faire bouger les négociations. Le Nouvelliste. <https://www.lenouvelliste.ca/actualites/garderies-en-milieu-familial-une-greve-pour-faire-bouger-les-negociations-dba5aab03f866c7bb0b7850a14924faa>

Deschênes, J.-F. (2020, 9 juin). Une nouvelle formation pour les éducatrices en garderies à Matane. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1710421/cpe-petite-enfance-matane-formation-collegia-educatrices>

Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2022). Le suicide : Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2022/11/Le-suicide-Gaspesie-Iles-de-la-Madeleine-2022.pdf>

Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). La perception de sa situation financière. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Perception-de-sa-situation-financiere.pdf>

Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). La détresse psychologique. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Detresse-psychologique.pdf>

Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024) La détresse psychologique au travail. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Detresse-psychologique-liee-au-travail.pdf>

Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). Le harcèlement psychologique ou sexuel au travail. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/04/Le-harcèlement-psychologique-au-travail.pdf>

Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2024). Portrait des personnes âgées de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/06/Portrait-des-personnes-aines-GIM-version-finale-10-juin-1.pdf>

Dubé, N. (2016). Plan d'action régional de santé publique 2016-2021 : Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de santé publique de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 154 p. https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/Plan_daction_re%CC%81gional_de_sante%CC%81_publicque_2016-2021.pdf.

Dubé, N. (2017). La santé et le bien-être de la population de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 213 p. https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/La_sant%C3%A9_et_le_bien-%C3%AAtre_de_la_population_de_la_Gasp%C3%A9sie-%C3%8Eles-de-la-Madeleine_-_%C3%89dition_2017.pdf

Dubé, N. (2018). Les inégalités sociales de santé en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 27 p. https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/Les_ine%CC%81galite%CC%81s_sociales_de_sante%CC%81_en_Gaspe%CC%81sie-l%CC%82les-de-la-Madeleine.pdf.

- Dubé, N. (2018). La santé et le bien-être des anglophones de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2020/02/La_sante%CC%81_et_le_bien-e%CC%82tre_des_anglophones_de_la_Gaspe%CC%81sie-l%CC%82les-de-la-Madeleine.pdf
- Dubé, N. (2022). Les inégalités sociales de santé en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://www.cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/03/Les-inegalites-sociales-de-sante-en-Gaspesie-%E2%80%93-Îles-de-la-Madeleine-MAJ-2022.pdf>
- Dubé, B. (2020, 2 mars). Violence faite aux femmes en Gaspésie : les besoins augmentent, mais pas les budgets. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1644335/violence-femmes-financement-gaspesie-louise-amelie-emergence>
- Fédération autonome de l'enseignement. (2012). Les conséquences du décrochage scolaire des filles : une étude exploratoire. https://www.lafae.qc.ca/wp-content/uploads/2012/06/decrochage-scolaire-filles_guide_201203.pdf
- Fédération de la santé et des services sociaux - Confédération des syndicats nationaux. (2022). La détresse du personnel atteint des sommets inégalés selon un sondage de la FSSS-CSN. <http://www.fsss.qc.ca/sondage-detresse-personnel-sante-services-sociaux>
- Fondation des maladies du cœur et d'AVC du Canada. (2023). Défaillance du système. https://issuu.com/heartandstroke/docs/cavc_rapport_femmes_fevrier_2023
- Fondation de l'Institut de cardiologie de Montréal. (2018, 14 novembre). Maladies cardiovasculaires : les femmes plus à risque. Les Affaires. <https://www.lesaffaires.com/dossiers-partenaires/sante-cardiovasculaire-au-cur-de-la-philanthropie/maladies-cardiovasculaires--les-femmes-plus-a-risque/606312>
- Forcier-Martin, C. (2020, 10 juin). Nombreuses fermetures de garderies en milieu familial. Journal de Montréal. <https://www.journaldemontreal.com/2020/06/10/nombreuses-fermetures-de-garderies-en-milieu-familial>
- FSSS-CSN (2020, 15 janvier). Maternelles 4 ans – Le gouvernement doit éviter les fermetures de services de garde. FSSS-CSN. <https://www.fsss.qc.ca/maternelles-4-ans-eviter-fermetures/>
- Gamache, V. (2020, 18 septembre). Services de garde en milieu familial: à 72 heures d'une grève générale illimitée. Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1734703/negociations-services-garde-milieu-familial-quebec-greve>
- Gaudreau Lavoie, É., Boily, M., & Lepage, P. (2023). Documentation et mesure des retombées et limites du modèle de financement par plans de communauté en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquières.
- Gouvernement du Canada, Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada. Profils des Premières Nations. 2021, [https://fnp-ppn.aadnc-aandc.gc.ca/fnp/Main/Search/FNGovernance.aspx?BAND_NUMBER=53&lang=fra\[1\]](https://fnp-ppn.aadnc-aandc.gc.ca/fnp/Main/Search/FNGovernance.aspx?BAND_NUMBER=53&lang=fra[1])
- Gouvernement du Québec. (2021). Statistiques du Registre québécois du cancer. <https://www.quebec.ca/sante/systeme-et-services-de-sante/organisation-des-services/donnees-systeme-sante-quebecois-services/donnees-cancer>
- Guerry, L., & Williams, N. (2018). Persévérer dans l'égalité ! Guide sur l'égalité filles-garçons et la persévérance scolaire. Réseau Réussite Montréal. <http://www.reseautreussitemontreal.ca/perseverer-dans-egalite/>
- Honos, G. (2018, 13 décembre). La santé cardiovasculaire des femmes [entrevue radiophonique]. Dans Les Éclaireurs. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/les-eclaireurs/segments/entrevue/98799/maladies-cardiovasculaires-femme-realite-feminin-coeur-crise-cardiaque>
- Institut national de la santé publique du Québec. (2022). Agressions sexuelles. <https://www.inspq.qc.ca/securite-prevention-de-la-violence-et-des-traumatismes/prevention-de-la-violence-interpersonnelle/dossiers/agressions-sexuelles>
- Institut de recherche en santé du Canada. (2019). Les médicaments et les dispositifs médicaux sont-ils plus dangereux pour les femmes ? <https://cihr-irsc.gc.ca/f/51569.html>

