

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



# Mot du comité de coordination

C'est avec fierté et solidarité que nous vous présentons le rapport d'activité 2024-2025 de la Table de concertation féministe de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

Cette année, nous avons travaillé sous le signe des résistances, un mot porteur de sens pour notre mouvement. Résister, c'est s'ancrer dans nos convictions. C'est maintenir le cap dans un contexte politique et social qui fragilise les droits des femmes et des personnes en situation de marginalisation. C'est continuer d'agir avec détermination, même quand l'épuisement et les luttes paraissent sans fin.

L'équipe de travail a porté cette résistance à travers des projets, des prises de parole, des mobilisations et des actions concertées. Qu'il s'agisse de défendre les droits des femmes dans les instances régionales ou de soutenir les groupes membres dans leurs revendications, chaque geste posé a été une réponse à l'injustice. Parmi ces réalisations, pour n'en nommer que deux, nous soulignons la création d'un nouveau comité de mobilisation, qui implique des militant.e.s de la communauté, ce qui permettra de renforcer des actions collectives sur le terrain. Nous mettons aussi de l'avant le comité santé des femmes, qui a réalisé un état des lieux sur la situation des parents proches aidants de notre région.

Les défis ont été nombreux cette année encore. Le contexte de surcharge dans le milieu communautaire, les effets concrets de l'inflation et de la crise du logement, le recul des droits, les discours sexistes et transphobes de plus en plus décomplexés... tout cela nous rappelle pourquoi notre présence est essentielle, et pourquoi notre voix doit continuer de porter.

Nous saluons l'implication précieuse de toutes celles qui font vivre la Table : l'équipe de travail, les groupes membres, les partenaires, les membres du comité de coordination. Pendant un moment, le conseil de coordination a tenu le fort à deux personnes seulement ; leur engagement a été exemplaire. Dans un contexte de surcharge généralisée, votre présence et votre persévérance sont des gestes de résistance en soi.

Nous tenons à remercier chaleureusement Johanne Turbide, qui termine son mandat à la Table de concertation féministe. Membre de longue date de l'organisme, son engagement rigoureux et sa grande générosité ont marqué toutes celles qui l'ont côtoyée. Merci, Johanne, pour ton implication au fil des années.

Résister, c'est aussi célébrer nos victoires, si petites soient-elles. C'est se rassembler, partager nos ressources, et continuer de croire que l'égalité est possible.

**Merci d'être là. Unies, nous résistons. Unies, nous ne lâchons rien**



# NOTRE MISSION : LA DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DES FEMMES

La Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine mène des actions de défense collective des droits des femmes, soit des activités d'éducation populaire, de mobilisation et de représentation. La Table agit politiquement, sans partisanerie, pour que les droits et les intérêts de toutes les femmes de notre région soient concrètement respectés. La Table est également actrice du mouvement féministe québécois, ce qui favorise la mise en commun des savoirs régionaux en condition féminine, l'approfondissement des problématiques, la critique collective de dossiers ou de politiques, dans le but d'intervenir localement, régionalement, nationalement et internationalement pour atteindre l'égalité des femmes et des hommes et des femmes entre elles.

Pour l'année 2024-2025, issues de la planification stratégique en cours, les priorités des membres étaient que :

- la pérennité financière et organisationnelle de la Table soit assurée pour l'ensemble de ses ressources humaines, matérielles et financières
- la vie associative et démocratique soit dynamique
- la Table prenne davantage en compte les besoins, les réalités et les priorités des femmes à la croisée des oppressions
- l'expertise de la Table soit connue et reconnue par ses partenaires, les élu·e·s et la population
- les enjeux en condition féminine suivants soient au cœur de ses travaux :
  - Attentes et normes liées au genre
  - Accueil et services offerts aux femmes issues de l'immigration
  - Santé des femmes
  - Manque de places en services de garde
  - Manque de logements abordables et sécuritaires
  - Violences conjugales et sexuelles
  - Pauvreté

Face à l'ambitieux plan d'action 2024-2025, l'assemblée avait souligné l'importance de prendre soin de l'équipe de travail et de réajuster les cibles au besoin.



# Membres de l'équipe 2024-2025

## LES TRAVAILLEUSES

### Charlotte Agostini

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Dès son arrivée dans l'équipe, Charlotte a su représenter avec confiance les valeurs féministes de la Table sur le terrain, dans à peu près tous les festivals de la région ! Son énergie positive et sa grande capacité d'adaptation sont des atouts précieux, tant pour nos partenaires que pour l'équipe : avec elle, on sent qu'on peut toujours trouver une solution aux défis qu'on rencontre... et une occasion de célébrer nos réussites !

### Léa Blouin-Rodrigue

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Rigueur exemplaire et perspicacité : Léa est une alliée précieuse pour notre équipe. Sa pensée structurée et son esprit critique affûté nourrissent nos réflexions collectives et élèvent la qualité de nos actions. Sa capacité à concilier exigence et créativité en fait une collaboratrice à la fois inspirante et indispensable. Elle contribue activement à plusieurs dossiers majeurs, notamment celui de l'analyse différenciée selon le genre (ADS+), de l'immigration ainsi que celui du comité santé des femmes.

### Nastassia Williams

COORDONNATRICE

Nastassia incarne un féminisme à la fois combatif et profondément humain. Militante éloquente, elle sait faire entendre nos revendications avec clarté et conviction, tout en cultivant l'écoute, l'humour et la solidarité dans les relations. Son énergie, sa sensibilité et sa capacité à créer des ponts font d'elle une force vive au cœur de notre organisation et des luttes que nous menons collectivement.

### Catherine Beaulieu

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Catherine est une grande richesse pour l'équipe. Que ce soit au sein de la vie associative, les dynamiques de groupe ou la gestion de projets, elle fait de l'inclusion une priorité constante, tant dans sa réflexion que dans son action. Son approche est à la fois humaine et rigoureuse, en étant toujours attentive aux dynamiques de pouvoir et aux enjeux d'équité. Travailler avec elle, c'est apprendre chaque jour à faire mieux, ensemble.

### Sara Ternoir

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Animatrice d'exception, artiste accomplie et véritable pilier de l'équipe, Sara brille par sa polyvalence et son efficacité redoutable. Au fil des années, elle a su mettre son talent au service de nombreux projets, explorant une grande variété de dossiers. Dernièrement, elle concentrait son énergie sur des enjeux liés à la santé des femmes. Actuellement en congé parental, nous avons hâte de la retrouver.

### Catherine Cyr Wright

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

Tel un joker, Catherine est une travailleuse polyvalente qui est d'une aide précieuse dans une multitude de dossiers. Avec plus d'un tour dans son sac, elle gère ses projets avec une grande habileté et elle soutient ses collègues grâce à ses judicieuses analyses et à ses idées créatives. Son engagement, sa soif de justice et son désir de toujours faire mieux, en font une véritable inspiration. Vous l'avez peut-être vue dans votre organisme dans le cadre d'une formation pour des pratiques inclusives, mais elle est aussi notre experte de l'enseignement égalitaire.

