



Table de concertation féministe

GASPÉSIE • ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Offre d'emploi

Agente de développement et de mobilisation communautaire

Poste temporaire

La Table de concertation féministe • Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine (TCF-GÎM) est à la recherche d'une joueuse d'équipe attentive aux liens, autonome et organisée pour agir en tant qu'agente de développement et de mobilisation communautaire.

Informations sur l'employeur:

La TCF-GÎM est un espace de concertation féministe régional qui regroupe des groupes féministes de toute la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. Notre mission : défendre les droits des femmes, améliorer leurs conditions de vie et faire progresser l'égalité dans une perspective de **justice sociale, d'inclusion et de diversité**. Nous valorisons les savoirs expérientiels, les approches collaboratives et la richesse des différences.

À propos du projet

Comprendre les réalités des femmes anglophones, mieux défendre leurs droits est un projet de deux ans qui vise à mieux inclure, représenter et soutenir les femmes anglophones dans les instances et les actions de la TCF-GÎM. Nous souhaitons bâtir des ponts durables entre les communautés anglophones de la région et le mouvement féministe.

Principales responsabilités

En collaboration avec l'équipe de la TCF-GÎM et les organismes communautaires anglophones, **l'agente de développement et de mobilisation communautaire** aura pour mandat de :

- Rencontrer les trois principaux groupes communautaires anglophones de la région pour :
 - Explorer leur intérêt à collaborer activement avec la TCF-GÎM
 - Identifier leurs besoins et les formes de collaboration possibles
 - Co-construire une formule de représentation pour les femmes anglophones du territoire
- Soutenir l'intégration de représentantes anglophones au sein des instances pertinentes de la TCF-GÎM et du comité-conseil régional en santé des femmes
- Coordonner des **groupes de discussion** (focus groups) avec des femmes anglophones
- Organiser une **formation en ACS+** (analyse comparative selon les sexes intersectionnelle) pour les partenaires
- Contribuer à la **création d'un portrait régional** féministe des femmes anglophones
- Collaborer à l'organisation d'activités de **défense collective des droits**
- Diffuser les résultats du projet (analyses, revendications, outils, etc.)
- Participer à la reddition de comptes et à l'administration du projet
- Maintenir une communication fluide avec les partenaires et l'équipe
- Participer activement à la vie associative de la TCF-GÎM

Profil recherché :

Vous êtes une femme ou une personne qui vit des oppressions fondées sur le genre et vous souhaitez faire une différence dans votre communauté ? Ce poste est pour vous si vous :

- Possédez des connaissances ou une forte motivation à travailler avec les **communautés anglophones de la région**
- Adhériez aux **valeurs féministes** et à ses modes de gestion
- Avez de l'expérience en **mobilisation, concertation, animation** ou développement communautaire
- Possédez une bonne connaissance du français à l'oral comme à l'écrit
- Avez une excellente maîtrise **de l'anglais**, à l'oral comme à l'écrit
- Faites preuve d'**autonomie, de créativité, de rigueur**
- Êtes à l'aise avec la **rédaction, la communication interculturelle**, l'organisation d'événements
- Connaissez ou souhaitez approfondir l'**approche ACS+** et les enjeux féministes intersectionnels
- Savez naviguer avec aisance dans des contextes multi-projets et en télétravail

Une bonne connaissance du **milieu communautaire** et de son fonctionnement est un atout.

Toute combinaison pertinente de formation, d'expérience professionnelle, communautaire ou bénévole sera considérée. Un permis de conduire et un accès à un véhicule sont nécessaires pour se déplacer dans la région.

Conditions de travail

- 28 heures par semaine;
- Le travail est réalisé à distance. Nous offrons une compensation mensuelle pour le télétravail;
- Assurances collectives et régime de retraite;
- Politique de conciliation travail/famille/vie personnelle;
- Contrat jusqu'à l'hiver/printemps 2027.
- Rémunération entre 33,22\$ et 38,02\$ selon le niveau d'études et l'expérience antérieure.