Institut de la statistique du Québec. (2014). Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2011-2061. <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/population-demographie/perspectives/perspectives-2011-2061.pdf>.

Institut de la statistique du Québec. (2016). <https://statistique.quebec.ca/statistiques/travail-remuneration/bulletins/cap-remuneration-201603.pdf>.

[1] Institut de la statistique du Québec. (2018). Caractéristiques du marché du travail selon le sexe, population de 15 ans et plus, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec 2014-2018. http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/profil11/societe/marche_trav/indicat/tra_sexe11.html.

Institut de la statistique du Québec. (2018). Taux de faible revenu selon le type de famille, MRC et ensemble du Québec. <https://statistique.quebec.ca/fr/document/mesure-du-faible-revenu-par-region-administrative-et-par-mrc/tableau/taux-de-faible-revenu-selon-le-type-de-famille-mrc-et-ensemble-du-quebec>

Institut de la statistique du Québec (2020, 22 juin). Naissances, décès et accroissement naturel, MRC de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 2015-2019. https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/profil11/societe/demographie/nais_deces/deces11_mrc.htm

Institut de la statistique du Québec. (2021). Rémunération hebdomadaire et horaire des employés selon le sexe, régions administratives et ensemble du Québec. <https://statistique.quebec.ca/fr/document/remuneration-hebdomadaire-et-horaire-des-employes-regions-administratives/tableau/remuneration-hebdomadaire-horaire-employes-regions-administratives-ensemble-du-quebec>

Institut de la statistique du Québec. (2023). Emplois dans certaines catégories professionnelles. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/travail/emplois-certaines-categories-professionnelles>

Institut de la statistique du Québec. (2023). Crimes sexuels. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/violence/agressions-sexuelles>

Institut de la statistique du Québec. (2024). Rémunération hebdomadaire et horaire des employés selon le sexe, régions administratives et ensemble du Québec. https://statistique.quebec.ca/fr/document/remuneration-hebdomadaire-et-horaire-des-employes-regions-administratives/tableau/remuneration-hebdomadaire-horaire-employes-regions-administratives-ensemble-du-quebec#tri_sal=4&tri_sexe=10