# Collaboratrices 2024-2025

## Comité de coordination

- Christine Arseneault-Boucher, Regroupement des femmes la Sentin'Elle
- Jessica Pépin-Turgeon, CALACS La Bôme-Gaspésie
- Johanne Turbide, Maison d'aide et d'hébergement l'Accalmie

## Animatrices

- Katy Collet
- Camille Tremblay-Fournier
- Patricia Chartier



## Les essentiel·le·s

- Sylvie Charmoille, adjointe administrative
- Sonia Ouellette, comptable
- Julie Lépine, soutien à la recherche
- ChagaDEV, développement web
- Valérie Allard, stagiaire et étudiante sage-femme

## Comité conseil en santé des femmes

- Christine Arseneault-Boucher, Regroupement des femmes La Sentin'Elle, Femmes des Îles-de-la-Madeleine
- Geneviève Thériault, Secteur santé du Réseau de la santé et des services sociaux
- Nathalie Rivest, CALACS L'espoir des Îles, représentante de la TCGFGÎM
- Marie-Claude Tremblay, DSP, Sexualité saine et responsable, Santé bien-être des femmes et Santé bien-être des personnes LGBTQ+
- Isabelle Martin, Association des personnes handicapées de Gaspé
- Jan Kelly, Entraide Sein-Pathique, communauté anglophone
- Monic Caron, L'Alliance GÎM des maisons d'aide et d'hébergement
- Alexia Desormeaux, SANA Haute-Gaspésie
- Martine Beaudin, Représentante Rocher-Percé
- Marcelle-Hélène Boudreau, Supportons-Lait
- Jolyane Annett, Regroupement des femmes de la Côte-de-Gaspé
- Karyne Boudreau, Droits et recours en santé mentale
- Marie-Ève Bégin, Femmes en mouvement
- Marlène Jeannotte, Nation Mi'qmag de Gespeg
- Sylviane Pilon, Table des aînés GÎM
- Clotilde Beal, LGBTQ+ Baie-des-Chaleurs
- Florence Laurendeau-Martin, Représentante du CISSS des Îles
- Jessica Jean Morin, Représentante communauté autochtone
- Marilou Cypihot-Tremblay, Queer club

# Collaboratrices 2024-2025

## Comité mobilisation

Représentantes de groupes membres :

- Jessica Pépin, CALACS La Bôme-Gaspésie
- Marianne Morin, CALACS La Bôme-Gaspésie
- Andrée-Anne Forest, CALACS L'espoir des Îles
- Marie-Philippe Beaulieu, CALACS L'espoir des Îles
- Nathalie Rivest, CALACS L'espoir des Îles
- Camille Chiasson, Femmes en mouvement

Membres de la communauté :

- Rosie-Roch L'Allier
- Catherine Beau-Ferron
- Kim-Audrey Elieff

## Comité finances

- Johanne Turbide, Maison d'aide et d'hébergement l'Accalmie
- Jan Kelly, Entraide Sein-Pathique

## Comité Élections

- Andrée-Anne Forest – CALACS L'espoir des Îles

## Comité Marche mondiale des femmes

- France LeBlanc, Femmes en mouvement
- Jan Kelly, Entraide Sein-Pathique
- Delphine Edoun, Réseau des répondantes diocésaine à la condition féminine, Diocèse de Gaspé

## Un merci tout spécial à:

Émilie Smith-Lauzon qui nous aura donné la chance de cotoyer son intelligence, sa détermination, sa sensibilité et son écoute pendant quelques trop courts mois. Bonne chance pour la suite. On sait toute la magie que tu peux créer.



# Nos membres 2024-2025

En 2024-2025, les membres de la Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine se sont rassemblés 3 fois. Nos membres sont réparties sur le territoire de la région et couvrent différents secteurs d'intervention. Nous comptons parmi nos rangs des centres de femmes, des maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violences conjugales et leurs enfants, des CALACS, des groupes d'allaitement, des groupes syndicaux, des organismes qui oeuvrent en santé des femmes ainsi qu'une représentante des femmes en église.

## Avignon

Supportons-Lait 

## Côte-de-Gaspé

Réseau des répondantes  
diocésaires



Maison d'aide et  
d'hébergement l'Aid'Elle



## Rocher-Percé

Conseil central CSN-GÎM  
(régional)



## Bonaventure

Femmes en Mouvement 

## Haute-Gaspésie

CALACS La Bôme-  
Gaspésie



## Îles-de-la-Madeleine

Maisons d'aide et  
d'hébergement l'Accalmie



Entraide Sein-Pathique



Regroupement des  
femmes La Sentin'Elle



Fibromyalgie et douleurs  
chroniques des Îles



CALACS L'Espoir des Îles 



# Vie associative

Après une période de turbulences dans la vie associative entre 2020 et 2023, suivie de l'accueil de nouveaux groupes membres, l'année 2023-2024 a été marquée par des avancées structurantes : l'adoption de documents pour faciliter le dialogue, la gestion des malaises et les conflits au sein de nos instances, ainsi que l'obtention d'un financement accru permettant de consacrer davantage d'heures à la vie associative et démocratique. Dans cette lancée, 2024-2025 s'est distinguée par plusieurs moments clés : le changement de nom de la Table, la relance du comité mobilisation, la poursuite du développement de pratiques plus inclusives. Ces transformations font aussi naître de nouvelles réflexions et questionnements sur la composition de l'organisation et nos façons de "faire ensemble". Pour faire vivre notre vie associative, l'AGA 2024 avait priorisé les objectifs suivants : animer et dynamiser la vie associative et démocratique de l'organisation, se donner les moyens de réaliser notre mission et les orientations des membres, entretenir le sentiment d'appartenance des membres à la Table et mettre à jour les conditions de travail de l'équipe.

## Animer la vie associative et démocratique de l'organisation

3 rencontres des membres ont eu lieu avec l'AGA :

- En juin 2024 à Gaspé en hybride;
- En octobre 2024 à Bonaventure en présence;
- En février 2024 en ligne

Le comité de coordination s'est rencontré 10 fois.

Depuis le début de l'année, la Table a accueilli un nouveau groupe membre, **Fibromyalgie et douleur chronique des Îles**.



## Avoir une vie associative et démocratique dynamique

Afin d'accueillir adéquatement les personnes à la croisée des oppressions dans toutes nos instances, le guide d'accueil et d'inclusion adopté l'an dernier a été bonifié avec les annexes *Immigration et citoyenneté*, *Racisme et Transphobie*, élaborées avec des partenaires, et *Capitalisme et pauvreté*, élaborée par un comité *ad hoc*.

Le Collectif pour un Québec sans pauvreté a offert un atelier sur les pratiques AVEC à l'équipe de travail, au printemps 2024, et aux membres en assemblée, à l'automne 2024.

# Vie associative

## Se donner les moyens de réaliser notre mission et les orientations des membres

L'équipe de travail a déposé des demandes de financement en fonction de la mission de la Table, de ses valeurs, de ses priorités et des conditions de ses membres. Le financement par projet présente son lot de difficultés et nécessite beaucoup de temps de travail pour rédiger de nouvelles demandes.

|                                                                         | Bailleur de fonds                                                  | Statut de la demande |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Réaliser notre mission auprès des populations anglophones du territoire | Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise | Refusée              |
|                                                                         | Fondation Solstice                                                 | Refusée              |
|                                                                         | Patrimoine Canada                                                  | En attente           |
| Enseigner l'égalité                                                     | Secrétariat à la condition féminine                                | Acceptée             |
| Faire la lutte aux préjugés envers les femmes en situation de pauvreté  | Réseau de développement social GÎM                                 | En attente           |



Face à l'augmentation du nombre de groupes membres, à la hausse des coûts liés à la vie associative et aux préoccupations soulevées quant à l'utilisation du mode hybride lors des assemblées, le comité de coordination, en collaboration avec les membres en assemblée, s'est penché sur la politique de remboursement des dépenses et les différentes formes de participation. Ces réflexions ont mené à l'adoption de nouvelles modalités lors de l'assemblée de février 2024.

# Vie associative

## Entretenir le sentiment d'appartenance des membres à la Table

- Pour faciliter la participation des nouvelles administratrices au comité de coordination, un guide d'accueil a été produit. Celui-ci contient des références vers les documents constitutifs de la Table, un historique de la vie associative et démocratique de la Table, ainsi qu'une description des responsabilités des administratrices.
- L'Espace membre est mis à jour régulièrement pour y intégrer les documents nécessaires aux assemblées.
- La Table a adopté un nouveau nom en juin 2024.

En 2022, à la suite du 25e anniversaire de la Table, ses membres ont souhaité célébrer l'histoire de l'organisation et de préparer son avenir. La Table se questionne sur le féminisme qu'elle incarne. Afin de représenter les différents visages du mouvement féministe régional, mais surtout de mieux prendre en compte les réalités multiples vécues par les femmes et les personnes qui vivent des oppressions basées sur le genre. La Table change ses critères de membrariat.



Dorénavant, en plus de compter les groupes de femmes parmi ses membres, la Table pourra compter sur des groupes mixtes féministes composés majoritairement de femmes et de personnes vivant des oppressions basées sur le genre. En 2024, la Table change de nom pour la Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

## Mettre en place les mesures nécessaires pour soutenir les membres en fonction des besoins nommés

À la suite de l'assemblée du mois d'octobre, différents besoins ont émergé. Une réflexion a été menée avec le comité de coordination pour que les besoins des membres soient pris en compte. Une activité d'évaluation de la vie associative et des pratiques d'inclusion s'est tenue en février afin de prendre en considération ces nouvelles données.