Sélection

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme œuvrant en condition féminine et la manière dont vous prévoyez réaliser les fonctions mentionnées, à l'adresse courriel suivante : contact@femmesgim.qc.ca, **au plus tard le 7 novembre 2025 à midi.**

Nous reconnaissons que plusieurs personnes issues des groupes minorisés (ex : personnes autochtones, noires, racisées, sourdes, en situation de handicap et/ou LGBTQIA2S+ ...) ont, encore aujourd'hui, des obstacles supplémentaires pour l'accès à certains emplois. Dans ce contexte, la TCF-GIM a adopté une politique d'embauche qui valorise l'inclusion et la diversité. Nous questionnons les principes d'excellence et comprenons que les compétences peuvent être acquises par motivation personnelle, expérience communautaire ou expériences bénévoles, au-delà des expériences d'emploi rémunérés, ici ou ailleurs. Nous prenons aussi en compte la représentation territoriale (Gaspésie vs Îles-de-la-Madeleine).

Pour plus d'informations : <https://femmesgim.qc.ca/>



Table de concertation féministe

GASPÉSIE • ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Job offer

Community Development and Mobilization Officer

Temporary position

The Table de concertation féministe • Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine (TCF-GÎM) is looking for a team player who is skilled at building relationships, independent, and organized to serve as a community development and mobilization officer.

Employer information:

The TCF-GÎM is a regional feminist organization that brings together feminist groups from across the Gaspésie and Îles-de-la-Madeleine regions. Our mission is to defend women's rights, improve their living conditions, and advance equality from a perspective of **social justice, inclusion, and diversity**. We value experiential knowledge, collaborative approaches, and the richness of diversity.

About the project

Understanding the realities of English-speaking women, better defending their rights is a two-year project that aims to better include, represent, and support English-speaking women in TCF-GÎM's activities and actions. We want to build lasting connections between the region's English-speaking communities and the feminist movement.

Main responsibilities

In collaboration with the TCF-GÎM team and English-speaking community organizations, **the Community Development and Mobilization Officer** will be responsible for:

- Meeting with the three main English-speaking community groups in the region to:
 - Explore their interest in actively collaborating with TCF-GÎM
 - Identify their needs and possible forms of collaboration
 - Co-develop a representation formula for English-speaking women in the region
- Support the integration of English-speaking representatives into the relevant bodies of TCF-GÎM and the **Regional Women's Health Advisory Committee**
- Coordinate focus groups with English-speaking women
- Organize training in intersectional gender-based analysis (GBA+) for partners
- Contribute to the creation of a regional feminist portrait of English-speaking women
- Collaborate in the organization of collective rights advocacy activities
- Disseminate project results (analyses, demands, tools, etc.)
- Participate in project accountability and administration
- Maintain fluid communication with partners and the team
- Actively participate in the community life of the TCF-GÎM

Required profile:

Are you a woman or a person who experiences gender-based oppression and want to make a difference in your community? This position is for you if you:

- Have knowledge of or are highly motivated to work with **English-speaking communities in the region**
- You adhere to **feminist values** and management practices
- You have experience in **mobilization, consultation, facilitation**, or community development
- You have a good knowledge of spoken and written French
- You have an excellent command of spoken and written **English**
- You are **independent, creative, and thorough**
- Are comfortable with **writing, intercultural communication**, and event planning
- Are familiar with or wish to learn more about the **GBA+ approach** and intersectional feminist issues
- Are able to navigate multi-project contexts and teleworking with ease

A good knowledge of the **community sector** and how it works is an asset.

Any relevant combination of education, professional, community, or volunteer experience will be considered. A driver's license and access to a vehicle are required to travel within the region.

Working conditions

- 28 hours per week;
- The work is done remotely. We offer monthly compensation for teleworking;
- Group insurance and pension plan;
- Work/family/personal life balance policy;
- Contract until winter/spring 2027
- Salary between \$33.22 and \$38.02 depending on education level and previous experience.

Selection

Please send your resume and a letter explaining your interest in working for an organization dedicated to women's issues and how you plan to carry out the duties mentioned above to the following email address: contact@femmesgim.qc.ca, **no later than November 7, 2025, at noon.**

We recognize that many people from minority groups (e.g., Indigenous, Black, racialized, deaf, disabled, and/or LGBTQIA2S+) still face additional barriers to accessing certain jobs. In this context, TCF-GIM has adopted a hiring policy that values inclusion and diversity. We question the principles of excellence and understand that skills can be acquired through personal motivation, community experience, or volunteer experience, beyond paid employment experience, here or elsewhere. We also take into account territorial representation (Gaspésie vs. Îles-de-la-Madeleine).

For more information: <https://femmesgim.qc.ca/>