Institut de la statistique du Québec. (2024). Taux de faible revenu selon le type de famille, MRC et ensemble du Québec. https://statistique.quebec.ca/fr/produit/tableau/taux-de-faible-revenu-selon-le-type-de-famille-mrc-et-ensemble-du-quebec#tri_coln1=30&tri_coln2=5

Jacottin, A., & Morin, M. (2024, 1 octobre). Relance de la formation collégiale en éducation à l'enfance. Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2108677/cegep-dec-petite-enfance-gaspe-2025>

Jalbert, L.-M. et Leblanc-Florent, S. (2024). Portrait des personnes âgées de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Direction de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://cisss-gaspesie.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/2024/06/Portrait-des-personnes-ainees-GIM-version-finale-10-juin-1.pdf>

Jean-St-Laurent, É. (2015). Diagnostic du système de transport collectif et des besoins de mobilité des personnes en Gaspésie. Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable (CIRADD). http://regim.info/system/wp-content/uploads/2015/02/ATPSN_2015030_Transport.pdf

Labrecque, M. (2018, 10 juin). Une vision de la santé publique en Ontario : reportage de Michel Labrecque. Radio-Canada Ohdio. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/desautels-le-dimanche/segments/chronique/75623/repenser-systeme-sante-ontario-hopital-laboratoire-sante-femmes-dr-danielle-martin-michel-labrecque>

Lachance, S. (2015, 22 juin). Violence conjugale : la dénonciation plus élevée en Atlantique. Acadie nouvelle. <https://www.acadienouvelle.com/actualites/2015/06/22/violence-conjugale-la-denonciation-plus-elevee-en-atlantique/>

Lajoie, G. (2020, 18 juin). Plus de poupons en milieu familial pour contrer la pénurie de places. Journal de Québec. <https://www.journaldequebec.com/2020/06/18/plus-de-poupons-en-milieu-familial-pour-contrer-la-penurie-de-places>

Langlois, R. (2024, 13 octobre). Les 13 futures places en CPE à Saint-Elzéar compromises». Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2114041/creation-places-garderie-cpe-saint-elzear>

Larose, I. (2020, 27 mai). Manque de places en garderie : la COVID-19 exacerbe le problème dans la Baie-des-Chaleurs. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1706839/service-garde-privé-public-coronavirus-fermetures>

Larose, I. (2024) CPE de Saint-Elzéar. Le gouvernement se déresponsabilise. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2114308/abandon-cpe-saint-elzear-critiques>

Ligue des droits et libertés. (2021). La médicalisation de la santé des femmes, au centre de la marchandisation de la santé. <https://liguedesdroits.ca/la-medicalisation-de-la-sante-des-femmes-au-centre-de-la-marchandisation-de-la-sante/>

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation. (2022). Liste des MRC. Gouvernement du Québec, Partenariat Données Québec. <https://www.donneesquebec.ca/recherche/dataset/repertoire-des-municipalites-du-quebec/ressource/7b2099d3-1530-443e-a240-7adedc56438d>

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, Partenariat Données Québec. (2022). Liste des MRC. <https://www.donneesquebec.ca/recherche/dataset/repertoire-des-municipalites-du-quebec/ressource/7b2099d3-1530-443e-a240-7adedc56438d>.

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, Partenariat Données Québec. (2022). Résultat des élections municipales 2021. <https://www.donneesquebec.ca/recherche/fr/dataset/resultats-des-elections-municipales-generales#>.

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. (2018). Compilation spéciale. Ministère de l'Éducation du Québec. (2023). Taux de sortie sans diplôme ni qualification au secondaire. https://www.education.gouv.qc.ca/fileadmin/site_web/documents/PSG/statistiques_info_decisionnelle/Taux-sortie-sans-diplome-2023.pdf

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Bulletin annuel du marché du travail au Québec : Région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (2023). https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/bulletins-annuels/11-gaspesie/11_imt_bmt_2023.pdf

Ministère de la Santé et des Services sociaux, Secrétariat aux aînés du ministère de la Famille. (2016). Un Québec pour tous les âges : Le Plan d'action 2018-2023. Rédigé par Christine Barrette et al. Québec : Direction des communications du ministère de la Famille. 106 p. <https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/fichiers/ainee/F-5234-MSSS-18.pdf>.

Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2018). Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe – Tout le Québec : consommation de médicaments liée à des problèmes de santé mentale. <https://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/statistiques-donnees-sante-bien-etre/statistiques-de-sante-et-de-bien-etre-selon-le-sexe-volet-national/consommation-de-medicaments-liee-a-des-problemes-de-sante-mentale/>. Consulté le 16 février 2022

Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2018). Taux d'emploi selon le niveau d'études : Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe - Tout le Québec. <http://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/statistiques-donnees-sante-bien-etre/statistiques-de-sante-et-de-bien-etre-selon-le-sexe-volet-national/taux-d-emploi-selon-le-niveau-d-etudes/>.

Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2018). Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe – Tout le Québec : consommation de médicaments liée à des problèmes de santé mentale. <https://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/statistiques-donnees-sante-bien-etre/statistiques-de-sante-et-de-bien-etre-selon-le-sexe-volet-national/consommation-de-medicaments-liee-a-des-problemes-de-sante-mentale/>. Consulté le 16 février 2022.

Ministère de la Santé et des Services sociaux. (2023). Santé et bien-être des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité de genre : lignes directrices. <https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/fichiers/2023/23-302-01W.pdf>

Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi. (2018-2019). La loi sur l'assurance-emploi, une loi sexiste à transformer! (16 p.). <https://www.lemasse.org/wp-content/uploads/2018/12/Feuillet-r%C3%A9vis%C3%A9-final-pour-site-Internet.pdf>

Observatoire de l'habitation Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. (s.d.). L'abordabilité du logement : par groupe d'âge et mode d'occupation. <https://observatoiregim.ca/project/inabordabilite/>

Painchaud, A. (2024). Pénurie de main-d'œuvre inquiétante dans les CPE. ICI Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2099286/cpe-educatrices-penurie-quebec>

Pelchat-Labelle, L. (2022, 19 octobre). L'itinérance cachée, bien présente dans la Baie-des-Chaleurs. ICI Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1926033/1000-personnes-itinerance-baie-chaleurs-gaspesie-accalmie>

Pesant-Bellemare, P. (2023, 30 janvier). Logement : un taux d'inoccupation toujours préoccupant aux Îles. CFIM. <https://cfim.ca/marche-locatif-un-taux-dinoccupation-toujours-preoccupant-aux-iles/>

Poisson, C. (2018, 7 décembre). Le long combat des Gaspésiennes qui fuient la violence. Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1140330/femmes-violence-haute-gaspesie-centre-louise-amelie>

Posca, J. (2018). Portrait des inégalités socioéconomiques touchant les Autochtones au Québec. Note socioéconomique, IRIS (16 p.). https://cdn.iris-recherche.qc.ca/uploads/publication/file/Note_Ine_galite_s_4_WEB_02.pdf

Ranallo, M. (8 octobre 2024). L'amélioration des conditions de travail des éducatrices à la petite enfance est essentielle pour le développement de nos enfants. Journal de Québec. <https://www.journaldequebec.com/2024/10/08/lamelioration-des-conditions-de-travail-des-educatrices-a-la-petite-enfance-est-essentielle-pour-le-developpement-de-nos-enfants>

Récif 02. (2018). Pour une gouvernance équitable - Des changements structurels sont nécessaires. http://www.archives.recif02.com/data/images/PDF/Rapports/Rapport_ACS_Recif02_VF-2.pdf

Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada. (2021). Profils des premières Nations. https://fnppn.aadnc-aandc.gc.ca/fnp/Main/Search/FNGovernance.aspx?BAND_NUMBER=52&lang=fra. Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec. (2016). Ensemble pour l'égalité des femmes autochtones dans les villes (21 p.). Wendake. https://www.rcaaq.info/wp-content/uploads/2017/11/Memoire_RCAAQ_2016_egalite_femmes.pdf

Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec. (2023). La démesure Airbnb : un saccage du parc locatif québécois. <https://rclalq.qc.ca/2023/03/la-demesure-airbnb-au-quebec/>

Réseau d'Action des Femmes Handicapées Canada. (2013). Les femmes en situation de handicap et pauvreté (4 p.). <https://www.dawncanada.net/main/wp-content/uploads/2013/03/Femmes-en-Situation-de-Handicap-et-Pauvrete-Francais-2013.pdf>

Réseau d'Action des femmes handicapées du Canada. (2015). Ce que nous savons à propos des femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes et l'accès au dépistage du cancer. <https://www.dawncanada.net/main/wp-content/uploads/2015/10/Dossier-dapprentissage-ss-HK.pdf>

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. (2013). Santé mentale, femmes et médicalisation : interférences. <https://rqasf.qc.ca/sante-mentale/sante-mentale-femmes-et-medicalisation-interferences>
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. (2010). Le dumping. <https://rqasf.qc.ca/sante-mentale/le-dumping>.

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. (2013). Lesbiennes. Invisibles parmi nous. <http://rqasf.qc.ca/files/sante-lesbiennes-fr.pdf>.

Réseau des lesbiennes du Québec. (2020). Portrait des femmes de la diversité sexuelle au Québec. <https://numerique.banq.qc.ca/patrimoine/details/52327/4352460>

Robitaille, Marie-Pierre. (2024, 8 octobre). Rôles sociaux genrés et égalité au sein du couple [Épisode de balado]. Dans (Dé)chargées. Table de concertation féministe GIM. <https://podcast.ausha.co/autour-de-la-table/roles-sociaux-genres-et-egalite-au-sein-du-couple>

Rondeau, J. et Léonard, R. (2024, 23 janvier). Près d'un élu municipal sur dix a démissionné depuis 2021. La Tribune. <https://www.lesoleil.com/actualites/politique/2024/01/23/pres-dun-elu-municipal-sur-dix-a-demissionne-depuis-les-elections-de-2021-WPG3WACNKJFJVJNAPL5JNAHUDE/>

Rousseau, S. (2024, 31 janvier). Le prix des logements en hausse à Gaspé et à Matane. Radio-Canada, <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2046085/manque-loyer-appartement-crise-gaspesie>

Rose, R. (2016). Les femmes et le marché du travail au Québec: portrait statistique.

Secrétariat à la condition féminine. (2019). 39 p. Portraits régionaux : Pour l'égalité entre les femmes et les hommes, Région administrative Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-Iles-de-la-Madeleine-2019.pdf?1614871377>.

Secrétariat à la condition féminine. (2024). Portrait statistique de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle régionale – Édition 2024 : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Québec. <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/ADS/portraits-regionaux/Portraits-regionaux-11Gaspesie-2024.pdf>

Société canadienne d'hypothèques et de logement. (2021). Enquête sur les logements locatifs, centres urbains : taux d'inoccupation. <https://www.cmhc-schl.gc.ca/fr/data-and-research/data-tables/urban-rental-market-survey-data-vacancy-rates>.

Statistique Canada. (s.d.). Carrefour des dimensions de la pauvreté. <tps://www.statcan.gc.ca/fr/themes-debut/pauvrete>

Statistique Canada. (2018). Profil du recensement, Recensement de 2016 : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Gouvernement du Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=ER&Code1=2410&Geo2=PR&Code2=24&Data=Count&SearchText=Gaspesie--Iles-de-la-Madeleine&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&GeoLevel=PR&GeoCode=2410&TABID=1>

Statistique Canada. (202). Profil du recensement, Recensement de 2021 : Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=ER&Code1=2410&Geo2=PR&Code2=24&Data=Count&SearchText=Gaspesie--Iles-de-la-Madeleine&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&GeoLevel=PR&GeoCode=2410&TABID=1>

Statistique Canada. (2021). Un portrait statistique des différentes communautés LGBTQ2+ du Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/210615/dq210615a-fra.htm>

Statistique Canada. (2023). Profil du recensement, Recensement de la population de 2021. Gouvernement du Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?LANG=F&GENDERlist=2,3&STATISTIClist=4&DGUIDlist=2021S05002410&HEADERlist=0&SearchText=Gaspsie>