Pour faciliter la consultation des représentantes dans leurs groupes, et pour s'assurer que les décisions prises en assemblée correspondent aux orientations des membres, une première édition de feuillet d'information préparatoire pour les assemblées est remise aux membres à la rencontre de février.

# Vie associative

**Différents comités ponctuels ont été formés cette année pour mener les actions de la Table**

- Comité pour les pratiques d'inclusion des femmes en situation de pauvreté,
- Comité mobilisation,
- Comité élections fédérales,
- Comité pour la Marche mondiale des femmes,
- Comité finances.

## Mettre à jour les conditions de travail de l'équipe

Après la révision de la politique de conditions de travail en 2024, c'est maintenant au tour des assurances collectives de l'équipe d'être bonifiées. Les changements entreront en vigueur en mai 2025.

## Défis et perspectives

L'organisation fait face à plusieurs défis qui découlent des changements de ces dernières années. En intégrant de nouvelles pratiques, il reste important de nourrir le sentiment d'unité et de respecter le rythme du groupe. Ces défis impliquent de réviser les plans de travail de l'équipe pour s'assurer que ces derniers correspondent aux besoins actuels des membres.



# Analyse politique

L'actualité ne nous laisse aucun répit : les droits des femmes et de la pluralité des genres sont menacés sur plusieurs fronts. Dans ce contexte, il est difficile de maintenir une résistance à la fois forte, cohérente et active sur tous les dossiers. Malgré tout, l'équipe de la Table a poursuivi son engagement en menant des actions d'analyse politique non partisane sur des enjeux prioritaires.

## Actions

Nous avons produit des analyses féministes en lien avec les sujets suivants :

- La réforme de l'aide sociale ;
- Les ruptures de services en obstétrique ;
- Les retards dans le déploiement des places en service de garde ;
- Le Plan d'action gouvernemental sur l'accès à l'avortement 2024-2027.



Ces différentes analyses ont été diffusées sur nos médias sociaux ou dans les médias traditionnels.

Nous avons aussi également produit des données qualitatives et quantitatives en effectuant :

- La mise à jour du site web Zéro Place sur l'enjeu du manque de places en service de garde pour le mettre en valeur dans le contexte des négociations des éducatrices à la petite enfance ;
- La publication de l'État des lieux sur la réalité des parents proches aidants en GÎM ;
- La mise à jour de l'État des lieux en condition féminine, lequel a été publié à l'hiver 2025.

Nous avons participé au projet Émergence du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), lors d'un groupe de discussion régional qui s'est tenu en septembre 2024.

Finalement, nous faisons en continu la promotion de l'analyse différenciée selon le genre (ADS+) auprès de différents partenaires afin de les inciter à prendre en compte le genre dans leurs propres analyses. Cette approche vise à augmenter la production de données régionales genrées, afin de mieux documenter certains enjeux. Nous avons notamment profité de l'Assemblée générale du Réseau en développement social de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, où plusieurs intervenant·e·s produisent des données et réfléchissent des enjeux territoriaux pour promouvoir l'ADS+. Il s'agit d'une stratégie qui vise à augmenter la quantité de données régionales permettant de nourrir nos analyses politiques.

## Défis et perspectives

Il y a un défi associé aux stratégies qui pourraient permettre de mieux impliquer les membres dans la production des analyses politiques. Leur participation dans le choix des thèmes et des priorités pourrait permettre de mobiliser davantage leurs expérience terrain et leurs points de vue pour les co-construire. Le moment des assemblées générales pourrait représenter une opportunité. La refonte de l'état des lieux en condition féminine sera certainement un projet qui pourrait nous permettre de réaliser ce défi.

# Représentations

Le travail de représentation de la Table constitue une part essentielle de sa mission. Il s'agit d'un des quatre critères de la défense collective des droits et d'un site de résistance important. Nos représentations s'appuient sur les analyses politiques que nous élaborons à partir des revendications de nos membres. Chaque année, nous rencontrons des élu·e·s de la région selon les dossiers qui touchent les femmes de la région. Nous participons également à des représentations à l'échelle nationale, en collaboration avec nos allié·e·s. Ces représentations visent à influencer la classe politique afin que les lois et les programmes prennent en compte la réalité des femmes de notre territoire.

## Actions

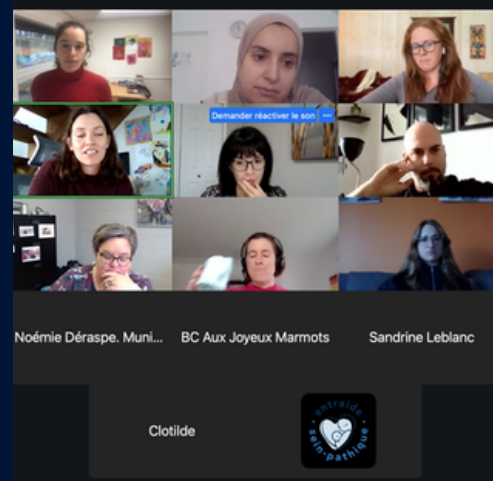
- 10 avril: rencontre avec la députée de Bonaventure Catherine Blouin. Les thèmes suivants ont été portés à son attention :
  - la réforme du droit de la famille (projet de loi 56);
  - le maintien des services de proximité en santé;
  - l'accès des femmes immigrantes aux soins de santé (notamment obstétricaux);
  - Le projet de loi sur la sécurisation culturelle;
  - Les conséquences de la pénurie de services de garde sur les femmes et les demandes des éducatrices;
  - l'indexation de notre financement à la mission;
  - le projet de loi 57 qui pourrait limiter l'action des groupes de défense collective des droits.
- Rencontre avec le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et Catherine Ferhembach, sous-ministre au Secrétariat à la condition féminine, sur la participation des groupes en régions éloignées au forum du Secrétariat à la Condition féminine.
- Rencontre avec l'attachée politique de Joël Arseneault sur le dossier des découvertures en obstétrique dans la région.
- Rédaction d'une lettre dénonçant l'abstention des membres du Parti québécois sur une motion visant à dénoncer la montée de l'homophobie. Cette lettre fut transmise à Joël Arseneault et Mégan Perry-Melançon.
- Signatures de plusieurs lettres ouvertes
  - Déclaration commune citoyenne : Le privé, tout sauf santé
  - Lettre Un réseau fort : et si on osait pour vrai? de l'APTS
  - Lettre ouverte - Appel urgent au maintien du bureau d'aide juridique en immigration de Québec

## Défis et perspectives

Nous faisons face à plusieurs défis dans ce dossier. Le premier consiste à rencontrer les élu·e·s rapidement, tout en disposant du temps nécessaire pour engager une rencontre productive. La réalité des député·e·s de région est que leur temps en circonscription est limité. Nous sommes donc en concurrence avec plusieurs groupes désireux, eux aussi, de faire valoir leurs points de vue. Aussi, à la suite des élections fédérales de 2025, il sera important de rencontrer le nouveau député fédéral, Alexis Deschênes, afin de l'informer de nos préoccupations concernant le poste de ministre des Femmes et de l'égalité des genres, la montée de la haine et l'accès à l'avortement, entre autres.

# Éducation populaire féministe intersectionnelle

L'éducation populaire autonome fait partie intégrante de l'identité de notre organisation. Elle joue un rôle essentiel en renforçant l'engagement dans nos mobilisations et en soutenant nos actions de résistance. En plus des activités d'éducation populaire menées dans le cadre de notre mission, nous avons reçu des financements de la FLAC et du SACAIS. Ces soutiens financiers nous ont permis collectivement approfondir différentes formes d'oppression et la manière dont elles peuvent se reproduire au sein même de nos structures. Ce renforcement des connaissances, tant pour l'équipe que pour les membres, nous a permis d'approfondir les thématiques abordées dans nos actions d'éducation populaire.



## Plusieurs ateliers se sont tenus en assemblée avec l'équipe de travail et les membres :

- Un atelier sur les pratiques AVEC a été offerte par le Collectif pour un Québec sans pauvreté.
- 4 ateliers d'ÉPAFI basés sur les annexes du Guide d'accueil et d'inclusion se sont tenus en assemblée. Ceux-ci portaient sur les thématiques suivantes : citoyenneté et immigration, racisme, transphobie et pauvreté.

## Des activités d'ÉPAFI ouvertes au grand public ont eu lieu :

- 2 dîners-discussions ouverts à tou-te-s ont été organisés : un sur le balado Femmes et politique et un sur le manque de place en service de garde.
- Une nouvelle saison de baladodiffusion sur la charge mentale a été lancée, plus de détails sont disponibles dans la section santé des femmes du présent rapport d'activité.



Il est ressorti dans les évaluations produites par les membres que l'équipe utilise un langage trop universitaire, ce qui nuit à la compréhension de certaines personnes. Un travail doit être fait pour rendre accessible à tou-te-s les contenus de la Table. Par ailleurs, un travail pourrait être fait pour revenir aux bases de l'ÉPAFI (mobiliser le savoir citoyen, passer du « je » au « nous », se réappropriier son pouvoir d'agir pour transformer la société), ce qui nous permettrait de faire participer ou de rejoindre des personnes à l'extérieur de nos réseaux.

# Mobilisation

L'année 2024-2025 a mené la Table et ses membres sur plusieurs fronts de mobilisation. Avec la montée des droites et de l'intolérance envers les communautés immigrantes et LGBTQ+, on constate que les procès pour agressions sexuelles se multiplient, le décompte des féminicides s'alourdit, la crise du logement perdure, la menace pèse sur nos droits reproductifs, l'inflation et l'austérité appauvrissent toujours plus les femmes. On en vient à ne plus savoir où donner de la tête ! Malgré tout, en unissant nos forces, nous avons démontré notre résistance avec ténacité et constance. Ajoutons à ce contexte que nous sommes en année de Marche Mondiale des femmes laquelle occupe beaucoup l'équipe et les membres.

Sur le terrain, nous montrons et exprimons nos résistances sur tous les enjeux de nos grandes orientations :

- Le 3 avril, une partie de l'équipe a participé à une causerie sur le budget provincial organisée par le Collectif Gaspésie-Les Îles pour un Québec sans pauvreté devant le bureau de la députée de Bonaventure, Catherine Blouin.



## Les activités pour la semaine d'actions et de grève sociale :

- **Lundi 29 avril** : Communiqué de presse pour dénoncer les violences étatiques, activité « Regard sur les violences obstétricales et gynécologiques dans la région » tenue à la Maison de la Famille Parenfant de Gaspé ;
- **Mardi 30 avril** : Communiqué de presse et entrevues sur les discriminations basées sur le statut migratoire ;
- **Mercredi 1er mai** : En collaboration avec le Collectif Gaspésie-Les-Îles pour un Québec sans pauvreté, l'APTS-GÎM et la CSN, organisation d'une manifestation pour un revenu digne à New Richmond, pour laquelle plusieurs entrevues ont été réalisées ;
- **Jeudi 2 mai** : action-éclair sur le droit au logement à Chandler et entrevues à ce propos ;
- **Vendredi 3 mai** : communiqué de presse conjoint avec la CSN-GÎM et APTS-Gaspésie pour réclamer le renforcement des services publics, qu'ils soient financés adéquatement, accessibles et gratuits pour tou-te-s.



# Mobilisation

- Le 1er juin, une partie de l'équipe et des groupes membres ont participé à la riposte pro-choix à Québec.
- En collaboration avec Femmes en mouvement, la Table a dénoncé le 4e plan de lutte à la pauvreté suivant l'appel du Collectif pour un Québec sans pauvreté : Une copie a été remise au bureau de Bonaventure de la députée Catherine Blouin.
- Le 20 septembre, une partie de l'équipe a participé à la Marche contre les violences sexuelles à Gaspé organisée par le CALACS La Bôme
- Le 10 octobre, la Table et ses membres ont organisé un hurlo-thon pour dénoncer les féminicides
- Le 17 octobre, la Table a participé à la mobilisation de la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté et a coorganisé un 5 à 7 et codéveloppement des capsules de lutte aux préjugés avec le Collectif Gaspésie-Les-Îles pour un Québec sans pauvreté .
- La Table a participé aux efforts du Réseau et du RODCD pour une augmentation du financement à la mission et l'indexation de notre financement : une lettre a été envoyée aux député·es de la région, ainsi qu'aux ministres Chantal Rouleau, Sonia Lebel et au premier ministre François Legault. Toutes ces personnes ont aussi été appelées. Une vidéo a été publiée sur les réseaux sociaux de la Table.
- Dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, la Table a coorganisé avec le CALACS La Bôme Gaspésie, Femmes en mouvement, Centr'elles et l'Émergence, une veillée pour le 6 décembre à Carleton-sur-Mer.
- La Table a lancé les activités de la Marche mondiale des femmes 2025\* avec l'invitation des membres et des partenaires à participer à une œuvre collective. Un cahier d'animation d'activités littéraires et d'illustrations a été produit pour faciliter la tenue d'activités de création.
- Le 11 mars, les membres du comité mobilisation ont distribué des tracts et fait de l'affichage sur la montée de la haine à Carleton-sur-Mer.
- Dans le contexte de la grève des éducatrices à la petite enfance, la Table a resserré ses liens avec le conseil central de la CSN - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine en vue d'organiser des actions de mobilisations prévues en 2025-2026.



# Mobilisation

Nous avons relancé le comité mobilisation de la Table en y incluant des personnes issues de nos communautés pour élargir nos luttes. Le comité s'est rencontré à deux reprises et a produit un tract et une affiche sur la montée de la haine ainsi qu'un tract sur l'importance du féminisme à l'occasion du 8 mars.



Lors de l'assemblée d'octobre 2024, une activité de réflexion a eu lieu sur la Marche mondiale des femmes (MMF) et les élections fédérales. Deux comités de travail ont été mis en place et sont animés par des travailleuses de la Table. Le comité MMF s'est penché sur les modalités de participation de la Table à l'action de clôture à Québec le 18 octobre et sur la réalisation d'un zine qui vise à faire rayonner les voix des femmes de la région ! Ses travaux se poursuivront en 2025-2026.

La 6e édition de la Marche mondiale des femmes a suscité de l'engouement parmi les groupes membres de la Table ! Il faut dire qu'il s'agit d'un temps fort pour les organisations féministes, favorisant la mobilisation, la visibilité des revendications et le renforcement des solidarités entre les participantes, et avec les femmes du monde entier. Notre région participe d'ailleurs à la MMF depuis ses débuts en 2000.

Comme d'habitude, l'équipe de la Table a soutenu la mobilisation régionale à l'occasion du 8 mars.

## Défis et Perspectives

Plus 2025 avance, plus notre désir de résistance grandit et devient essentiel. Plusieurs enjeux nous rassemblent et émergent: l'amorce des activités de la Marche mondiale des femmes, les mobilisations solidaires avec les éducatrices des CPE, les élections fédérales et municipales, les résistances face aux groupes anti-choix, la précarisation des femmes immigrantes, la montée de la droite, etc. Le défi sera de concilier nos désirs de transformation avec nos capacités organisationnelles.

Dès le début de l'année, le comité mobilisation se penchera sur le développement d'un plan d'action de mobilisation pour la Table afin que sa mobilisation soit complémentaire à celle des membres et s'ancre encore davantage dans nos communautés.

# Partenariat et concertation

En 2022, après de longues mobilisations avec les autres tables régionales de groupes de femmes du Québec, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a finalement accepté de soutenir notre mission en finançant les activités de concertation et de partenariat en condition féminine. Ce financement à la mission reste insuffisant pour couvrir l'ensemble des activités et le SCF a mis en place un cadre de gestion qui nous semble trop restrictif pour ce type de financement. Néanmoins, il s'agit d'une belle opportunité de faire rayonner nos analyses, nos expertises et nos luttes. Aussi, c'est grâce à ce financement que nous réalisons l'État des lieux en condition féminine, ainsi que plusieurs interventions auprès de partenaires territoriaux.