Statistique Canada. (2023). Une mise à jour des écarts socioéconomiques entre les peuples autochtones et la population non autochtone au Canada : Points saillants du recensement de 2021. <https://www.sac-isc.gc.ca/fra/1690909773300/1690909797208>

St-Onge, A. (2021). Mise à jour sur les besoins de places en service de garde à la petite enfance aux Îles-de-la-Madeleine (au 30 septembre 2021). http://developpementsocialauxiles.weebly.com/uploads/5/8/9/1/5891553/mise_a_jour_des_besoins_en_service_de_garde_0-4_ans_aux_%C3%AEIles_2021_21_d%C3%A9c_2021_002.pdf

Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2017). Élections 2017: analyse statistique. <https://femmesgim.qc.ca/wp-content/uploads/2025/02/elections-2017-analyse-statistique.pdf>

Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (2017). Recherche qualitative sur les obstacles à l'emploi ou aux études perçus par les femmes éloignées du marché du travail des Îles-de-la-Madeleine.

Thibodeau, M., Myrand, P., Massé, M.-O., & Leblanc, J.-M. (2016). Diagnostic du système de transport collectif en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine et analyse des besoins en mobilité : Secteur Îles-de-la-Madeleine (Rapport de recherche). Centre de recherche sur les milieux insulaires et maritimes, Îles-de-la-Madeleine (Québec). https://regim.info/system/wp-content/uploads/2015/02/2017-01-24_Rapport-%C3%8Eles-Final.pdf

Zéroplace, Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (s.d.) État de la situation. <https://zeroplace.ca/a-propos/>.

Zéroplace, Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (s.d.) Catherine St-Arneault et Bryan Bernier. <https://zeroplace.ca/temoignage/catherine-st-arneault-et-bryan-bernier/>

Zéroplace, Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. (s.d.) Éloïse et Louis. <https://zeroplace.ca/temoignage/elouise-et-louis/>

Gaspé touchée par un sérieux problème de logements. (2017, 8 décembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1072113/gaspe-touchee-par-un-serieux-probleme-de-logements>

Quand le manque de places en garderie contribue à la pénurie de main-d'œuvre. (2019, 4 mars). Radio-Canada (Bas-Saint-Laurent). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1156504/penurie-places-garderie-rimouski-main-doeuvre>

Manque criant de places en garderie à Gaspé. (2019, 30 octobre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1368405/place-garderie-cpe-enfance-gaspe>

Places en garderie aux Îles-de-la-Madeleine : le problème persiste. (2020, 17 février). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1526994/places-garderie-iles-de-la-madeline-probleme-manque-penurie>

Gaspé touchée par un sérieux problème de logements. (2017, 8 décembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1072113/gaspe-touchee-par-un-serieux-probleme-de-logements>.

Quand il faut parcourir des kilomètres pour fuir la violence conjugale. (2017, 25 novembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1069530/fuir-violence-conjugale-hebergement-femmes>

Les municipalités invitées à agir contre la violence conjugale. (2018, 2 décembre). Radio-Canada. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1139422/municipalites-alliees-contre-violence-conjugale-campagne>

Un chirurgien à l'hôpital de Sainte-Anne-des-Monts jusqu'au 28 novembre. (2018, 23 novembre). Radio-Canada (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine). <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1137789/chirurgie-hopital-sainte-anne-des-monts>.

À propos

La Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine mène des actions de défense collective des droits des femmes, soit des activités d'éducation populaire, de mobilisation et de représentation. Elle agit politiquement, sans partisanerie, pour que les droits et les intérêts des femmes de notre région soient concrètement respectés dans divers domaines comme la santé, l'éducation, le développement social et économique de la région.

Pour nous joindre :

581-886-4650

contact@femmesgim.qc.ca

Ce projet a été financé par le Secrétariat à la condition féminine du Gouvernement du Québec.



Table de concertation féministe
GASPÉSIE · ÎLES-DE-LA-MADELEINE

**Secrétariat
à la condition
féminine**

Québec 