## Actions

- Le travail de facilitation de la concertation du comité-conseil en santé des femmes GIM est un élément important de notre travail de concertation. Le comité, composé de 15 membres s'est rencontré trois fois en 2024-2025. Les actions du comité sont quant à elle financées par la Mesure 5 du plan d'action en santé des femmes;
- Collaborations avec les programmes du CÉGEP de la Gaspésie et des Îles:
  - Interventions sur les enjeux éthiques autour du droit à l'avortement dans le programme de soins infirmiers au campus de Gaspé et des Îles-de-la-Madeleine
  - Interventions dans le Programme science humaine pour soutenir des élèves travaillant sur le mouvement masculiniste et sur la charge mentale.
- Collaboration avec la Sûreté du Québec, le Festi-Plage de Cap d'Espoir et le CALACS La Bôme Gaspésie pour améliorer la sécurité des festivalier·ère·s au Festi-Plage;
- Participation au Forum Structures et cultures organisationnelles des organisations féministes au Québec;
- Organisations de plusieurs rencontres afin de nourrir nos liens avec les organisations syndicales :
  - Rencontre avec l'APTS-GÎM et la CSN en vue de collaborer à l'organisation de la MMF
  - Rencontres avec la CSN dans le but de nourrir des solidarités sur le dossier des services de garde.
- Participation au comité de gestion de l'Alliance contre l'exclusion sociale et pour la solidarité Gaspésienne, notamment dans l'objectif de soutenir l'organisation dans l'introduction de mesures en ADS+ dans la feuille de route;

# Partenariat et concertation

- Participation de deux travailleuses au Forum du Secrétariat à la Condition Féminine;
- Rencontre avec Jeannette Martin, vice-présidente de Femmes autochtones du Québec, à propos de la Charte d'égalité entre les femmes et les hommes des Premières Nations dans le but de tisser des liens entre nos organisations;
- Création et renforcement de plusieurs partenariats pour mener à bien le projet sur l'inclusion et la participation des femmes à la croisée des oppressions :
  - Municipalité des Îles-de-la-Madeleine,
  - CJE Option Emploi,
  - CJE Avignon-Bonaventure,
  - Maison de Quartier de Sandybeach,
  - LGBT+ Baie-des-Chaleurs,
  - LGBT Haute-Gaspésie,
  - Haute-Gaspésie me voici,
  - Place aux jeunes Baie-des-Chaleurs,
  - La Passerelle,
  - Maison de la famille Avignon,
  - Représent'action Gaspésie,
  - Centre Accalmie,
  - Nouveau Regard Gaspésie,
  - Centre d'action bénévole Saint-Alphonse-Nouvelle,
  - Aire ouverte des Îles,
  - Centre Apo'qon'ma'tultinej,
  - Maison Blanche Morin,
  - Centre Louise-Amélie,
  - Maison L'Émergence,
  - Maison des familles Haute-Gaspésie,
  - Maison de la famille Contre vents et marées.
- Rencontre avec la Municipalité des Îles-de-la-Madeleine sur les femmes issues de l'immigration - partage d'informations et réseautage;
- Soutien aux organisations LGBT+ du territoire pour le démarrage d'une concertation régionale sur les enjeux 2slgbtqia+;
- Partenariat avec LGBT Haute-Gaspésie pour la rédaction de l'annexe sur la transphobie;



# Partenariat et concertation

## Défis et perspectives

La Table de concertation féministe Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine est sollicitée de toute part pour collaborer à différents projets et concertations. La lunette féministe est pertinente aux yeux de nombreux partenaires. Notre principal défi consiste à bien cibler les partenariats qui font du sens pour nos membres, en tenant compte du temps disponible dans l'équipe de travailleuses. En travaillant sur l'approche intersectionnelle dans les dernières années, nous avons multiplié les partenaires et dans ce contexte, le travail de priorisation est décuplé.

### Nous sommes membres de :



Collectif Gaspésie-Les Îles pour un Québec sans pauvreté



# Santé des femmes

Le financement du plan d'action en santé des femmes est issu de la mesure 5 du Plan d'action en santé et bien-être des femmes du Québec. Ce plan d'action doit être renouvelé depuis 2023. Or, depuis, le Gouvernement du Québec renouvelle annuellement les montants prévus à la mesure 5. Ce retard dans le renouvellement du plan a pour effet de créer de l'incertitude dans notre capacité à maintenir une travailleuse à temps plein sur ce dossier. De plus, la travailleuse attitrée à ce poste en remplacement de Sara Ternoir, en congé de travail parental en 2024-2025, a été en arrêt de travail, puis a quitté ses fonctions. L'incertitude liée au financement a malheureusement pour effet de ne pas nous permettre de créer un poste jusqu'au retour de la travailleuse responsable du dossier. Évidemment, le rythme de l'avancée des travaux en a été affectée, mais compensée par le soutien de collaboratrices externes.

Le comité-conseil santé des femmes s'est réuni trois fois au cours de l'année et a mené les actions prévues dans son plan d'action 2022-2025.

## Rencontres de suivi avec les CISSS

Deux rencontres de suivis avec chacun des Centres intégrés de santé et de services sociaux ont eu lieu pendant l'année, soit une au printemps 2024 et une à l'hiver 2025.

Les points abordés lors de ces rencontres sont :

- Les découvertures en obstétrique
- L'avortement sur le territoire
- L'État des lieux sur l'implantation du service sage-femme en GÎM
- Les situations de racisme vécues par des femmes immigrantes dans le RSSS
- Le fonds d'urgence pour les femmes nouvelles arrivantes enceintes sans couverture santé
- La disponibilité de l'information accessible dans les deux langues
- L'État des lieux sur la réalité des parents proches aidants en GÎM

## État des lieux sur la réalité et les besoins des parents proches aidants dans la région GÎM

Le rapport sur la collecte de données sur les parents proche aidants a été rédigé en français, puis traduit en anglais par Vision Gaspé Percé Now, et mis en ligne dans les deux langues à l'hiver 2025. Les résultats ont été présentés à la Direction régionale de santé publique et à l'Association des personnes handicapées de l'Estran, une entrevue a été réalisée.

# Santé des femmes

## Cartographie des services spécialisés manquants pour les femmes en GÎM

Un formulaire pour les services et les soins manquants pour les femmes en GÎM est créé en français et traduit en anglais, il a été envoyé en février 2024 à plusieurs partenaires. Une cinquantaine de réponses ont été reçues. L'état de situation sera complété dans un deuxième temps.

## Cartographie des services en périnatalité disponibles en GÎM

Un bottin de ressources en périnatalité disponibles en GÎM a été mis en ligne sur le site web du comité. L'outil sera bonifié en continu.

## Capsules sur les différentes facettes de la charge mentale : Balado (Dé)chargées

Trois thèmes ont été sélectionnés par le comité pour aborder la thématique de la charge mentale : prendre soin des soignantes, performance et médias sociaux, rôles sociaux genrés et égalité au sein du couple. Des entrevues de groupe et des entrevues individuelles ont été réalisées pour chaque épisode. Les épisodes ont été lancés en octobre 2024.



## Témoignages sur le racisme systémique

Plusieurs témoignages ont été entendus concernant des situations de racisme vécues par des travailleur·euses du Réseau de la santé et des services sociaux. Certaines de ces situations sont sorties dans les médias. Nous avons partagé sur nos réseaux sociaux un appel à témoignages.

## Collecte de témoignages sur les violences obstétricales et gynécologiques

À la suite de la collecte de données faites par Valérie Allard, stagiaire sage-femme de troisième année, sur les violences gynécologiques et obstétricales, une présentation des résultats a eu lieu le 29 avril 2024 à la Maison de la famille Parenfant de Gaspé. Plusieurs partenaires étaient présents ainsi qu'un représentant du CISSS de la Gaspésie. Un travail est en cours pour bonifier la présentation des résultats et permettre éventuellement la diffusion des données plus largement.

# Santé des femmes

La prolongation du financement jusqu'à la sortie du prochain plan d'action est grandement appréciée. Il nous apparaît essentiel, pour assurer la planification des travaux et maintenir la concertation, que le nouveau plan soit lancé comme promis il y a plus d'un an, avec un financement récurrent. Une rencontre est prévue au printemps pour évaluer les priorités du comité.

Nous constatons également que le montant alloué à la mesure 5 n'est pas suffisant pour couvrir la concertation et des actions régionales. Un ajustement des montants pour le prochain plan aurait un impact positif sur la portée des actions et de la concertation en place.



# Ententes sectorielles en égalité entre les hommes et les femmes

Le Secrétariat à la condition féminine souhaite développer des ententes sectorielles dans toutes les régions du Québec. La Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine a été sélectionnée en 2024 pour mettre en place une entente avec les partenaires de la région. De nombreux partenaires ont répondu positivement à l'appel et l'entente a été signée le 26 mars 2024. Parmi ses signataires nous comptons : les 5 MRC de la Gaspésie, la communauté maritime des Îles, la Table des préfets des MRC de la Gaspésie, la Direction régionale de la santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, le Réseau des partenaires en développement social des Îles-de-la-Madeleine, Service Québec, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, le Secrétariat à la condition féminine et la Table de concertation féministe de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. Le principe des ententes c'est que tous les partenaires développent et financent des actions visant l'égalité entre les hommes et les femmes sur le territoire. Le plan d'action a été adopté à l'automne 2024.

- Planification et gestion administrative des ententes : rédaction des différentes fiches actions, du plan d'action, du cadre de gestion, du montage financier et de l'échéancier en collaboration avec les partenaires.
- Coordination du comité directeur
- Formation de l'équipe de la TCFGÎM en ADS+.
- En date d'aujourd'hui, les actions suivantes sont déployées dans le plan d'action des ententes (elles seront détaillées plus loin):
  - Projet Festif & Safe
  - Formation et accompagnement en ADS+
  - Employabilité pour toutes : collecte de données sur la réalité des femmes issues de l'immigration sur le marché de l'emploi en GÎM



# Ententes sectorielles, la suite

La structure des ententes sectorielles entraîne une lourdeur administrative. Plusieurs documents à remplir, tels que les fiches actions et le plan d'action, demandent beaucoup de temps et comportent des sections redondantes. La première année des ententes est principalement consacrée aux tâches administratives et au démarrage de l'entente, ce qui retarde le lancement ou le démarrage des projets.



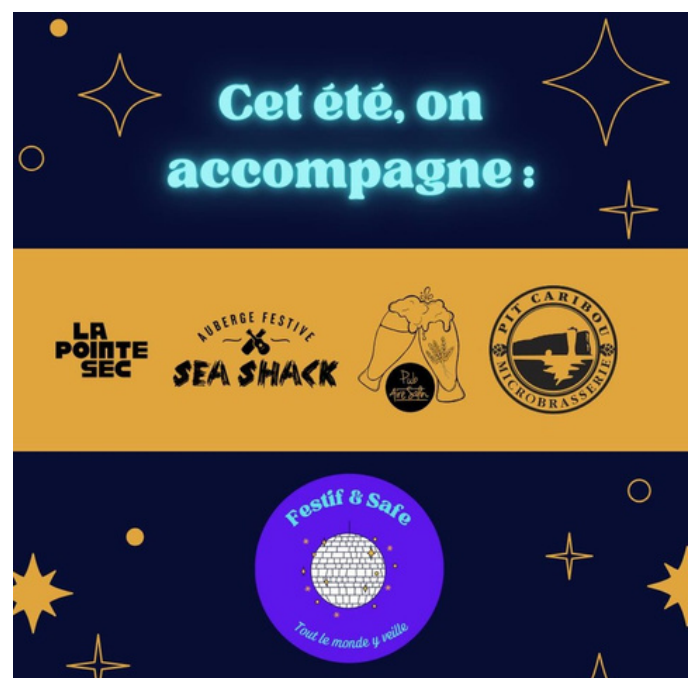
Les ententes nous permettent de développer des collaborations en dehors de nos cercles de partenaires habituels. C'est une excellente opportunité de discuter des enjeux féministes dans des milieux plus éloignés de ces réalités. Le secteur du développement social pourrait éventuellement avoir un intérêt à participer à une prochaine entente.

## Festif et safe

Face à la persistance des violences à caractère sexuel, notamment en contexte festif, le projet Festif & Safe a été reconduit pour une deuxième année. Il vise à rendre les festivals plus sécuritaires, inclusifs et accueillants pour toutes les personnes, en particulier celles les plus à risque de subir des violences.

Grâce au succès de la première édition et à l'intérêt croissant des organisateurs de festivals et des partenaires en intervention, le projet a déployé des actions de sensibilisation, de prévention et d'intervention sur tout le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

- Accompagnement de 19 festivals et collaboration avec 10 organismes en intervention sur l'ensemble du territoire.
- Formation de 224 personnes (bénévoles et équipes de festivals) à la prévention des violences à caractère sexuel et des intoxications involontaires.
- Sensibilisation de plus de 700 personnes lors des événements
- Création de partenariats avec toutes les MRC et la communauté maritime pour promouvoir l'adoption des mesures Festif & Safe auprès des festivals
- Création d'une boîte à outils pour les festivals et amorce d'une réflexion sur l'autonomisation du projet pour favoriser une prise en charge directe par les festivals.



# Ententes sectorielles, la suite

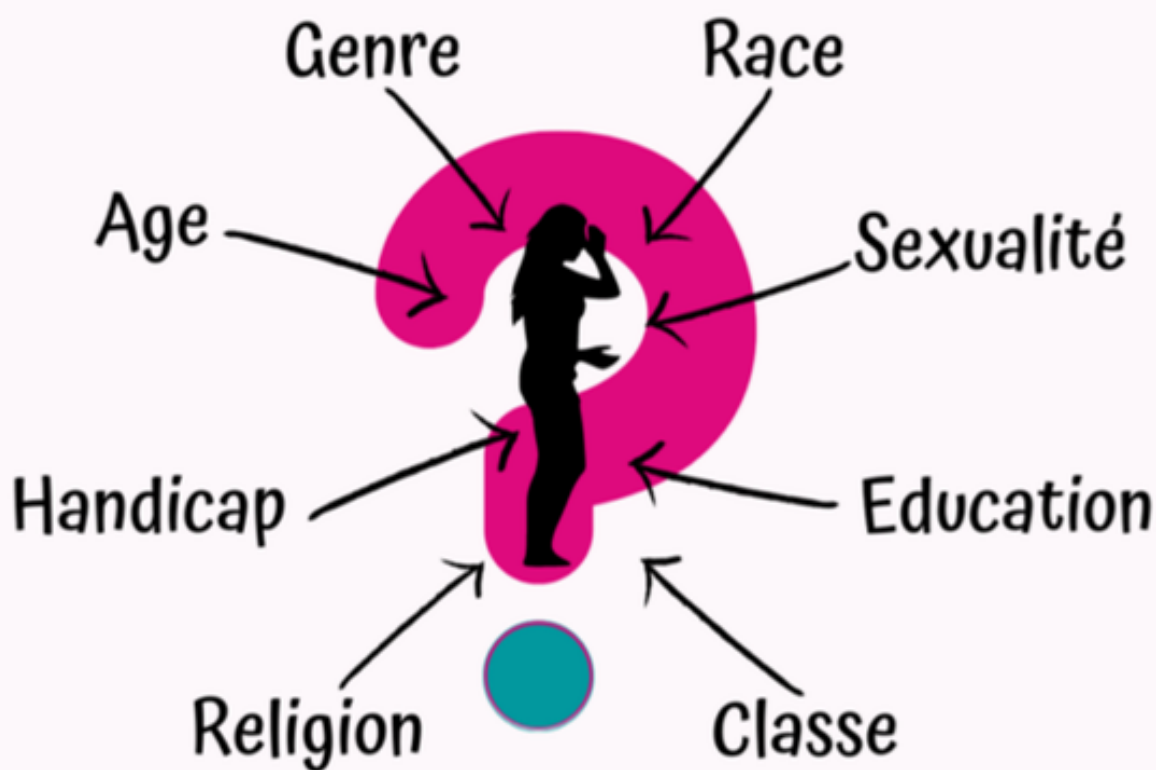
## Formations et accompagnement en ADS+

Malgré certains progrès, la région de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine fait toujours face à des inégalités persistantes de genre, accentuées par d'autres rapports de pouvoir comme le racisme, le capacitisme, l'âgisme ou l'hétéronormativité. Or, les structures institutionnelles de la région restent encore peu outillées pour intégrer une lecture féministe et intersectionnelle des enjeux sociaux dans leurs politiques, leurs programmes et leurs pratiques.

La formation et l'accompagnement en analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) visent à outiller les MRC, la Direction régionale de santé publique GÎM, les CISSS de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, le Développement social des Îles-de-la-Madeleine ainsi que Service Québec. Cette démarche facilitera l'intégration du genre et des divers éléments identitaires dans leurs projets, favorisant ainsi un environnement plus équitable et inclusif pour toutes et tous.

## Déploiement

- Formation de l'équipe de la TCFGÎM en ADS+.
- Création du contenu des formations, des outils et des ententes d'accompagnement.
- Rencontres de planification avec les différentes organisations ciblées pour définir les étapes du projet et choisir les thèmes des accompagnements.



# Ententes sectorielles, la suite

## Employabilité pour toutes

Ces dernières années, la région a accueilli un plus grand nombre de travailleur·euse·s étranger·ère·s, notamment des femmes issues de l'immigration, recrutées dans leur pays d'origine pour travailler comme éducatrices en garderie ou dans le secteur de la santé. D'autres obtiennent un permis ouvert grâce au permis de travail fermé de leur conjoint. Cependant, dans ces deux cas, nous manquons d'informations sur leur expérience du marché de l'emploi gaspésien et madelinien. Ce projet vise à combler cette lacune en collectant des données pour mieux comprendre leur recherche d'emploi et leur intégration professionnelle. Un groupe de discussion avec les femmes immigrantes sera organisé pour chaque MRC gaspésienne et pour la communauté maritime des Îles, et celui-ci sera suivi d'un questionnaire destiné·e·s aux intervenant·e·s travaillant avec ces femmes. Une action ciblée sera mise en place pour répondre aux enjeux évoqués par les femmes immigrantes de la région, en fonction des résultats de la démarche.

## Déploiement

- Idéation des étapes de la collecte de données et revue de littérature
- Démarchage auprès de différents partenaires terrain pour réaliser les groupes de discussion avec leur collaboration (ex. CJE, SANA, centres de femmes, etc.)
- Ébauche du questionnaire de discussion de groupe
- Montage d'un échéancier



# Soutenir la participation et l'inclusion des femmes à la croisée des oppressions dans le mouvement féministe de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

Notre démarche de formation et d'accompagnement des membres de la Table et d'autres groupes féministes de la région vise à mobiliser les expertises des personnes à la croisée des oppressions et autres partenaires pour développer les meilleures pratiques favorisant leur inclusion et leur participation au mouvement féministe régional.



## Consultation des membres et des groupes en condition féminine

Une analyse des besoins en formation a été réalisée auprès des membres et des groupes féministes intéressés (maisons de la famille et maisons d'aide et d'hébergement), soit par le biais d'un questionnaire, soit par une rencontre d'équipe, selon la préférence des groupes. À partir des informations recueillies, un rapport d'analyse des besoins a été rédigé.

## Groupes de discussion

Pour mieux comprendre les raisons pour lesquelles certaines femmes et personnes à la croisée des oppressions ne fréquentent pas les groupes féministes, ou hésitent à le faire, 6 groupes de discussion ont été organisés dans les différentes MRC de la Gaspésie. Pour les Îles-de-la-Madeleine, nous avons fait appel à des travailleuses d'organismes spécialisés auprès de ces groupes.

## Développement des outils et de la formation

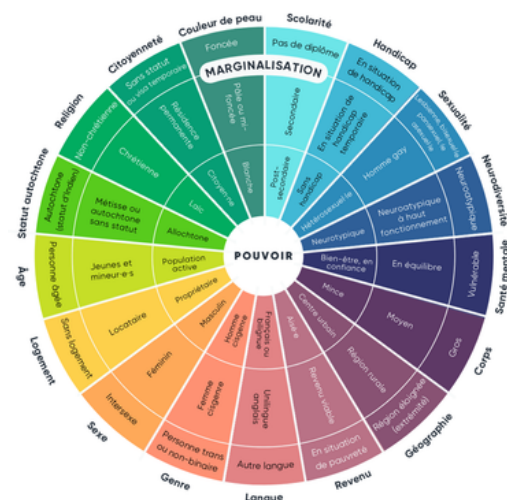
À partir de l'analyse des besoins en formation réalisée auprès des groupes membres et féministes, ainsi que des résultats issus des groupes de discussion, 5 blocs de formation ont été développés autour des thématiques prioritaires en matière d'accueil et d'inclusion : personnes trans, femmes autochtones, femmes immigrantes et racisées, femmes neurodivergentes ou ayant une santé mentale vulnérable et femmes itinérantes ou en situation de pauvreté. Pour chaque thème, des outils pertinents ont été rassemblés ou créés, puis importés sur l'Espace membre du site internet de la Table.

# Soutenir la participation et l'inclusion des femmes à la croisée des oppressions dans le mouvement féministe de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

## Tournée de formations

Dès janvier 2025, la tournée de formation s'est amorcée auprès des groupes intéressés, chacun recevant 3 blocs thématiques différents :

- Maison d'aide et d'hébergement L'Aid'Elle
- Réseau des répondantes à la condition féminine - Diocèse de Gaspé
- Centre Louise-Amélie
- Maison des familles Haute-Gaspésie
- CALACS La Bôme Gaspésie
- Maison d'aide et d'hébergement L'Émergence
- Regroupement des femmes La Sentin'Elle



## Pour que toutes aient leur voix au chapitre

Améliorer nos pratiques pour favoriser l'inclusion et la participation de toutes

Formatrice : Catherine Cyr Wright

Avec la participation financière de Québec



L'année 2025-2026 s'amorce en pleine tournée de formations :

- Maison d'aide et d'hébergement l'Accalmie
- Fibromyalgie et douleurs chroniques des Îles
- Entraide Sein-Pathique
- CALACS L'Espoir des Îles
- Femmes en mouvement
- Supportons-Lait
- Maison Blanche-Morin
- CSN

Les évaluations recueillies tout au long de la tournée de formations permettent une amélioration continue et témoignent de l'appréciation des participantes de la formation dans le rapport final. Maintenant que nous disposons de ces blocs de formation thématiques, nous pourrions envisager de les offrir à d'autres groupes pour pérenniser et amplifier les résultats de ce projet.

# Communications

La crédibilité de la Table grandit et nous sommes de plus en plus interpellées sur divers sujets comme les ruptures de services en obstétrique, la participation des femmes en politique municipale, les services de garde, et ce, sans avoir à envoyer de communiqués de presse ou d'avis aux médias. La Table a envoyé 13 communiqués de presse et donné 48 entrevues dans les médias traditionnels sur les sujets suivants :

- La grève sociale
- Accès aux interruptions de grossesse
- Festif et safe
- Le changement de nom de la Table
- Les découvertures en obstétrique
- La participation des femmes en politique
- Les féminicides
- Le balado (Dé)chargées
- les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes
- Le lancement de l'État des lieux sur la réalité des parents proche-aidants

La mise à jour du site web principal de la Table a été effectué à l'été 2024, intégralement en français et partiellement en anglais. Le bottin des ressources a été mis à jour au printemps 2025 en français et en anglais.

Le site Zéro place a été mis à jour à l'automne 2024 avec les données les plus à jour sur le manque de place en service de garde. 8 témoignages supplémentaires ont été recueillis au cours de l'année.

La mise à jour de l'État des lieux en condition féminine a été diffusée sur le site web principal de la Table, sur nos médias sociaux ainsi qu'auprès des partenaires.

Nous avons aussi produit un guide sur les communications inclusives.

Le manque de places en service de garde



# Communications (suite)



À la fin de l'année 2024-2025, 1587 personnes suivaient notre page Facebook, une augmentation de 245 personnes (+18 %) par rapport à l'année dernière. En 2025, les femmes constituent 84,6 % de notre audience. Les femmes du groupe d'âge de 25-44 ans constituent toujours la majorité de notre audience avec 54 %. Les trois publications les plus populaires traitaient du racisme à l'hôpital de Gaspé, des espaces festifs accompagnés par Festif & Safe et de la pénurie de services de garde aux Îles-de-la-Madeleine.

Sur Instagram, l'année 2024-2025 a permis d'aller chercher 84 abonné·e·s de plus (+ 30 %) pour un total de 406 personnes qui suivent le compte. L'audience tend à se diversifier par rapport à l'an dernier, avec 92,9 % de femmes, dont 38,8 % de femmes âgées entre 25 et 34 ans et 33 % de femmes âgées entre 35 et 44 ans. Les trois publications les plus populaires traitaient de la participation de Léa Blouin-Rodrigue au documentaire La peur au ventre de Léa Clermont-Dion, de l'appel à témoignages sur le manque de places en services de garde et des festivals accompagnés par Festif & Safe en juillet.

Comme bien d'autres personnes et groupes, nous avons fermé notre compte Twitter en réaction aux propos et gestes problématiques de son propriétaire, Elon Musk. Nous utilisons encore les plateformes de Meta (Facebook et Instagram), malgré le fait que ce soit une multinationale détenue par un homme ayant des propos masculinistes qui tire profit des contenus que nous publions gratuitement.

Étant donné que les médias nous connaissent et nous font confiance pour parler d'enjeux féministes, pourrions-nous en profiter et les interpeller plus souvent pour commenter des dossiers d'actualité que nous trouvons importants plutôt que d'être en réaction ? Développer des partenariats avec les radios communautaires pour faire de l'analyse politique non partisane ? Cela nous permettrait par ailleurs de diversifier les personnes que nous rejoignons par nos communications.

## Formations

- L'équipe a approfondi ses expertises en ADS+:
  - ADS+ en santé avec Rosa Pires
  - Accompagner en ADS+ avec la Table de la Montérégie
- Pratiques AVEC par le Collectif pour un Québec sans pauvreté
- Formation régime de retraite des groupes communautaires et de femmes
- Formation Sexes, genres et orientations sexuelles : comprendre la diversité de l'INSPQ

# Le mot de la fin

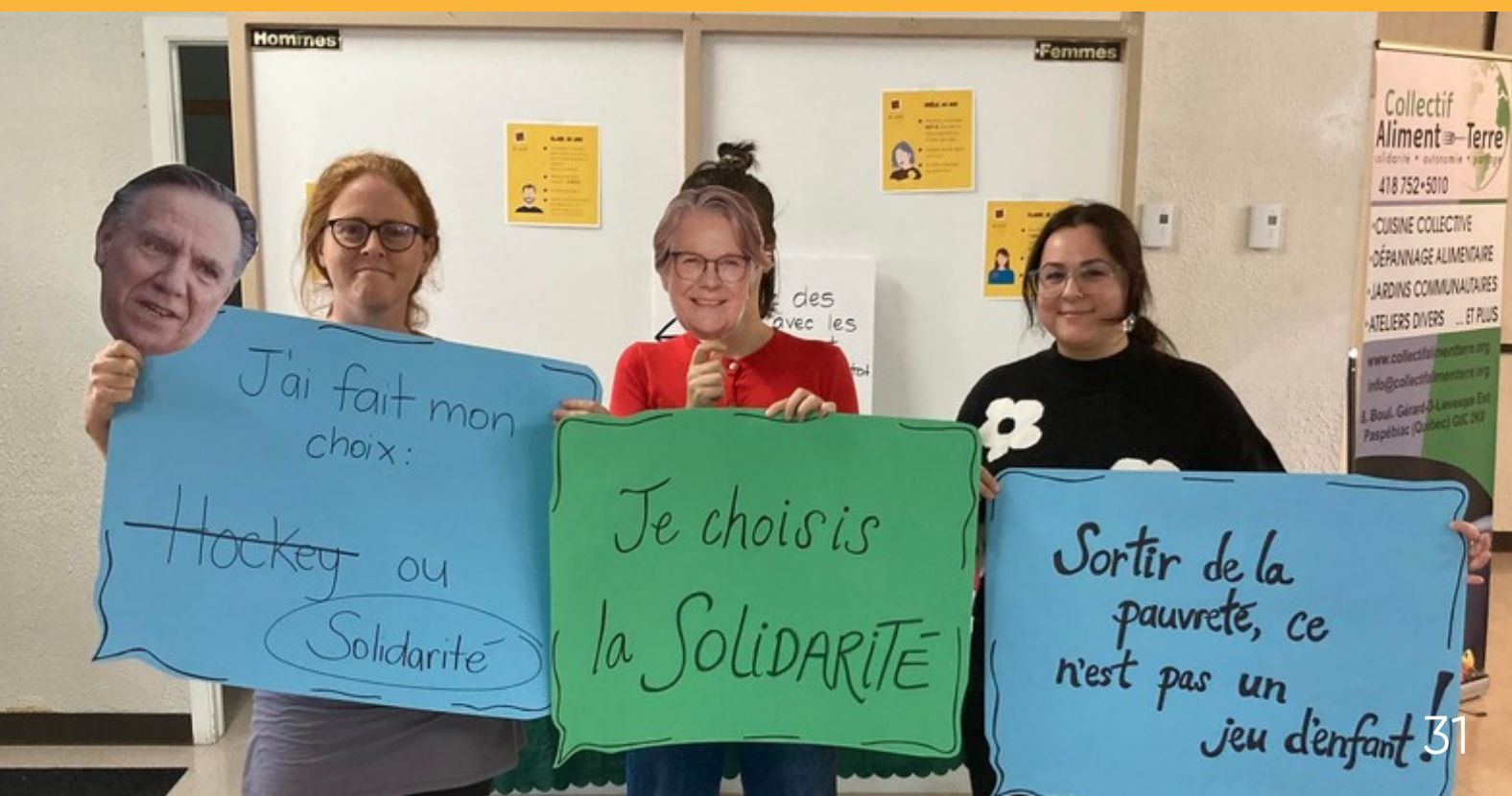
Un immense merci à toutes celles et ceux qui ont contribué, de près ou de loin, aux réalisations de la Table de concertation féministe · Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine. Ce sont nos intelligences collectives, mises en commun avec générosité, qui nourrissent l'évolution et la transformation constante de notre organisation, lui permettant de s'adapter aux enjeux complexes de notre époque.

Forte de plus de 25 ans de luttes, de résistances, d'adaptations, d'expertises et de solidarité, la Table se trouve aujourd'hui à un moment charnière de son histoire. Face à la montée des courants conservateurs et masculinistes, mais aussi aux tentations de la division et de l'individualisme, il est impératif de nous rassembler, de dialoguer et de renforcer nos alliances. Car notre force réside dans notre capacité à faire front ensemble, malgré nos différences.

Nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance :

- Évidemment, à nos membres, pour leur implication, leurs idées et leur énergie;
- Aux membres du comité de coordination, pour leur soutien indéfectible, leur patience et leur vision;
- À l'équipe, pour l'immense travail accompli, leurs compétences, leur passion, leurs rires et parfois les larmes;
- Et enfin, à nos partenaires communautaires, institutionnels et financiers, sans qui nos actions n'auraient pas la même portée.

C'est dans la solidarité et le respect de nos diversités que nous pourrons continuer à faire rayonner un féminisme assumé, inclusif et ancré dans notre territoire.



# Contact



[contact@femmesgim.qc.ca](mailto:contact@femmesgim.qc.ca)



(581) 886-4650



[www.femmesgim.qc.ca](http://www.femmesgim.qc.ca)



[tableconcertationfemmesgim](https://www.facebook.com/tableconcertationfemmesgim)



[tableconcertationfemmesgim](https://www.instagram.com/tableconcertationfemmesgim)



CP6026  
Gaspé, Succ. Bureau-Chef, QC, G4X2R6



## Nos microsites



[sante.femmesgim.qc.ca](http://sante.femmesgim.qc.ca)



[zeroplace.ca](http://zeroplace.ca)



[amodechoisir.ca](http://amodechoisir.ca)



[enseignerlegalite.ca](http://enseignerlegalite.ca)

